



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Sid 1(17)
Diarienummer
2015/00493

Vi förändrar arbetsmarknaden

Ansökan

Uppgifter om projektet			
Namn på projektet	PIA	Startdatum	2015-09-01
Kontaktperson för projektet	Ragnar Andersson	Slutdatum	2016-08-31
Telefonnummer	070-3337351		
E-post	ragnar.andersson@coompanion.se		
Behörig företrädare	Kristina Hengren		
Telefonnummer	08-51516660		
Kontaktperson ekonomi	Helen Nilsson		
E-post	helen.a.nilsson@coompanion.se		
Telefonnummer	070-6580109		
Utdelningsadress	Skånegatan 61 11637 Stockholm		
Besöksadress	Skånegatan 61 11637 Stockholm		

Organisation	
Organisationsnamn	Coompanion Sverige
Organisationsnummer	769627-4146
Organisationsform	Föreningar, stiftelser och ideella organisationer
Antal anställda	2-50
Telefonnummer	08-51516660
e-post	sverige@coompanion.se
Webbplats	www.coompanion.se
Utdelningsadress	Skånegatan 61 11637 Stockholm
PlusGiro	70 33 35-0
Behörig företrädare för organisationen	Kristina Hengren

Arbetsställe/enhet som ansvarar för projektet	
CFAR-Nummer	54253141
Namn på arbetsställe/enhet	Coompanion Sverige
Utdelningsadress	Skånegatan 61 11637 Stockholm
Besöksadress	Skånegatan 61 11637 Stockholm

Uppgifter om utlysningen	
Namnet på utlysningen och diarienumret	Analys- och planeringsprojekt om rollen för civilsamhällets och den sociala ekonomins organisationer i arbetsmarknadspolitiken : 2015/00316
Programområde	Programområde 2 - Ökade övergångar till arbete
Specifikt mål	2.1 Kvinnor och män som står långt från arbetsmarknaden ska komma i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden.

Projektet ska huvudsakligen bedrivas i

- | | | |
|---|---|--|
| <input type="checkbox"/> Hela landet | <input checked="" type="checkbox"/> Övre norrland | <input checked="" type="checkbox"/> Mellersta norrland |
| <input checked="" type="checkbox"/> Norra mellansverige | <input checked="" type="checkbox"/> Östra mellansverige | <input checked="" type="checkbox"/> Stockholm |
| <input checked="" type="checkbox"/> Småland och öarna | <input checked="" type="checkbox"/> Västsverige | <input checked="" type="checkbox"/> Sydsverige |

Deltagare

Totalt antal deltagare i projektet 100 Antal kvinnor 50 Antal män 50

Ålder på deltagare

- | | | |
|---|---|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> 15-24 | <input checked="" type="checkbox"/> 25-54 | <input checked="" type="checkbox"/> 55-64 |
|---|---|---|

Deltagare i projektet

- | | | |
|--|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> Anställda | <input checked="" type="checkbox"/> Företagare | <input checked="" type="checkbox"/> Verksamma inom ideell sektor |
| <input checked="" type="checkbox"/> Unga (15-24 år) | <input checked="" type="checkbox"/> Nyanlända invandrare | <input checked="" type="checkbox"/> Långtidsarbetslösa |
| <input checked="" type="checkbox"/> Har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> Är eller har varit sjukskrivna och har behov av stöd för återgång i arbete | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> Är utanför arbetsmarknaden (mer än 12 månader) | | |

Beskrivning

Beskrivning av projektets genomförande för att nå förväntade resultat och effekter

Jämställdhets- och tillgänglighetsperspektivet samt icke diskriminering ska säkras i varje del av ansökan

- En jämställdhets- och tillgänglighetsanalys ingår i projektets problemanalys
- Mål och indikatorer har jämställdhets- och tillgänglighetsperspektiv
- Aktiviteterna främjar jämställdhet och tillgänglighet i enlighet med analys, mål, och indikatorer
- Projektet följer upp att jämställdhets- och tillgänglighetsmålen nås och om inte åtgärdar detta

I samtliga frågor i ansökan ska perspektiven ovan beaktas.

Kom också ihåg att beakta de krav som ställs i utlysningen när du besvarar samtliga frågor i ansökan.

Bakgrund

Beskriv bakgrund till projektidén.

Denna projektidé är resultatet av en aktiv samverkan mellan organisationer och företag inom civilsamhället/den sociala ekonomin samt myndigheter och kommuner. Det finns en målsättning om att i ett brett partnerskap ta fram förslag till och driva genomförandeprojekt som stärker civilsamhället/sociala ekonomins förmåga att i samverkan med den offentliga sektorn arbeta för att arbetslösa går till arbete och studier. Detta genom att inom civilsamhällets mångfald av organisationer stödja individer att mobilisera sina resurser och sociala kapital, att rusta sig, utbilda sig samt genom att skapa hållbara arbetsplatser. Inte minst gäller att identifiera framgångsrika lokala och regionala insatser och växla upp dem till en nationell nivå och sprida goda exempel. Partnerskapet vill bidra till fungerande strukturer på såväl nationell, regional som lokal nivå.

Våren 2014 inbjöd ESF-rådets generaldirektör samt programskrivaren för ESF:s nationella handlingsplan till en dialog mellan ESF och civilsamhället/den sociala ekonomin inför programskrivningen för den nationella handlingsplanen. Med civilsamhällets organisationer och social ekonomi åsyftades verksamheter som överlappande benämns civilsamhälle, social ekonomi, ideell sektor, idéburet företagande, tredje sektorn. (På samma sätt använder vi i denna ansökan begreppen civilsamhällets organisationer och social ekonomi utifrån etablerade definitioner och på ett inkluderande sätt).

ESF var intresserade av att utveckla civilsamhället och den sociala ekonomins roll inom arbetsmarknadspolitiken men såg svårigheter i att administrera ett större antal mindre projekt från civilsamhället. Man var också intresserade av om civilsamhälle/social ekonomi skulle kunna bidra i ett starkare fokus på arbetsmarknadspolitiken mål. Ett dialogmöte bestämdes till den 13 juni 2014. Inför mötet samrådde organisationerna Hela Sverige ska leva, Famna, Skoopi, Forum för idéburna organisationer med social inriktning, Arbetsgivarföreningen KFO, Coompanion samt Temagruppen Entreprenörskap och Företagande inom social ekonomi och enades om ett antal frågor och förslag.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Under dialogmötet deltog representanter från ovan uppräknade organisationer samt ESF:s generaldirektör och programskrivare. Från civilsamhällets representanter fördes då förslaget fram om ett större paraplyprojekt med ett mindre kansli med flera olika delprojekt vars ägarskap skulle bestå av ett brett partnerskap av både civilsamhällesorganisationer och myndigheter. Detta då mycket av civilsamhällets förutsättningar påverkas av politik och myndigheter. Ett viktigt effektmål för paraplyprojektet skulle vara att stärka civilsamhällets och den sociala ekonomins "röst" i arbetsmarknadspolitiska frågor.

Under hösten 2014 fortsatte kontakterna mellan ESF och dialogparterna. Samtidigt fortsatte diskussionen och kartläggningen av utvecklingsbehov mellan olika myndigheter och inom civilsamhället under våren 2015. Resultatet av dessa dialoger är denna projektansökan i vilken läggs fram en process för vidare analys och skapande av idéer som kan ligga till grund för genomförandeprojekt som stärker civilsamhället/social ekonomis roll inom arbetsmarknadspolitiken och dess förmåga att fungera som brobyggare och arbetsmarknad.

Beskriv projektets problemanalys kopplad till de regionala/nationella utmaningar som finns i utlysningen.

Cirka 120 000 kvinnor och män är långtidsarbetslösa – och gruppen växer. Det finns en bristande förmåga att se kompetensen hos dessa samtidigt som strukturomvandling leder till exkludering och brist på hållbara arbetsplatser. Många saknar tillgång till utbildningar för att stärka sin ställning på arbetsmarknaden. Särskilt allvarligt är läget för unga (Temagruppen unga i arbetslivet, 2014), långtidssjukskrivna, personer med utländsk bakgrund och nyanlända, romer samt personer med funktionsnedsättningar (ESF Nationell handlingsplan, Nationella socialfondsprogrammet 2014- 2020, 2014, regeringens budget 2014 - 2015). Vi delar ESF:s analys om att arbetslösheten är ett stort problem.

Organisationer och företag inom civilsamhälle/social ekonomi verkar lokalt, regionalt och nationellt och bidrar med olika typer av insatser för arbetslösa att med succesiva steg gå /återgå till arbete. En del ger kvinnor och män stöd att börja mobilisera sina resurser och tillgång till nätverk och socialt kapital. Andra rustar arbetslösa genom att öva förmågor som kan öka chanserna på arbetsmarknaden. En del fokuserar på utbildning. Några erbjuder arbete – som t.ex. arbetsintegrerande och andra sociala företag, folkrörelser och föreningar. Det är sällan frågan om en rak kedja av insatser utan ofta krävs omstart och flexibilitet. En helhetssyn krävs där hälsa och livet utanför arbetet beaktas. Arbetsgivare behöver stöd och kunskap för att öka deras förmåga att anställa från dessa grupper. Vi delar ESF:s analys av att det behövs mer kunskap om vad organisationer och företag inom hela civilsamhället/sociala ekonomin nationellt, regionalt och lokalt har gjort och gör samt vad de som behöver för att de ska fylla en än större roll.

Det har drivits en rad samarbetsprojekt mellan civilsamhället/ den sociala ekonomins organisationer och myndigheter som Arbetsförmedlingen, med flera. Lärdomar från dessa är att det krävs långsiktighet och stöd för att civilsamhället ska utvecklas som aktör inom arbetsmarknadspolitiken. En övergripande slutsats är att det behövs en djupare kunskap bland politiker och tjänstemän inom offentlig sektor för att kunna ge ett långsiktigt stöd.

ESF:s utlysning lyfter fram vikten av att stärka civilsamhälle/social ekonomi genom att öka kompetensen hos dess chefer, ledare och medarbetare; stärka dess förmåga att leverera olika typer av välfärdstjänster samt att bidra till skapandet av fler inkluderande och hållbara arbetsplatser för arbetslösa med olika förutsättningar. Vi menar att vår förstudie bidrar inom alla dessa områden.

Organisationer och företag inom civilsamhälle/social ekonomin står inför flera utmaningar i sitt arbete mot arbetslösheten. Några av de viktigaste är:

- 1) Enskilda organisationer och företag inom civilsamhället/den sociala ekonomin behöver stärka sin förmåga att stödja arbetslösas egen organisering och utveckling genom att få stöd till kompetens- och verksamhetsutveckling.
- 2) Enskilda myndigheter behöver öka sin kunskap och förmåga att samverka med civilsamhälle/social ekonomi genom egen kompetens- och verksamhetsutveckling. Det kräver utbildning av handläggare och andra insatser på nationell, regional och lokal nivå.
- 3) Det behövs mer av samverkan mellan olika organisationer och företag inom det civila samhället/sociala ekonomin. Dessa har mycket att lära av varandra. Det behövs mer av allianser och gemensamma satsningar.
- 4) Det behövs mer av samverkan mellan den offentliga sektorns organisationer – myndigheter, företag, kommuner och andra – kring samverkan med det civila samhället/sociala ekonomin. Detta kräver delade kunskaper och nya modeller för samverkan på nationell, regional och lokal nivå.
- 5) Slutligen behövs de två världarna mötas. Arvet från SOUL-projektet, Equal-programmet samt Temagruppen visar att det behövs en strukturerad samordning på nationell, regional och lokal nivå – med respekt för olika förutsättningar och verksamhetslogiker – mellan politiken och den offentliga sektorn och civilsamhällets/den sociala ekonomins organisationer och företag. Det behövs en samsyn när det gäller arbetsmarknadspolitikens mål, relevanta aktörer och roller och vilka behov som behöver fyllas.

PIA har identifierat följande områden för vidare analys. Dessa kan komma att utökas eller förändras.

Samarbete offentlig sektor med civilsamhälle/social ekonomi

Organisationer och företag inom civilsamhälle/social ekonomi arbetar inte i ett vakuum. Deras utrymme att stödja är beroende av den offentliga sektorn. Samarbete med kommuner och myndigheter sker främst lokalt och varierar mycket. Här finns goda erfarenheter att sprida och systematisera. Det nationella partnerskapet måste arbeta på flera nivåer – lokalt, regionalt och nationellt.

Det finns risk för att civilsamhället får kompensera för nedskärningar i den offentliga välfärden. Frågan om var det offentligas roll slutar och civilsamhällets och den sociala ekonomins roll börjar, behöver diskuteras.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Civilsamhällets organisationer och den sociala ekonomin är en källa till sociala innovationer och nya lösningar på samhälliga problem, vilka behöver identifieras och stödjas.

Ekonomiska förutsättningar

Det krävs ekonomiska förutsättningar för att civilsamhälle/sociala ekonomi ska kunna verka över en nivå begränsad av enbart ideella insatser. Sektorn behöver kapital för att växa. Här finns en rad möjligheter som ersättning för köpta tjänster; upphandling med sociala kriterier, mikrofonder, jobbupphandling, olika typer av partnerskap – t.ex. Idéburna-Offentliga Partnerskap, IOP, bidrag, investerings- och riskkapital, med mera. Möjligheten att gå från aktivitetsfokuserad upphandling till effektorienterad, är intressant.

Kompetensutveckling

Civilsamhällets/sociala ekonomis medarbetare, ledare, företagare och deltagare behöver kompetens för att ta emot arbetslösa med olika bakgrund. De behöver också kunskap inom strategiska områden som arbetsledning, affärsutveckling, arbetsmarknadspolitik, offentliga sektorn, om övriga civilsamhället samt om kvalitetsledning/säkring, m.m. Detta för att kunna bidra till hållbara arbetsplatser. Det offentliga behöver kompetens som samarbetspartner till och beställare av tjänster från det civila samhället/den sociala ekonomin. Det gäller såväl handledare som politiker. Det behövs hållbara strukturer för kompetensutveckling – inte minst för att utbilda utbildare av handledare, ledare och medarbetare. Inom en rad områden behövs handböcker och guider – t.ex. kring myndighetssamverkan. Även inom utbildningsväsendet behövs mer kunskap kring civilsamhällets arbete i dessa frågor. Här behövs mer analys.

Stödstrukturer och samarbetsformer

Det behövs kunskap om existerande fungerande stöd- och samverkansmodeller samt hur dessa behöver anpassas och utvecklas. Det kan handla om horisontella och vertikala samverkanskedjor inom civilsamhället; social franchising; samverkansmodeller för civilsamhälle och offentlig sektor som: Karriärstöd; produktions- och försäljningssamarbete, idéburna-offentliga partnerskap; bransch nätverk, inkubatorer och företagskuvöser, etableringsanalyser m.m. Målet är att skapa hållbara stödjande ekosystem kring organisationer och företag.

Arbetsplatser försvinner när företagsägare pensionerar sig eller genom "fientliga" uppköp. Ofta handlar det om lönsamma företag (Togheter, 2015). Vid en företagsnedläggning får många anställda svårt att få arbete igen. Därför behövs analys av hur föreningar, sociala företag och anställda kan ta över företag på väg att läggas ner.

Allt fler människor slås ut från arbetslivet eller får inte möjlighet att utveckla sin fulla potential. Här kan civilsamhälle/ sociala ekonomi gå före i skapandet av ett inkluderande gott arbetsliv. För detta behövs kunskap om stöd till utveckling av arbetsorganisationer och människor.

Kvalitetsarbete

Under denna rubrik inryms utvecklingsmodeller och kompetensutveckling med ett fokus på kvalitetsstyrning och kvalitetssäkring av olika typer av arbetsintegrerande tjänster som civilsamhället och den sociala ekonomins organisationer och företag utför åt den offentliga sektorn. Om civilsamhället och den sociala ekonomin ska leverera sådana tjänster behöver man kunna leva upp till allt högre kvalitetskrav. Här finns behov av lätthanterliga och hållbara kvalitetssäkringssystem som inte påverkar civilsamhällets fördelar negativt. Det behöver också metoder för styrning och utvärderingar som ger stöd och legitimitet för det arbete som utförs i civilsamhället och som kan ligga till grund för olika märkningar. Analyser och framtagande av olika metoder för effektmätning, utvärdering och validering blir allt väsentligare.

Lokal utveckling

Den demografiska utvecklingen ställer många lokalsamhällen inför nya krav. Möjligheter att ge samhällsservice och vara attraktiva boplatser försvåras. Arbetslöshet; segregation och omställning till en grön ekonomi är andra stora utmaningar. Inom alla dessa områden behövs sociala innovationer såväl på landsbygd som i städer. Civilsamhälle och social ekonomi och det offentliga står inför utmaningen att koppla samman lösningar på dessa problem med lösningar på arbetsmarknaden. Här behövs mer av kartläggning och analys.

Tillväxt - en möjlighet

Civilsamhällets och den sociala ekonomins organisationer och företag ser stora möjligheter i att i större omfattning styra sitt arbete med jobbskapande för långtidsarbetslösa och nya på arbetsmarknaden mot tillväxtområden. Här behövs tillväxtområden och -branscher kartläggas i ett samarbete med näringsliv och myndigheter och nya arbetsmetoder utvecklas.

Över huvud taget ser vi ett behov av ökat samarbete mellan organisationer och företag inom civilsamhälle/sociala ekonomi med företag och organisationer inom näringslivet. Här ser vi möjligheter inom förstudien att kartlägga och sprida samarbetsmodeller samt utveckla nya med respekt för respektive sektors särart.

Vilka relevanta erfarenheter/kunskaper finns det inom området?

De ingående partnerskapsorganisationerna har relevanta kunskaper och erfarenheter från pågående arbete med att stödja arbets sökande i sina organisationer. De har även omfattande erfarenheter av utvecklingsprojekt och förstudier – bland annat finansierade av ESF.

En sådan är förstudien Together som fokuserar på ägarbyte och företagande genom föreningar, sociala företag eller kooperativ av anställda. Här har kunskaper om behov och modeller för att behålla jobb.

Förstudien 1000 nya jobb i Göteborg bidrar med bland annat en processkarta över samarbete myndigheter- civilsamhälle, inventering av utvecklings och kompetensbehov samt modeller för samverkan med region, kommun, myndigheter och privat

näringsliv. Här har beviljats ett regionalt genomförandeprojekt.

Förstudien Socialt företagande i Malmfälten bidrar med analys av kompetensbehov för samverkan socialt företagande och annat näringsliv.

Hela Sverige ska Leva har bland annat deltagit i projektet Kompetenta anordnare där kompetens och metodutveckling kring arbete med arbetslösa ingått. Hela Sverige har också erfarenhet av att arbeta med bland annat finansieringsfrågor som mikrofinansiering, integration och lokalt ledd utveckling.

ABF har erfarenhet av en rad ESF-projekt, från sociala företag som Yalla Trappan, Bumerang, till arbete med Mötesplats 2020, som man drev tillsammans med Sensus, som i sin tur har erfarenhet av projektdrivande såväl som processtöd åt ESF. Sensus har drivit flera projekt och förstudier inriktade mot romer som Romae Buca, Newo Drom och har internationella nätverk kring sådant arbete. Sensus är också huvudman för flera av Sveriges Antidiskrimineringsbyråer samt Fonden för mänskliga rättigheter och har stora kunskaper kring rättigheter och likabehandling. Vi anser att erfarenheterna från arbetet med Mötesplats 2020 bidrar med värdefulla erfarenheter från arbete med mer utsatta grupper.

Vägen Ut! Har drivit projekt Villa Vägen Ut och Lärjeån, Karriärstöd samt Le Mat. Karriärstöd har utvecklats till en samverkansmodell mellan sociala företag, kommun och Arbetsförmedlingen kring stöd till individer. Erfarenheterna från denna liksom genomförda processkartläggningar inom ramen för förstudien 1000 nya jobb är värdefulla underlag.

Coompanion varit projektägare eller med i en rad projekt. Ett sådant som är mycket relevant och delvis inspiration för förstudien är det så kallade SOUL-projektet som byggde på att identifiera olika aktörer och kompetensutveckla för samverkan. Andra projekt är Explosion och Spring där social franchising, inkubatorer och samverkan mellan myndigheter och social ekonomi var centralt. Andra ESF-projekt vars erfarenheter kommer att användas är Social ekonomi för ökad välfärd, Socialt företagande för ökad välfärd, Att ta vid-projektet, Dubbelt så bra samt Kompetenta anordnare.

Tillväxtverket har mycket relevanta kunskaper från sin långvariga programverksamhet samt projektägande av Temagruppen

Entreprenörskap och Företagande. Tillväxtverket har även utöver temagruppens arbete genomfört en rad undersökningar, kartläggningar och gett ut rapporter som berör företagande inom social ekonomi. Den allmänna kunskap som Tillväxtverket har när det gäller företagande och regional utveckling, inte minst som förvaltningsmyndighet för Regionalfonden är mycket relevant. Flera av de i förprojektet deltagande myndigheterna samverkar i en Samverkansgrupp för myndigheter och social ekonomi. Ett resultat av denna samverkan är portalen www.sofisam.se där kunskaper kring socialt företagande och myndigheternas roller samlats. SKL har erfarenheter av arbete med civilsamhället i en rad sammanhang, inte minst genom Överenskommelsearbetet nationellt, regionalt och lokalt. SKL-nätverket kring stödjande av arbetsintegrerande sociala företag samlar erfarenheter från ett trettiotal kommuner och finansiella samordningsförbund.

Arbetsförmedlingen deltagit i ett stort antal projekt: bland annat Trefas, Sesam – social ekonomi i samverkan, Projekt Sigrid med flera. Dessa erfarenheter ligger till grund för analys för denna ansökan men kommer också användas i projektet.

Regionerna i Östergötland och Västra Götaland har lång erfarenhet av arbete med social ekonomi och har genomfört analyser och har erfarenheter av projektarbete och ordinarie arbete kring stödjande av social ekonomi.

Reves European Network for Cities & Regions for social economy är en sammanslutning för städer och regioner inom EU som arbetar med social ekonomi för att bekämpa arbetslöshet. Genom Reves finns kunskap om goda exempel och möjligheter till jämförelser med förhållanden i andra länder.

Geces – är Europeiska unionens expert grupp kring socialt företagande, skapad i anslutning till kommissionens Social Business Initiative. Genom Geces har projektet direkt insyn i och ingång till kommissionens arbete samt tillgång till en bred och kunnig grupp av experter inom EU på socialt företagande.

Tanke och Handling är en rådgivande och stödande verksamhet som har lång erfarenhet av såväl kartläggning, analys som rådgivning samt projektdrivande kring socialt företagande.

Famna – har med sina 80-talet medlemsföretag stor erfarenhet av företagande, företagande kopplat till värderingsburna organisationer. Famna har även drivit utvecklingsprojekt inom ESF kring ledarskap och kvalitetssäkring/styrning involverande forskning på området.

Sveriges Stadsmissioner har långvarig erfarenhet av arbetsinkluderande insatser och av affärsutveckling. De har också etablerade modeller för samverkan med näringslivet.

Stiftelsen Cesam arbetar med metoder för lokal och regional mobilisering och utveckling. De har bred erfarenhet av att medverka med processer för samverkan offentligt och civilsamhälle - inte minst kring Överenskommelsen. Cesam har en stor erfarenhet och nätverk inom EU samt av samarbete med forskarvärlden.

Vår slutsats är att det finns en myckenhet av kunskaper och erfarenheter inom området civilsamhällets organisationers insatser inom arbetsmarknadspolitiken område. Det finns en bred kunskap men ofta "tyst kompetens" i föreningar, folkrörelser och i arbetsintegrerande och andra sociala företag. Denna kunskap behöver kommuniceras på ett sätt så att den blir tillgänglig för en utvecklingsinriktad dialog mellan olika aktörer. Vi ser det som angeläget att i en förstudie att i möjlig mån sammanställa befintlig kunskap inom olika områden, identifiera kunskapsbrister och bidra till fortsatt utveckling på såväl nationell, regionala och lokala nivåer.

Tillvägagångssätt

Beskriv analys, planering och genomförande samt vad projektets syfte och mål i de olika faserna?

Ovan har beskrivits i en bakgrund hur en stigande långtidsarbetslöshet blivit en utmaning för det civila samhällets organisationer/den sociala ekonomin samt gjorts en analys utifrån utlysningens utmaningar. Nedan beskrivs en process där Partnerskapet för ett inkluderande arbetsliv, PIA, genom kartläggningar och analyser arbetar fram och prioriterar idéer som kan ligga till grund för genomförandeprojekt som stärker det civila samhällets organisationer/sociala ekonomin; ökar kompetensen

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

inom civilsamhället; stärker strukturer för samordning och samverkan och etablerar nya standarder men också stärker förmågan hos myndigheter inom olika politikområden att samarbeta med varandra och det civila samhället/sociala ekonomin. En del idéer är redan relativt konkreta men kan utvecklas mera genom dialoger med andra aktörer och nya samarbetskonstellationer. Andra analyser kräver mer av kartläggning, analys och dialog för att skapa idéer och samverkansallianser för genomförande projekt. En utgångspunkt för Partnerskapet för ett inkluderande arbetsliv, PIA, har varit att idéerna gärna ska vara grundade i gjorda erfarenheter eller provats i mindre skala. En viktig princip under hela förstudien är att vara öppen för att inkludera nya aktörer. Arbetet i förstudien bör läggas upp så att även aktörer med begränsade resurser har möjligheter att delta i idéarbetet. En viktig del i mobiliserings- och analysarbete är att "docka an" till det pågående Överenskommelsearbetet nationellt, regionalt och lokalt utifrån ett arbetsmarknadspolitiskt perspektiv.

Inledande analys/kartläggning och mobilisering (3 månader)

Projektet startar genom att fullfölja redan påbörjat arbete i de deltagande organisationerna med att kartlägga sina möjligheter och hinder för ett mer utvecklat arbete med arbetslösa och identifiera områden att arbeta inom för fördjupad kartläggning och analys. De ingående partnerskapsorganisationerna och andra har då att förbereda sig genom själva och i samarbete med andra formulera sig kring vilka utvecklingsområden de ser störst potential för att stärka sin roll i arbetsmarknadspolitiken. Under den här fasen finns möjlighet för att knyta nya aktörer till projektet. Såväl under analysfasen som under genomförandefasen kommer samarbete och utbyte ske med andra förstudieprojekt. Detta för att maximera kunskapsdelning och idéskapande.

Vi ser intressanta möjligheter i ett ökad samverkan mellan de olika aktörerna när det gäller styrning mot effekter.

Den inledande fasen avslutas med en större dialogkonferens där under två dagar presenteras dessa kartläggningar och analyser och utkast till utvecklingsområden presenteras. Genom en så kallade "partnerskapsbörs" identifierar de olika aktörerna partners för vidare arbete inom ett antal delområden.

Under projektets uppstartsfas kommer en "grundkurs i jämställdhet, icke-diskriminering och tillgänglighet att genomföras liksom en SWOT-anlys (för projektet) för dem som ska jobba i projektet. Därefter görs en motsvarande SWOT-analys för respektive delprojekt/ projektide med specifika mål. Projektägaren tar ansvar för att de olika projektgrupperna arbetar fortlöpande med dessa frågor och för att kunskap tillförs.

Syfte och mål under perioden: Kartlägga och prioritera utvecklingsbehov, finna samarbetspartners.

Genomförandefas: 7 månader

Inom de olika delområdena bildas arbetsgrupper som med – om så krävs – stöd från partnerskapet genomför kartläggningar och analyser. De är de olika partnerskapsorganisationerna som tar ansvaret för att i olika samarbetsallianser ta fram underlag för idéutveckling. Detta arbete pågår i cirka fem månader varefter man vid en ny konferens delar med sig av underlag och idéer i vardande för bedömning och spridning och eventuell rekrytering av nya partners. Projektägaren har tillsammans med delprojekten under hela projektet till ansvar för att stödja och mäkla information till andra aktörer inom och utom projektet för vilka denna kan vara relevant. En viktig del i denna fas är att utnyttja de olika partnerskapsorganisationernas olika transnationella nätverk för omvärldsanalys samt att delta i transnationella ramprojekt. Här kan möjligheter att delta i Östersjösamarbetet eller göra studiebesök komma att utnyttjas. Under denna fas sker även en genomlysning om vad forskning kan tillföra när det gäller analys för förstudien men även för kommande genomförandeprojekt.

Under förstudien kommer även att göras en kartläggning över kommande möjligheter till samarbete med andra fonder. Ett stöd för jämställdhets- tillgänglighets- och icke-diskrimineringsanalys och arbete tas fram.

Under denna fas kommer också tas fram styrningsmodeller för ett paraplyprojekt. Det finns redan nu bland förstudiepartnerskapets medlemmar ett intresse av att eventuellt även för genomförandeprojekt pröva idéer om bredare partnerskap. Det kan då vara värdefullt med styrnings- och uppföljningsmodeller som kan bidra till större fokus på gemensamma effekter.

Efter en andra dialogkonferens fortsätter arbetet i de olika delprojekten med att antingen lägga ner sitt arbete eller att arbeta vidare med sina idéer för utvecklingsprojekt mer fokuserat.

Ett viktigt moment blir att genomföra en fortsatt analys av förutsättningarna att realisera projektidéer genom partnerskap/ samarbeten på lokal och regionalnivå. Partnerskapsanalyser eller LFA kan bli aktuella.

Syfte och mål: Utifrån behovsanalyser i olika grupper arbeta fram utvecklingsidéer som kan ligga till grund för genomförandeprojekt. Sprida information nationellt, regionalt och lokalt till aktörer som kan vara tänkbara att delta i sådana genomförandeprojekt.

Avslutningsfasen (2 månader)

Resultaten från förstudien sammanställs och sprids. Arbetet för fortsatt arbete i olika allianser understöds.

Beskriv målgrupp, samverkanspartner och intressenter och hur projektet kommer att involvera dessa i analys- och planeringsfas och genomförandefas.

De slutliga målgrupperna är unga utan arbete och studier, långtidssjukskrivna, nyanlända och andra personer med utländsk bakgrund, personer med funktionsnedsättningar, lågutbildade och äldre arbetskraft. Men målgrupperna kommer att påverkas genom företag och organisationer inom civilsamhället och den sociala ekonomin. Under partnerskapets förstudiearbete kommer inom partnerskapets företag och organisationer liksom vid centrala arrangemang som dialogkonferenser och liknande kommer långtidsarbetslösa eller tidigare långtidsarbetslösa att bjudas in.

Ett flertal organisationer och företag kommer att delta i det breda partnerskap som kommer att styra paraplyprojektet. Det är: Hela Sverige Ska Leva; Forum idéburna organisationer med social inriktning; ABF; Coompanion Sverige; Skoopi; IF Metall; Tanke och handling; Hela Människan; Värmlandsskooperativen; Sensus Studieförbund Sverige; Cesam; Arbetsgivarförbundet KFO; Sveriges Stadsmissioner; Blå Bandsrörelsen/Blå vägen; Verdandi; Vägen ut!Kooperativen; Famna; Social Franchising Network Sweden. Relevanta myndigheter som Arbetsförmedling, Försäkringskassan, Tillväxtverket, Region Östergötland,

Västra Götalandsregionen samt Sveriges kommuner och landsting (och SKL-nätverket) samt finansiella samordningsförbund med flera kommer också att delta i såväl partnerskapet, olika delprojekt samt i dialogen inom projektet. Ytterligare ett antal organisationer utöver de angivna som deltagare och medfinansierare – som t.ex. 16 folkhögskolor, Myrorna, med flera är intresserade av att delta i partnerskapet men har inte hunnit fatta formella beslut om detta. De och andra kommer att ges möjligheten att ansluta under hösten om projektiden går igenom.

De olika aktörerna kommer att involveras genom Partnerskapet för ett inkluderande arbetsliv. Partnerskapet utser en styrgrupp bland de av partnerskapets organisationer och myndigheter som är nationella. Såväl offentlig sektor som social ekonomi skall finnas representerat i styrgrupp. Styrgruppen leder och är ytterst ansvarig för att projektet genomförs enligt handlingsplan och beslut. Styrgruppen skall så långt som möjligt bestå av personer som inte arbetar i projektet. Styrgruppen utser projektledning. Projektledningen utser i samråd med styrgruppen delprojektledare. I princip skall en projektplan beslutad i styrgruppen ligga till grund för ett avtal med samarbetspartner för genomförande av delprojekt.

Coompanion Sverige eller till Coompanion Sverige knutet förvaltningsbolag är administrativt ansvarig projektägare. Projektledning kan komma att upphandlas eller anställas av Coompanion Sverige i dess roll som administrativ projektägare. Delprojektledare ska ha relevant erfarenhet och i möjligaste mån rekryteras via partnerskapets medlemsorganisationer. Ett samarbetsavtal reglerar ansvar och befogenheter mellan samarbetsparterna. I avtalet regleras också att det är styrgruppen som fattar beslut runt genomförande och ekonomi. Styrgruppen för dialog för vägledning och förankrar inriktning med partnerskapet genom möten och under de planerade konferenserna

I den mån som respektive arbetsgivare har system för att dokumentera tid så kommer tidsrapporteringen utgå från det. Om det saknas ett system för tidsrapportering så har Coompanion ett webbaserat system för tidsrapportering som bör användas.

Om målgrupp från programområde 2 planeras delta i projektet, beskriv hur detta ska planeras och genomföras. Hur ska anställda och ledning engageras i analys och planeringsarbetet?

Riskanalys

Analysera tänkbara risker i projektverksamheten som kan leda till att önskade resultat och effekter inte uppnås. Beskriv vad ni tänker göra om projektet inte når avsedda resultat och effekter eller inte når jämställdhets-, och tillgänglighetsmålet.

Risk	Åtgärd
Medfinansiering uteblir	Projektet har säkrat medfinansiering i överkant så det ska tåla ett visst svinn.
Resurser används ineffektivt	Tydliga mål och transparens möjliggör för styrgrupp att se till att resurser används effektivt. Likaså en ekonomiredovisning som är snabb och korrekt.
Projektets samverkanspartners blir oense	Samarbetsavtal upprättas, den finns en grundläggande öppenhet, tydlig rollfördelning.
Projektets idéutveckling stämmer inte överens med deltagarorganisationernas behov	Behovsanalys görs i analysfasen. Handlingsplaner utarbetas. Kontinuerlig avstämning och analys.
Jämställdhets- och tillgänglighetsarbetet fortlöper inte enligt plan	Projektledning har ett tydligt ansvar. Kontinuerlig uppföljning, resurser för extra-insatser mha expertis inom områdena.
Arbetsgrupperna levererar inte idéer av tillräckligt god kvalitet	Projektledningen får stödja och driva på. Styrgrupp får eventuellt lägga ner arbetet och styra över resurser på andra grupper.
Det sker inte mobilisering av stöd för genomförande	Projektledning tar tydligt ansvar. Kontinuerlig uppföljning, resurser för extra insatser. Krav på aktivt ägarskap.

Mål

Förväntade resultat och effekter av projektet.

I utlysningen finns angivet vilka förväntade effekter projekten ska uppnå. Vilka resultat, det vill säga förändring på individ-, organisation och projektnivå krävs för att uppnå effekterna?

För att uppnå effekter när det gäller långtidsarbetslöshet för kvinnor och män samt fler hållbara arbetsplatser genom genomförandeprojekt inom Socialfondens nationella handlingsplan krävs goda och genomförbara idéer kring att mobilisera, rusta, utbilda och skapa arbeten för att fler ska gå till arbete eller studier. För att ta fram sådana idéer som kan ligga till grund för genomförandeprojekt krävs:

- På individnivå krävs ökade kunskaper hos människor inom civilsamhället/sociala ekonomins organisationer samt inom relevanta myndigheter och kommuner kring förutsättningar, möjliga samverkanspartners och idéer kring hur civilsamhället/sociala ekonomin kan utveckla arbetsmarknadspolitiken. Det krävs också ett förtroende för andra aktörer.

- På organisationsnivå krävs att människor i organisationerna får ökade kunskaper om hur olika aktörer fungerar och deras förutsättningar och vilka behov som finns. Inte minst på jämställdhetsområdet. Inom organisationerna måste också ges möjlighet att vara nyfikna och lära känna och utveckla idéer kring att bättre kunna bidra till att uppnå arbetsmarknadspolitiska mål (se ovan). Det krävs att organisationerna fattar beslut om att arbeta i önskad inriktning med genomförandeprojekt samt avsätter resurser för att kunna delta aktivt. Det krävs även en vilja att samarbeta och agera samtidigt för att uppnå en samlad påverkan. Det krävs ett förtroende för andra aktörer uttryckt i en vilja att teckna samarbetsavtal och delta i projektansökningar. Det krävs att organisationerna deltar på olika nivåer: nationellt, regionalt och lokalt samt där det finns möjligheter – transnationellt. Slutligen krävs aktivt ägarskap – inkluderande en vilja att förändra sin egen organisations arbets sätt om så

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

krävs.

- På projektnivå krävs ett projekt som arbetar på ett öppet, inkluderande och lärande sätt så att kunskaperna hos individer och i organisationer ökar kring förutsättningar, erfarenheter och idéer och möjliga samverkansmöjligheter. Projektet måste utgå från ett brett partnerskap med påverkansmöjligheter samtidigt som det arbetar effektivt med att mejsla fram idéer och samarbetskonstellationer såväl inom partnerskapet som med andra aktörer som kan bli aktuella under förstudien. Det nationella projektet måste kartlägga vad som är på gång inom området nationellt och regionalt samt transnationellt och involvera dessa nivåer.

För att sammanfatta: för att stärka civilsamhället/sociala ekonomins möjligheter att verka för arbetslösa – för att möta utmaningarna i utlysningen, krävs en rad insatser från systemnivå ner till organisationsnivå. För att lyckas måste flera av dessa insatser genomföras samtidigt av olika aktörer. Inte minst viktigt är att kombinera insatser på nationell nivå med utveckling lokalt och regionalt.

Beskriv hur projektets verksamhet och metod kommer att leda till förväntade resultat och effekter. Vilka är mottagare av projektresultat? Ange metod och tidplan.

Projektets arbetar med att utifrån kartläggningar av utvecklingsbehov föra samman aktörer med engagemang och kunskap inom olika arbetsgrupper. Arbetet kommer att likna arbetet inför förstudien där en mycket bred kartläggning av utvecklingsbehov och idéer har genomförts inom vissa organisationer för att under dialog sammanfattas. Detta för att se om det fanns intresse för en förstudie. Under förstudien kommer samma process starta om med alla involverade aktörer. Det innebär att inledningsvis diskuterar man i varje organisation eller självvald konstellation av organisationer utvecklingsbehov. (Analysfas 3 månader)

Detta bidrar till en djup och bred kunskap. Därefter genomförs en dialogkonferens där olika utvecklingsbehov- och idéer presenteras och om möjligt "klustras". Olika aktörer ges sedan möjlighet att söka prioritera och söka samarbetspartners för delprojekt. Partnerskapet prioriterar bland idéerna som ska utvecklas. Detta bidrar till engagemang och mångfald och förutsättningar för att det ska finnas konstellationer som kan bära genomförandeprojekt.

(Genomförandefasen startar och håller på under sju månader.)

Efter en tid genomförs ytterligare en dialogkonferens där delprojekten presenterar sina resultat. Partnerskapet prioriterar idéer som ska tilldelas ytterligare resurser för att utvecklas.

(Avslutningsfas 2 månader)

Partnerskapet, styrgrupp och projektledning sammanfattar de formulerade idéerna och redovisar dessa för Socialfonden. Andra mottagare av projektresultaten är givetvis partnerskapets organisationer, företag, myndigheter, regioner och kommuner. Utöver dessa är andra strukturfondsprojekt och andra aktörer inom politiken, myndigheter samt organisationer och företag inom civilsamhälle/ social ekonomi intressanta för kunskapsförmedling- och påverkansarbete.

Beskriv hur ni kommer att följa upp projektets resultat och effekter.

Förstudien kommer att resultera i ett antal idéer som kan ligga till grund för genomförandeprojekt (minst 5-10 stycken). Andra resultat som ökade kunskaper och förbättrade samarbetsrelationer kan komma att följas upp i olika initiativ utöver genomförandeprojekt inom Socialfonden. Det kan handla om andra fonder eller om att t.ex. övergå till utvecklingsprojekt lokalt och regionalt utan att söka resurser utifrån.

Beskriv hur ni kommer att utvärdera projektets resultat och effekter. Ange tidplan och form för avrapportering.

Det kommer inte att ske extern utvärdering. Projektledning och styrgrupp kommer att nära följa de olika arbetsgruppernas arbete och återföra information och bedömningar till dessa och till det breda partnerskapet. Under förstudien kommer det att för varje projekttid sätts upp mål och mätbara delresultat som ligger till grund för feed-back och styrning. Dessa kommer att inkludera jämställdhet och tillgänglighet.

Under förstudien kommer också att prövas att utifrån delprojekten och arbetet i dessa lägga upp indikatorer som fungerar gemensamt för alla delprojekt. Ansvar för själva utvärderingen kom under förstudien främst att ligga på projektledningen och ske parallellt med förstudieprojektet.

Integrerat arbete

Hur kommer projektet att arbeta med tematisk fördjupning?

BAKGRUND/FAKTA

Enligt Arbetsförmedlingens statistik för maj 2015 är 355 219 personer mellan 16 och 64 år öppet arbetslösa. Av dessa är ca 45 procent kvinnor och 55 procent män. 16 procent av dessa kvinnor och 20 procent av männen är mellan 18-24. För nämnda grupper har arbetslösheten minskat något sedan samma period förra året. För individer med utländsk bakgrund har arbetslösheten emellertid ökat. Män och kvinnor med utländsk bakgrund utgör nästan hälften.

SCB:s Arbetsmarknadskraftsundersökning för maj 2015 är arbetslösheten bland åldern 15-74 år 8 procent. För kvinnorna var andelen arbetslösa 7,8 procent och för männen var andelen 8,2 procent.

Detta gäller för riket. Regionala och lokala skillnader finns.

PROBLEMBESKRIVNING

Civsam har så sent som i slutet av april gett ut en forskningsöversikt kring det civila samhället och jämställdhet. Det man kan konstatera är att det behövs mer kompetens inom området. Genom att civilsamhället/sociala ekonomin hittills haft ett begränsat utrymme i den nationella arbetsmarknadspolitiken finns det begränsad forskning kring civilsamhället/sociala ekonomins potentiella påverkan på jämställdhetspolitiken inom arbetsmarknaden och vice versa.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Ett genomgående fokus för utvecklingen av förstudien och projektidéerna är att återkommande reflektera kring vad förändringar i civilsamhällets förutsättningar får för konsekvenser för jämställdheten i projektets respektive organisationer och för den nationella arbetsmarknadspolitiken.

Det finns de som ser en pågående omförhandling i förhållandet mellan staten och civilsamhället (Wijkström 2012). Till exempel beskrivs en förskjutning från offentliga bidrag till att organisationer finansieras genom ersättning för välfärdstjänster och att civilsamhällets organisationer rör sig mot en ökad professionalisering. Vad händer med jämställdheten om omsorgsarbetet flyttas från offentliga sektorn till ideella organisationer och till exempel sociala företag?

I rapporten skriver man också att förväntningarna ofta är höga på civilsamhällets aktörer i arbetet för jämställdhet, delaktighet och att ge utrymme för grupper som traditionellt är marginaliserade i den offentliga politiken. Jämfört med andra typer av organisationer som företag och myndigheter saknas det dock lagstiftning om jämställdhet och diskriminering. Hur/kan projektidéer istället jobba för implementering i dessa organisationer? Hur kan myndigheter och civilsamhälle lära sig av varandra i frågan om jämställdhet, tillgänglighet och mångfald?

Vissa frågor kring jämställdhet, mångfald och tillgänglighet är gemensamma för projektet som helhet och alla projektidéer som förstudien genererar. Andra är naturligt specifika för respektive projektidé. Varje projektidé måste göra sin kartläggning och analys och få stöd i detta.

RESULTAT/EFFEKTER

I och med att syftet med projektet är idégenerering finns här stora möjligheter att påverka kommande genomförandeprojekt tidigt i processen. Att inkludera jämställdhet, mångfald och tillgänglighet redan i idéstadiet stärker möjligheterna till påverkan i förlängningen.

Ett konkret resultat av förstudien ska vara en jämställdhets-, tillgänglighets-, och icke-diskrimineringsanalys av respektive projektidé. För att förbättra förutsättningarna för kvalitet i analyserna ska varje arbetsgrupp genomgå en utbildning inom områdena. Det är viktigt att arbetsgrupperna själva jobbar fram analysen för sin projektidé.

AKTIVITETER/ÅTGÄRDER

Redan i det underlag som ska skickas ut inför partnerskapsbörsen i slutet av analys/planeringsfasen ska dock deltagarna kunna förbereda sig på inledande diskussioner kring jämställdhet-, icke-diskriminering och tillgänglighet.

Under analys/planeringsfas så genomgår projektgrupp och styrgrupp samt kommunikatör utbildning i jämställdhetsintegrering, tillgänglighet och icke-diskriminering för att skapa sig en egen förståelse för förstudien ur dessa perspektiv samt kunna fatta beslut och ge råd utifrån dessa. En SWOT-analys för förstudien ska genomföras. Det ska säkerställas att kommunikationen inom projektet och externt inte utesluter eller diskriminerar någon.

På styrgruppsmöten och projektgruppsmöten kommer frågorna att följas upp och analyseras kontinuerligt.

Endast lokaler som är tillgängliga kommer att nyttjas i projektet. Det kommer vara ett krav vid kostnadsförfrågningar till konferensanläggningar. Tillgänglighetsperspektivet gäller även mindre mötesrum hos samverkanspartner. Kommunikation från och inom projektet granskas ur ett tillgänglighetsperspektiv.

Under projektet kommer ett större antal projekt bli färre via en urvalsprocedur. I de urvalskriterier som gäller ska jämställdhet, tillgänglighet, och icke-diskriminering beaktas.

Hur kommer projektet att arbeta med Hållbar utveckling (Ekologiskt)?

Transnationellt samarbete

Gemensamt ramverk

Projektet planerar att delta i det gemensamma ramverket.

Östersjösamarbete

Projektet kommer att delta om partnerskapet anser att det är relevant.

Andra former för transnationellt samarbete

I stort sett alla deltagarna i det sökande partnerskapet har egna transnationella kontakter och nätverk. I stället för att skapa ett nytt eller välja ut något av de existerande vill vi utnyttja den bredd av omvärldskontakter som kan fås genom partnerorganisationerna. Inom ramen för förstudien ska deltagarnas transnationella nätverk och kontakter kartläggas och beskrivas. Dessa nyttjas därefter för att skanna omvärlden på intressant kunskap, exempel, med mera som kan vara de olika delprojekten till nytta. En genomgående princip för projektet är att inte i onödan skapa nya strukturer utan hellre bygga på

existerande och förbättra dessa. Här kan kansliet på en samordnande roll och också sammanställa ett förfrågningsunderlag som går ut genom de olika nätverken. En samlad översikt över olika nätverk och deras inriktning sammanställs för framtida bruk. Studiebesök planeras utifrån gemensamt behov/intresse. Hur ser t.ex. partnerskapsmodeller ut i andra EU-länder. Vilka framgångsfaktorer respektive fallgropar finns för en löpande samverkan? Finns det europeiska organisationer som kan ingå i ett framtida partnerskap? Hur ser civilsamhället/sociala ekonomins koppling ut till offentlighet och arbetsmarknadspolitik i andra länder? Hur/vad kan projektet och delprojekten lära sig av detta.

Resursplanering

Vilka aktiviteter i projektet ska finansieras enligt bestämmelserna för Europeiska Regionalfonden

Inga aktiviteter kommer att finansieras av Regionalfonden. Däremot kommer att förberedas för detta som möjlighet för kommande genomförandeprojekt.

Vilka resurser krävs för att utföra projektets verksamhet och aktiviteter?

Projektet löper under 12 månader varav 3 utgörs av analys/planeringsfas och 7 mån idéutveckling samt 2 mån avslutning.

Under hela projektet kommer det finnas 100 % tjänst för projektledning, administration på 40 % samt ekonomi på 8 tim/veckan. Funktionerna bildar tillsammans ett kansli.

Projektet har många samarbetsparter från olika sektorer och enligt projektets modell så kommer ett antal delprojektledare ansvara för att hålla samman en eller flera arbetsgrupper inom vilka de nya projektidéerna ska växa fram.

Delprojektledarna deltar i projektgruppen tillsammans med kansliet. Dessa träffas med regelbundenhet (ca 2 ggr i månaden) för att rapportera och diskutera hur arbetet fortlöper inom de respektive grupperna, ser över samordningsvinster och eventuella synergieffekter mellan projektidéerna.

Det mesta arbetet för delprojektledarna är under det löpande arbetet med arbetsgrupperna (dvs mellan mån 4 och 10). Då uppgår den totala arbetet för delprojektledarna till 200 %. Under analysfasen deltar de i kartläggning och förberedelser inför den s.k. Partnerskapsbörsen på totalt 100 procent. Arbetsförmedlingens medfinansierar en 5:e delprojektledare.

Med många samverkansparter är behovet av god kommunikation extra viktig. En kommunikatör förstärker kansliet dels genom att bistå projektet samt de deltagande organisationerna i att upprätta interna och externa kommunikationsplaner. Dels i att upprätta olika mallar tex till kartläggning, partnerskapsbörs och efterföljande arbete. För att kunna sprida information om projektet – tex till nya intressenter som kan ansluta under projektets gång behövs informationsmaterial. Både i tryck och digitalt (bl.a. hemsida) för att göra den tillgänglig för så många som möjligt. Kommunikatören ska säkerställa att informationen inom ramen för projektet är tillgänglig.

De resor som görs och budgeteras för hör ihop med behovet av att förankra projektidéerna lokalt och/eller regionalt.

Under analys och genomförande (10 mån) finns det resurser till extra stöd och kunskap avseende idéutveckling. Det ska möjliggöra för de olika arbetsgrupperna att arbeta mer jämlikt oavsett tidigare bakgrund/erfarenheter inom projektvärlden samt nå goda resultat. Processtöd för idéutveckling kommer också bistå projektledningen.

Projektet har två större sammankomster – partnerskapsbörsen samt dialogkonferensen. I den förra ska det ges möjlighet för redan befintliga samt eventuellt tillkommande samverkansparter att hitta kamrater och gemensamma projektidéer att bygga vidare på. Detta är en tvådagarskonferens med övernattnig. Det ges även i viss mån utrymme för fler inom samma organisation att delta om flera projektidéer är relevanta, ur deras synvinkel. Under partnerskapsbörsen finns det en facilitator/föreläsare på plats. Dialogkonferensen, ca 8 månader in i projektet, är ett tillfälle då representanter samlas för att göra ett avstamp och diskutera fortsättningen av idéutvecklingen för den kommande projektiden. Den kräver en dags lokalhyra och kost. Vad gäller båda sammankomsterna så ska det ges utrymme för målgruppen att delta. För detta avsätts det resurser för resor.

Kostnaderna för tillgänglighets- samt jämställdhetsutbildning ger dels projektgruppen kunskaper samt en swot-analys av projektet samt kunskaper till arbetsgrupperna och en analys inom områdena avseende deras respektive projektidé.

Beskriv projektpersonalens kompetens för att genomföra och administrera projektet?

Inom Coompanion Sveriges organisation med ca 130 anställda finns stor erfarenhet av att äga, driva och delta i projekt - inte minst Socialfondsprojekt. Det handlar om projekt som SOUL-projektet, förstudien 1000 nya jobb, Explosion, med flera. Därutöver finns stor kompetens i partnerskapets organisationer.

Vilka kompetenser kommer att upphandlas externt?

Extern upphandling kommer att ske när det gäller ekonomisk redovisning och kommunikationsstöd samt utbildningsstöd för jämställdhet, tillgänglighet och process vid dialogkonferens.

Hur säkerställer projektet att jämställdhets- samt tillgänglighetskompetens finns hos projektpersonalen och samverkanspartner?

Genom att ställa krav på att projektpersonal redovisar kunskaper/erfarenheter från att arbeta med jämställdhet och tillgänglighetskompetens. Genom att förstudiekansliet får till uppgift att ge utbildningar till personalen och samverkanspartner. Att i den utbildningen och utformande av en policy för dessa frågor ta tillvara på den kunskap som samverkansparterna besitter,

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

som till exempel Tillväxtverkets kunskaper kring arbetet med nationella strategin Öppna upp! För ett företagsfrämjande på lika villkor.

Projektet kommer aktivt beakta tillgänglighet i dess olika former; som fysisk, psykisk, social och kognitiv tillgänglighet. Här kommer samverka att ske med Handisam samt HSO. Arbetsmiljöverkets rekommendationer kommer att följas där relevant.

Vilka resurser behövs för uppföljning och utvärdering?

Styrgrupp och projektledning har ansvar för att dokumentation sker.

Hur säkerställer projektet att utvärderaren har jämställdhets- samt tillgänglighetskompetens så att dessa perspektiv finns med i utvärderingens alla delar?

Projektet har ingen extern utvärderare utan projektet följs upp av projektledning/styrgrupp. Dessa individer genomgår utbildning inom jämställdhet och tillgänglighet i inledningen av förstudien.

Vilka resurser i projektet är kopplade till projektets verksamhet som finansieras enligt bestämmelserna för Europeiska Regionalfonden

Inga.

Statsstöd

Har stödsökande och någon eller några av stödmottagarna i detta projekt, vilken/vilka bedriver en ekonomisk verksamhet, mottagit statsstöd i enlighet med artiklarna 107-109 i EUF-fördraget eller stöd av mindre betydelse under innevarande och de två närmast föregående beskattningsåren.

Ja

Nej

Nej, Vi är en myndighet

Typ av stöd	Finansiär	Summa
Stöd för kostandsfri rådgivning och lokal mobiliseirng	Tillväxtverket	5900000.0

Annan finansiering

Har annan finansiering i form av offentligt stöd/EU-stöd, utöver de som redovisas i denna ansökan, mottagits eller kommer att mottas för detta projekts ansökta kostnader?

Ja

Nej

Typ av stöd	Finansiär	Summa
-------------	-----------	-------

Kommer projektet generera intäkter?

Ja

Nej

Beskriv vilken typ av intäkter som projektet att generera:

Upphandling och kostnadseffektivitet

Lyder stödsökande under LoU, lagen om offentlig upphandling?

Vi är en upphandlande myndighet och följer LOU

Annat

Beskriv

Coompanion är en ekonomisk förening

Hur kommer projektet att säkra att upphandling av varor och tjänster konkurrensutsätts så att kostnadseffektivitet uppnås? Projektet kommer att tillämpa kostnadseffektivitet på det sätt att vid större upphandlingar annonsera på Coompanions hemsida samt pröva minst två olika utförare för prisuppgifter. Miljö, jämställdhet och tillgänglighet samt sociala hänsyn kommer att beaktas i förfrågningsunderlagen.

Moms i projektet

Är stödsökande skyldig att redovisa moms för projektets kostnader?

Ja

Nej

Diversifierad

Medfinansiering

Beskriv hur projektet kommer att medfinansieras. Ange hur medfinansieringen säkerställts hos medfinansiärerna. Vid medfinansiering från Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan ska CFAR nummer anges.

Projektet medfinansieras främst med arbetstid. Många kommer att vara involverade i stödjande funktioner och i framtagandet av projektidéerna. Utöver arbetstid kommer medfinansiering kunna ske i form av lokaler. Antalet möten i arbetsgrupper, projektgrupper osv är många. Löpande arbete sker mellan mötena. Medfinansiärerna är både offentliga och privata. Den största andelen står Arbetsförmedlingen för där en person kommer att jobba i projektgruppen som delprojektledare.

Lista över medfinansiärer

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Sid 12(17)
Diarienummer
2015/00493

Organisationsnamn	Arbetsförmedlingen	Organisationsnummer	202100-2114
Kontaktperson för projektet	Tiina Larsson	CFAR-Nummer	111 10 000
Telefon	010-486 61 04		
Organisationsnamn	Coompanion Sverige	Organisationsnummer	769627-4146
Kontaktperson för projektet	Jenny Kowalewski	CFAR-Nummer	54253141
Telefon	070-483 99 11		
Organisationsnamn	Skoopi Sverige	Organisationsnummer	829502-4247
Kontaktperson för projektet	Sofia Modigh	CFAR-Nummer	40141350
Telefon	076-627 67 60		
Organisationsnamn	Forum idéburna organisationer med social inriktning	Organisationsnummer	8020180488
Kontaktperson för projektet	Heidi Sandberg	CFAR-Nummer	31968647
Telefon	070-383 34 97		
Organisationsnamn	Tillväxtverket	Organisationsnummer	202100-6149
Kontaktperson för projektet	Eva Carlsson	CFAR-Nummer	19081868
Telefon	08-681 92 23		
Organisationsnamn	Sveriges kommuner och landsting, SKL	Organisationsnummer	222000-0315
Kontaktperson för projektet	Birgitta Hällegårdh	CFAR-Nummer	19272913
Telefon	08-452 76 59		
Organisationsnamn	Sveriges Stadsmissioner, Riksföreningen	Organisationsnummer	802439-9704
Kontaktperson för projektet	Victoria Engman-Broadley	CFAR-Nummer	16419723
Telefon	08-68423481 SMS 070-42566		
Organisationsnamn	Blå Bandsrörelsen/ Blå vägen	Organisationsnummer	769617-4411
Kontaktperson för projektet	Ulla -Mai Ceder Linder	CFAR-Nummer	4383-0207
Telefon	070-340 37 69		
Organisationsnamn	Verdandi	Organisationsnummer	8020025097
Kontaktperson för projektet	Marja Koivisto	CFAR-Nummer	11289832
Telefon	070-070 76 50		
Organisationsnamn	Arbetarrörelsens Bildningsförbund, ABF	Organisationsnummer	8020001882
Kontaktperson för projektet	Carin Forsberg	CFAR-Nummer	18827543
Telefon	070-223 58 48		
Organisationsnamn	IF Metall	Organisationsnummer	802002-2896
Kontaktperson för projektet	Thomas Axelsson	CFAR-Nummer	11288636
Telefon	08-786 86 25		
Organisationsnamn	Vägen ut! Kooperativen	Organisationsnummer	769610-8971
Kontaktperson för projektet	Pernilla Svebo Lindgren	CFAR-Nummer	42988766
Telefon	010-707 93 01		
Organisationsnamn	Region Östergötland	Organisationsnummer	232100-0040
Kontaktperson för projektet	Margareta Wandel	CFAR-Nummer	1923-5001

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Telefon	010-103 65 31		
Organisationsnamn	Tanke och Handling ekonomisk förening	Organisationsnummer	769600-5458
Kontaktperson för projektet	Bosse Blideman	CFAR-Nummer	37963691
Telefon	070-517 61 76		
Organisationsnamn	Hela Människan	Organisationsnummer	802000-6394
Kontaktperson för projektet	Örjan Wallin	CFAR-Nummer	11282589
Telefon	08-691 06 65		
Organisationsnamn	Värmlandskooperativen	Organisationsnummer	769604-7237
Kontaktperson för projektet	Leif Tyrén	CFAR-Nummer	38904116
Telefon	070-562 56 37		
Organisationsnamn	Famna, Riksorganisationen för idéburen vård och omsorg	Organisationsnummer	802421-4218
Kontaktperson för projektet	Truls Neubeck	CFAR-Nummer	43221464
Telefon	076-541 10 25		
Organisationsnamn	Sensus Studieförbund, Sverige	Organisationsnummer	802006-4203
Kontaktperson för projektet	Rosario Ali	CFAR-Nummer	18042721
Telefon	073-720 43 02		
Organisationsnamn	Försäkringskassan, centralkontoret	Organisationsnummer	2012100-5521
Kontaktperson för projektet	Maria Björklund	CFAR-Nummer	11280427
Telefon	010-116 16 01		
Organisationsnamn	Social Franchising Network Sweden	Organisationsnummer	802460-9474
Kontaktperson för projektet	Sven Bartilsson	CFAR-Nummer	Ej aktivt företag. Inget Cfar.
Telefon	031-744 01 62		
Organisationsnamn	Västra Götalandsregionen	Organisationsnummer	2321000131
Kontaktperson för projektet	Hanna Katerina Nyroos	CFAR-Nummer	407990704
Telefon	076-44 75 92		
Organisationsnamn	Cesam, Stiftelsen	Organisationsnummer	875002-4419
Kontaktperson för projektet	Anders Bro	CFAR-Nummer	31886856
Telefon	073-849 73 94		
Organisationsnamn	Arbetsgivarföreningen KFO	Organisationsnummer	802001-8555
Kontaktperson för projektet	Jan Edén	CFAR-Nummer	29842754
Telefon	070-736 17 27		
Organisationsnamn	Hela Sverige ska Leva	Organisationsnummer	802014-4658
Kontaktperson för projektet	Lotta Johansson	CFAR-Nummer	30484265
Telefon	076-246 00 56		

Kompetensutveckling

Lista över organisationer vars anställda och ideellt engagerade ska delta i kompetensutvecklingsinsatser

Samverkansaktörer

Lista över samverkansaktörer som inte har deltagare med i projektet.

Organisationsnamn	Forum idéburna organisationer med social inriktning	Organisationsnummer	8020180488
Kontaktperson för projektet	Heidi Sandberg		
Telefon	070-383 34 97		
Organisationsnamn	Tillväxtverket	Organisationsnummer	202100-6149
Kontaktperson för projektet	Eva Carlsson		
Telefon	08-681 92 23		
Organisationsnamn	Sveriges kommuner och landsting, SKL	Organisationsnummer	222000-0315
Kontaktperson för projektet	Birgitta Hällegårdh		
Telefon	08-452 76 59		
Organisationsnamn	Arbetarrörelsens Bildningsförbund, ABF	Organisationsnummer	8020001882
Kontaktperson för projektet	Carin Forsberg		
Telefon	070-223 58 48		
Organisationsnamn	Hela Sverige ska Leva	Organisationsnummer	802014-4658
Kontaktperson för projektet	Lotta Johansson		
Telefon	076-246 00 56		
Organisationsnamn	Coompanion Sverige	Organisationsnummer	769627-4146
Kontaktperson för projektet	Jenny Kowalewski		
Telefon	070-483 99 11		
Organisationsnamn	SkooPi Sverige	Organisationsnummer	829502-4247
Kontaktperson för projektet	Sofia Modigh		
Telefon	076-627 67 60		
Organisationsnamn	IF Metall	Organisationsnummer	802002-2896
Kontaktperson för projektet	Thomas Axelsson		
Telefon	08-786 86 25		
Organisationsnamn	Region Östergötland	Organisationsnummer	232100-0040
Kontaktperson för projektet	Margareta Wandel		
Telefon	010-103 65 31		
Organisationsnamn	Tanke och Handling ekonomisk förening	Organisationsnummer	769600-5458
Kontaktperson för projektet	Bosse Blideman		
Telefon	070-517 61 76		
Organisationsnamn	Hela Människan	Organisationsnummer	802000-6394
Kontaktperson för projektet	Örjan Wallin		
Telefon	08-691 06 65		
Organisationsnamn	Värmlandskooperativen	Organisationsnummer	769604-7237
Kontaktperson för projektet	Leif Tyrén		
Telefon	070-562 56 37		
Organisationsnamn	Sensus Studieförbund, Sverige	Organisationsnummer	802006-4203
Kontaktperson för projektet	Rosario Ali		
Telefon	073-720 43 02		

Organisationsnamn	Cesam, Stiftelsen	Organisationsnummer	875002-4419
Kontaktperson för projektet	Anders Bro		
Telefon	073-849 73 94		
Organisationsnamn	Arbetsgivarföreningen KFO	Organisationsnummer	802001-8555
Kontaktperson för projektet	Jan Edén		
Telefon	070-736 17 27		
Organisationsnamn	Arbetsförmedlingen	Organisationsnummer	202100-2114
Kontaktperson för projektet	Tiina Larsson		
Telefon	010-486 61 04		
Organisationsnamn	Sveriges Stadsmissioner, Riksföreningen	Organisationsnummer	802439-9704
Kontaktperson för projektet	Victoria Engman-Broadley		
Telefon	08-68423481 SMS 070-42566		
Organisationsnamn	Blå Bandsrörelsen/ Blå vägen	Organisationsnummer	769617-4411
Kontaktperson för projektet	Ulla -Mai Ceder Linder		
Telefon	070-340 37 69		
Organisationsnamn	Verdandi	Organisationsnummer	8020025097
Kontaktperson för projektet	Marja Koivisto		
Telefon	070-070 76 50		
Organisationsnamn	Vägen ut! Kooperativen	Organisationsnummer	769610-8971
Kontaktperson för projektet	Pernilla Svebo Lindgren		
Telefon	010-707 93 01		
Organisationsnamn	Famna, Riksorganisationen för idéburen vård och omsorg	Organisationsnummer	802421-4218
Kontaktperson för projektet	Truls Neubeck		
Telefon	076-541 10 25		
Organisationsnamn	Försäkringskassan, centralkontoret	Organisationsnummer	2012100-5521
Kontaktperson för projektet	Maria Björklund		
Telefon	010-116 16 01		
Organisationsnamn	Social Franchising Network Sweden	Organisationsnummer	802460-9474
Kontaktperson för projektet	Sven Bartilsson		
Telefon	031-744 01 62		
Organisationsnamn	Västra Götalandsregionen	Organisationsnummer	2321000131
Kontaktperson för projektet	Hanna Katerina Nyroos		
Telefon	076-44 75 92		

Sammanfattning av projektet på svenska

Partnerskap för inkluderande arbetsliv, PIA, kommer att drivas av ett brett partnerskap mellan organisationer och företag inom civilsamhälle/den sociala ekonomin samt organisationer, företag och myndigheter inom den offentliga sektorn. Partnerskapets fokus kommer att ligga på att i en dialogprocess utifrån erfarenheter och analyser identifiera utvecklingsidéer inom ett antal områden för att stärka civilsamhället/den sociala ekonomins förmåga att spela en roll i att uppnå arbetsmarknadspolitikens mål. De idéer partnerskapet väljer att prioritera att gå vidare med bildar grunden för ett begränsat antal delprojekt (ca 5-10 st). Till varje delprojekt knyts intresserade aktörer som skriver samarbetsavtal och delprojektledare utses. Dessa delprojekt ges resurser för att i lämpliga former fortsätta utveckla idéerna. Vartefter utvärderas återigen i en dialogprocess dessa idéer och partnerskapet bestämmer hur man ska gå vidare. De färdigutvecklade idéerna ska kunna ligga till grund för att utvecklas till

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

nationella genomförandeprojekt inom Socialfonden. Mycket energi kommer att läggas på ett gemensamt lärande inom projektet och skapandet av ett socialt kapital som kan stärka framtida utveckling. Under projektet ska finnas en öppenhet för att ta in nya aktörer i processen. En annan viktig aspekt är att kartlägga vad som händer regionalt och lokalt och försöka koppla samman den utvecklingen med idéutvecklingen på nationell nivå.

Sammanfattning av projektet på engelska

The Partnership for an Inclusive Working Life, PIWL, will be jointly pursued by a wide partnership of organizations and enterprises in the civil society / social economy as well as enterprises and organizations, companies and agencies in the public sector. The partnership's focus will be on a dialogue process based on experience and analysis as a tool for identifying and developing ideas in a number of areas to strengthen civil society / social economy's ability to play a role in achieving labor market policy objectives.

The ideas of the partnership that are prioritised are forming the basis for a limited number of sub-projects (about 5-10 pcs). For each subproject will interested actor sign a partnership agreement and a sub project manager is appointed. These sub-projects are given the resources to continue to develop the ideas. As the ideas are assessed again in a dialogue process the partnership decides how to proceed. These remaining ideas could form the basis for developing the national implementation projects within the Social Fund. Much energy will be spent on a joint learning in the project and the creation of social capital that can strengthen the future development. During the project should be an openness to bring in new players in the process. Another important aspect is to identify what is happening regionally and locally and try to connect that development with the development of ideas at national level

Budgetöversikt

Resurser i projektet	Belopp
Kostnader socialfonden	3 955 900 kr
Kostnader av regionalfondskaraktär (ERUF)	0 kr
Summa kostnader	3 955 900 kr
Avgår kontant medfinansiering	0 kr
ESF-stöd	3 955 900 kr
Offentligt bidrag i annat än pengar	658 885 kr
Offentligt finansierad ersättning till deltagare	0 kr
Offentliga kontanta medel tillförda projektet	0 kr
Offentliga kontanta medel från projektägaren	0 kr
Privata bidrag i annat än pengar	745 308 kr
Privata kontanta medel tillförda projektet	0 kr
Privata kontanta medel från projektägaren	0 kr
Summa offentlig och privat medfinansiering	1 404 193 kr
Summa total finansiering	5 360 093 kr
ESF-stöd	73,80 %
Budgeterad medfinansiering från projektet	26,20 %
Krav på medfinansiering från projektet enligt utlysningen:	25,00 %
Kostnader socialfonden (Analys- och planeringsfas)	950 225 kr
Personal	491 848 kr
Externa tjänster	210 000 kr
Lokaler och administration	0 kr
Resor och logi	169 600 kr
Utrustning och materiel	5 000 kr
Indirekta kostnader	73 777 kr
Intäkter	0 kr
Kostnader socialfonden (Genomförandefas)	3 005 675 kr
Personal	1 702 326 kr

Externa tjänster	760 000 kr
Lokaler och administration	0 kr
Resor och logi	273 000 kr
Utrustning och materiel	15 000 kr
Indirekta kostnader	255 349 kr
Intäkter	0 kr
Kostnader regionalfondskaraktär	0 kr
Personal	0 kr
Externa tjänster	0 kr
Lokaler och administration	0 kr
Resor och logi	0 kr
Utrustning och materiel	0 kr
Indirekta kostnader	0 kr
Intäkter	0 kr
Offentlig medfinansiering	
Offentligt bidrag i annat än pengar	658 885 kr
Personal	650 885 kr
Externa tjänster	0 kr
Lokaler och administration	0 kr
Resor och logi	8 000 kr
Utrustning och materiel	0 kr
Offentligt finansierad ersättning till deltagare	0 kr
Deltagarersättning	0 kr
Offentliga kontanta medel tillförda projektet	0 kr
Kontanta offentliga medel	0 kr
Offentliga kontanta medel från projektägaren	0 kr
Egeninsats	0 kr
Privat medfinansiering	
Privata bidrag i annat än pengar	745 308 kr
Personal	735 308 kr
Externa tjänster	0 kr
Lokaler och administration	0 kr
Resor och logi	10 000 kr
Utrustning och materiel	0 kr
Privata kontanta medel tillförda projektet	0 kr
Kontanta privata medel	0 kr
Privata kontanta medel från projektägaren	0 kr
Egeninsats	0 kr
Egeninsats enligt gruppundantagsförordning	0 kr