



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Beslutsdatum
2015-04-14

Diarienummer
2015/00316

1

Vi förändrar arbetsmarknaden

Europeiska socialfonden

Stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling.

Utlysning för ESF Nationellt "Analys- och planeringsprojekt om rollen för civilsamhällets och den sociala ekonomins organisationer i arbetsmarknadspolitiken"

Utlysning

Nu kan ni söka stöd för nationella projekt år 2015.

Svenska ESF-rådet har den 2015-04-13 beslutat att år 2015 genomföra en utlysning vid namn "Analys- och planeringsprojekt om rollen för civilsamhället och den sociala ekonomins roll i arbetsmarknadspolitiken"

Utlysningen ryms inom programområde 2, specifikt mål 2.1.

Svenska ESF-rådet utlyser 5 miljoner kronor för denna satsning. Samtliga medel kommer att avsättas för **högst tre projekt**. Projektets medfinansieringsgrad ska i denna satsning uppgå till minst 25 procent.

Utlysningen pågår 2015-04-14 – 2015-06-17. Projekttiden är högst 12 månader med möjlighet till förlängning.

Ansökan ska genomföras i en sammanslutning bestående av representanter från olika organisationer inom civilsamhället och den sociala ekonomin. Projektägaren för de här satsningarna har endast en administrativ roll, frågorna och temana för sakfrågorna ska gemensamt beredas och utvecklas av de ingående organisationerna.

Resultatet av de här föreberedande satsningarna ska ligga till grund/generera projektidéer för kommande genomförandeprojekt.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Svenska
ESF-rådet



EUROPEISKA UNIONEN
Europiska socialfonden

Beslutsdatum
2015-04-14

Diarienummer
2015/00316

2

Bakgrund

För de kvinnor och män som står utanför arbetsmarknaden behövs det flera parallella insatser för en successiv återgång till arbete. Insatserna ska ge ett större handlingsutrymme både för arbetsgivaren och för den framtida arbetstagaren där det är viktigt att ha en samsyn kring bl a kompetens och arbetsförmåga. Ett av de hinder som finns är arbetsmarknadens uppfattningar om exempelvis kön, funktionsnedsättning som påverkar arbetsförmågan, sjukskrivning samt etnisk bakgrund. Samtidigt behövs hållbara arbetsplatser, där arbetsgivare och arbetstagare har rätt förutsättningar att bidra till verksamhetsutvecklingen genom kompetensutveckling.

I socialfondsprogrammet och den nationella handlingsplanen är ett av de prioriterade områdena civilsamhällets och den sociala ekonomins möjlighet att bidra till den nationella arbetsmarknadspolitiken. Detta bygger i sin tur på de överenskommelser som finns på nationell nivå inom bland annat det sociala området och integration, se www.overenskommelsen.se. Svenska ESF-rådet använder gängse definition av civilsamhället och den sociala ekonomin som finns bland annat på www.civsam.se/det-civila-samhallet-definition, www.eesc.europa.eu/resources/docs/qe-30-12-790-en-c.pdf samt www.sofisam.se.

Fokus för Svenska ESF-rådets Nationella handlingsplan ligger på att komplettera och förstärka nationella myndigheters arbete liksom samverka mellan civilsamhällets organisationer, myndigheter och näringsliv. Det handlar även om kompetensutveckling för berörda myndigheters medarbetare kring socialt företagande och annan idéburen verksamhet men också kompetensutveckling för verksamma inom civilsamhällets organisationer och den sociala ekonomin. Många organisationer inom sektorn levererar tjänsten inom välfärden och här behövs t ex stöd i att bli mer konkurrenskraftiga.

Beskrivning av analys- och planeringsfas, genomförandefas och avslutsfas

Avsikten med den här satsningen är att undersöka hur civilsamhället och den sociala ekonomin kan bidra till arbetsmarknadspolitiken.

Projekttiden är högst 12 månader med möjlighet till förlängning. I analys- och planeringsfasen (högst tre månader) ingår att mobilisera aktörer och planera genomförandet. I genomförandefasen sker initieringen och utvecklingen av projektidéer utifrån analyser, kartläggningar, dialogmöten med mera. Transnationellt samarbete är obligatoriskt i den här satsningen. Det finns ett påbörjat samarbete med EU-länder och frågor som rör civilsamhället och den sociala ekonomin. I slutet av 2015 kommer flera EU-länder att delta i gemensamt framtagna utlysningar på europeisk nivå. Projektaktörerna i den här utlysningen ska delta i det EU-gemensamma arbetet om temat civilsamhälle blir aktuellt. Mer information kring förutsättningarna och det fortsatta arbetet i framtida genomförandeprojekt kommer när det blir aktuellt.

Europiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Beslutsdatum
2015-04-14

Diarienummer
2015/00316

3

Det finns möjligheter att utöver det EU-gemensamma arbetet delta i Östersjösamarbetet eller andra former av samverkan såsom studiebesök hos andra medlemsstater etc.

Projekten kan även planera för insatser som annars skulle finansierats av regionalfonden, under förutsättning att dessa kostnader är nödvändiga och direkt kopplade till projektet. Upp till 49 procent av projektbudgeten är möjlig att avsätta för regionalfondsinsatser.

Projekten ska planera för en avslutsfas på minst en månad.

I de projektidéer som tas fram ska en jämställdhetsanalys genomföras för att belysa skillnader och utmaningar i kommande genomförandeprojekt. Det handlar om att bryta den könssegregerade arbetsmarknaden och minska de hinder som finns för att kvinnor och män ska kunna välja arbete utifrån intresse eller att söka sig vidare inom sina arbetsplatser. Att arbeta fördjupat med jämställdhet är obligatoriskt.

Integrerat arbete med jämställdhet, tillgänglighet och icke diskriminering vilka också benämns horisontella principer

De horisontella principerna för den här utlysningen är icke-diskriminering, jämställdhetsintegrering och tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning.

För att ett projekt ska kunna bidra till EU 2020-målen om en inkluderande tillväxt, behövs detaljerad kunskap om de problem projekten vill påverka. En jämställdhetsanalys visar skillnader mellan kvinnors och mäns situation på eller utanför arbetsmarknaden och vilka orsakerna till dem är. Det gör projekten mer effektiva och gör att projekt kan genomföra aktiviteter som svarar mot målgruppens behov, problem och förväntningar. Vi rekommenderar metoden 4R som stöd i genomförandet av analysen.

Det finns också olika behov och livsvillkor inom målgrupperna som man behöver känna till. Det är viktigt att göra en analys utifrån både jämställdhets- och tillgänglighetsperspektiv. Tillgänglighetsperspektivet innebär att projekten ska identifiera och undanröja hinder för tillgänglighet, och på så sätt möjliggör för kvinnor och män med olika funktionsnedsättningar att bli delaktiga i projektens insatser.

I den europeiska standarden för jämställdhet framgår vad analysen ska innehålla. Se www.esf.se. Att arbeta fördjupat med jämställdhet är obligatoriskt i utlysningen.

Utvärdering

Det finns endast krav på att analys- och planeringsprojekten ska dokumentera och följa upp sitt arbete enligt programmets mål och specifikation. Projekten ska säkerställa att nödvändig information kan samlas in på ett systematiskt sätt och att rapporteringen gör det möjligt att jämföra olika insatser. Projekten ska i ansökan beskriva hur uppföljningsarbetet ska

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Beslutsdatum
2015-04-14

Diarienummer
2015/00316

4

genomförs. Information om uppföljning och utvärdering finns beskrivet på www.esf.se.

Utvärdering kommer att vara ett krav i genomförandeprojekten under 2016.

Nationella utmaningar

Socialfondens målgrupper, dvs långtidsarbetslösa, sjukskrivna, unga, nyanlända samt de med en funktionsnedsättning som påverkar arbetsförmågan, löper en stor risk att hamna i utanförskap. Det krävs insatser på olika nivåer och av olika aktörer i civilsamhället och sociala ekonomin för att hitta möjligheter för kvinnor och män att närma sig arbetsmarknaden. Det krävs även en hållbar arbetsplats som sörjer för en strategisk verksamhetsutveckling och som bygger på kompetenta medarbetare och chefer.

Civilsamhällets organisationer och den sociala ekonomin består av en mängd olika aktörer och rörelser. Utmaningen består i att de kan hitta varandra genom sammanslutningar och allianser som tar tillvara varandras resurser för gemensamma satsningar. Civilsamhället står inför valet att antingen vara självständig från det offentliga, utföra tjänster eller ska sektorn böttna i att vara en röst utöver massmedier, politik och lobbyism. Sektorn har många anställda, driver företag i olika former och spelar därför en viktig roll i arbetsmarknadspolitiken. Från socialfondens perspektiv kan de fungera både som arbetsmarknad och brobyggare.

Förväntade resultat och effekter av projektet

Högst tre satsningar kommer att beviljas medel. De ska beröra ett eller flera av nedanstående teman:

- Kompetenta chefer, ledare och medarbetare i civilsamhället och sociala ekonomin.
- Kompetenta leverantörer i sektorn av bland annat välfärdstjänster
- Inkluderande arbetsplatser i sektorn med olika kompetensprofiler och arbetsförmågor

De tre temana ovan förutsätter ett aktivt deltagande av berörda myndigheter på olika nivåer. De tre satsningarna ska bidra till 5-10 projektidéer var, vilka ska kunna användas i kommande genomförandeprojekt. Projektidéerna ska ha fokus på hållbara strukturer för strategisk verksamhetsutveckling som leder till att fler behåller sitt arbete och till att fler får ett arbete (med eller utan subventioner). Socialfonden vänder sig till specifika prioriterade målgrupper, se Socialfondsprogrammet.

Arbetet i analys- och genomförandeprojekten ska genomföras på minst två nivåer: nationellt samt regionalt eller lokalt. Det ska beaktas i framtagandet av projektidéer.

Projektidéerna ska belysa skillnader och utmaningar utifrån ett jämställdhets- och tillgänglighetsperspektiv som de kommande projekten ska kunna arbeta utifrån för att minska skillnader mellan kvinnor och mäns förutsättningar att närma sig arbetsmarknaden och de som redan finns på arbetsmarknaden.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Beslutsdatum
2015-04-14

Diarienummer
2015/00316

5

Socialfondens nationella urvalskriterier

Urvalskriterierna motsvarar i stora delar ansökningsfälten i ansökan. Se även den nationella handlingsplanen www.esf.se.

Förutsättningar för projektens genomförande

Samtliga medel i denna utlysning kommer att avsättas för högst tre satsningar. De beviljade projekten ska utgå ifrån tidigare erfarenheter och kunskaper. Satsningarna ska genomföras på nationell nivå kopplad till regional eller lokal nivå eller bådadera. Det ska finnas nationella organisationer och myndigheter i analys- och planeringsprojektens styrgrupper. Med nationella aktörer likställs även organisationer med riksintresse.

Projektid och projektlängd

Maximal projektlängd i aktuell utlysning är 12 månader med möjlighet till förlängning. Projekten kan starta tidigast den 1 september 2015 och senast 1 november 2015.

Säkerställande av medfinansiering

I projektansökan ska anges hur medfinansieringen kommer att säkerställas och vad den kommer att bestå av. I samband med beredning av ansökan kommer Svenska ESF-rådet att säkerställa och bedöma angiven medfinansiering. Det är därför viktigt att ansökan innehåller aktuella och kompletta kontaktuppgifter till angivna medfinansiärer.

Statsstöd

Ekonomiskt stöd från Europeiska socialfonden omfattas av EU:s regler om statsstöd. Möjligheterna att lämna ekonomiskt stöd till näringslivet regleras och bedöms enligt gällande fördrag och förordningar. En redogörelse för sådant statligt stöd inklusive stöd av mindre betydelse som företag som deltar i insatsen mottagit de senaste tre åren ska bifogas ansökan om stöd.

Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)

Samtliga stödsökande ska vid köp av varor och tjänster verka för att kostnadseffektivitet uppnås. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt LOU ska även tillämpa denna lag inom projektverksamheten. Stödsökande i den ideella och privata sektorn är normalt inte berörda av LOU. Här krävs istället att man kan visa att man har agerat på i övrigt affärsmässiga villkor, vilket i normalfallet innebär att köp av varor och tjänster ska utsättas för konkurrens och att principerna om likvärdighet, icke diskriminering, öppenhet, ömsesidigt godkännande samt proportionalitet beaktas så att kostnadseffektivitet uppnås. En preliminär upphandlingsplan och eventuella samverkansavtal ska bifogas bifogas ansökan om stöd.

Utlysningen

Utlysningen öppnar den 14 april 2015 och stänger kl. 16.00 den 17 juni 2015. Du ansöker om stöd för ditt projekt direkt i vår internetjänst Projektrummet. För att kunna använda Projektrummet måste du ha ett användarkonto. Om du inte har ett sedan tidigare skapar du det

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Beslutsdatum
2015-04-14

Diarienummer
2015/00316

6

direkt i Projektrummet.

OBS! För att ansöka i nya Projektrummet behöver du registrera ett nytt användarkonto. Konton som används i "gamla" projektrummet kan inte användas för nya projektrummet.

Eventuella bilagor samt missiv skickas antingen per post till Svenska ESF-rådet, Box 471 41, 100 74 Stockholm eller via e-post till esf@esf.se. Vid frågor kring denna utlysning kontaktas Ann-Marie Heikkilä och Nardin Crisbi via foramn.efternamn@esf.se. Å, ä, ö skrivs utan prickar i e-postadressen.

Budget

De schabloner och enhetskostnader som Svenska ESF-rådet publicerar tillsammans med budgetmallen är tvingande. I denna utlysning ska projektens medfinansieringsgrad uppgå till minst 25 procent.

I samband med beredning av ansökan kommer Svenska ESF-rådet att säkerställa och bedöma angiven medfinansiering. Det är därför viktigt att ansökan innehåller aktuella och kompletta kontaktuppgifter till angivna medfinansiärer.

Beskrivning av deltagare

Projekten ska samla en sammanslutning av representanter från olika rörelser inom civilsamhället och den sociala ekonomin. Deltagarna kan därför vara anställda, ideellt engagerade eller arbetslösa med mera. Huvudsakliga målgruppen ska tillhöra sektorn.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Svenska
ESF-rådet