

Partnerskap för integration och
arbetsmarknad genom det
civila samhället/social ekonomi

(Formellt de två projekten Partnerskapet för ett
inkluderande arbetsliv samt Civilsamhälle integration och
arbete)



Beslutsunderlag till styrgruppen

Fyll i nedanstående överenskommelse för utvecklingsgruppens projektidé och skicka senast 24:e februari kl. 12.00 till sara.jongren@coompanion.se. Beslut för medel till utvecklingsgrupper fattas på PIACS styrgruppsmöte den 1 mars.

Uppgifter om utvecklingsidén

Namn på utvecklingsidén: **Innovativa regionala partnerskap för fler unga vuxna i arbete**

Kontaktperson för gruppen: Anna-Karin Berglund

Telefonnummer: 08-4527926

E-post: anna-karin.berglund@skl.se

Utvecklingsgrupp (namn och organisation på samtliga i gruppen):

Anna-Karin Berglund, SKL - Sveriges Kommuner och Landsting

Margareta Wandel, Region Östergötland

Rebecka Prentell, LSU - Landsrådet för Sveriges Ungdomsorganisationer

Mary Alice Artur, Soar

Om utvecklingsidén

1. Kort bakgrund till utvecklingsidén

Såväl inom arbetslivsforskningen som i verksamheter riktade till dem som står långt utanför arbetsmarknaden vittnar man om att det finns ett samband mellan ohälsa och möjligheterna att ta sig in i och att få arbetslivet att fungera. Individens upplevelser av psykisk och fysisk ohälsa kan botten i en mångfald omständigheter som vården, socialtjänsten, arbetsmarknadsenheten, försäkringskassan, arbetsförmedlingen, men även det privata företaget, det arbetsintegrerande sociala företaget liksom den idéburna organisationen var och en för sig har svårigheter att hantera.

2. Vilka relevanta erfarenheter/kunskaper finns det inom området i utvecklingsgruppen

Det finns intressanta modeller för utvecklingsarbete och innovation inom området som riktar sig till såväl arbetssökande, brukare, patienter och anhöriga, som professioner, verksamheter och offentliga myndigheter. Den arbetsmodell vi inspireras av återfinns som ett partnerskapssamarbete i Trento i Norditalien och har utvecklats under de senaste 15 åren. Arbetet baserar sig i erfarenhetsberättelser,

COOMPANION

Projektägare



Partnerskap för integration och
arbetsmarknad genom det
civila samhället/social ekonomi

(Formellt de två projekten Partnerskapet för ett
inkluderande arbetsliv samt Civilsamhälle integration och
arbete)



utforskande dialog och medskapande med brukare och patienter, vilket resulterat i en mångfald innovativa lösningar som svarar mot behovet att förbättra livskvaliteten, hälsan och möjligheterna att finna vägar in i arbetslivet. Ur ett arbetsgivarperspektiv utvecklas såväl entreprenöriella initiativ liksom ökad effektivitet. Detta vill vi hitta en svensk modell för! Se länken:

<https://books.google.se/books?id=0z4IWPOpALkC&pg=PA196&dq=citizens'+health+services,+Renzo+de+Stefani&hl=sv&sa=X&ved=0ahUKEwiV5cTvuyvKAhWEFJoKHYzBDjQQ6AEIJTAA#v=onepage&q=citizens'%20health%20services%2C%20Renzo%20de%20Stefani&f=false>

Spetskompetens inom processdesign, metod och handledning i storytelling och bearbetning av resultat för social innovation och tjänsteinnovation:

Mary Alice Artur, Storytelling expert och utbildare inom processledning och processdesign för medskapande innovationsarbete. <http://getsoaring.com/>

Grundresurs och ansvariga till projektet är organisationerna:

Sveriges Kommuner och landsting, Region Östergötland samt LSU – Landsrådet för Sveriges ungdomsorganisationer. Ansvariga personer som presenteras nedan har i sina respektive organisationer haft ansvarsområden vilka är relevanta för projektets genomförande.

Anna-Karin Berglund, projektledare i Sveriges Kommuner och Landsting, ansvarar sedan 2010 för SKLs satsning att stödja kommuner, landsting och regioner att utveckla dialog och samverkansrelationer med civilsamhället och har i det senaste även medverkat i Europarådets rapport; Partnership between Local and Regional Authorities and Civil Society to foster active citizenship and participation (2015) samt som expert i Utredningen för ett stärkt civilsamhälle (U 2014:04). Anna-Karin har 12 års erfarenhet av egen forskning bl.a. finansierade av Nordisk Ministerrådet och Norsk Vetenskapsråd inom området lokala välfärdsmodeller, lokal utveckling, entreprenörskap och civilsamhälle. Anna-Karin har inom SKL, från år 2003 och fram till idag arbetat med en rad satsningar till stöd för lokalt och regionalt utvecklingsarbete kring deltagardemokrati och civilsamhällesfrågor och har lång erfarenhet av projektledning, flerpartsarbeten, design och facilitering av processer och möten utifrån medskapande förhållningssätt och arbetsformer. Inom SKL finns även kompetens inom sakområdena arbetsmarknad, utbildning, ungdomspolitik.

Margareta Wandel Margareta Wandel har varit projektsamordnare inom Regionförbundet Östsam och därmed ansvarig för ansökan, genomförande och implementering i cirka 15 större och mindre projekt vara en handfull varit finansierade av Europeiska Socialfonden. Sakkunskap finns inom processledning, mångfaldsfrågor, vuxenutbildning och inom arbetsmarknadsfrågor. Tjänsten idag är som strateg i ledningsstaben med särskilt fokus på social ekonomi och dess roll i det regionala utvecklingsarbetet generellt och mer specifikt sett ur ett inkluderingsperspektiv med målsättning att alla medborgare ska ges möjlighet att arbete 100 % av egen förmåga. Då projektet har ett

COMPANION

Projektägare



Partnerskap för integration och
arbetsmarknad genom det
civila samhället/social ekonomi

(Formellt de två projekten Partnerskapet för ett
inkluderande arbetsliv samt Civilsamhälle integration och
arbete)



ungdomsfokus finns erfarenhet i SKL och Region Östergötland från ESF projektet, Plug In. I Östra Mellansverige där Region Östergötland ingår har vi även beviljats ESF projektet # Jag med.

Rebecka Prentell, är samhällsdebattör, författare och har studerat teater och pedagogik vid Örebro universitet. Rebecka är tidigare förbundsordförande för Sveriges största ungdomsförbund, Sverok och numera ordförande för LSU – Landsrådet för Sveriges ungdomsorganisationer. Den 1 januari 2012 tillträdde hon posten som förbundsordförande för. I sitt engagemang i frågor om civilsamhället både som ordförande för LSU – Sveriges Ungdomsorganisationer sedan januari 2015 och som en av författarna till Sektor 3s skrift riktad till förre civilsamhällsministern Maria Arnholm, *Brev till Maria: nio framtida reformer för civilsamhället* (2013) I september 2014 gav hon ut boken *Det nya civilsamhället* (Forum), en genomlysande studie i omständigheter och utmaningar för föreningslivet och frivilligorganisationer i en tid av samhälleliga strukturförändringar och förändrade engagemangsmönster. Utgående från seminarieserien *Måndagmorgon* utgjorde boken centrum för ett av de mest välbesökta seminarierna under Almedalsveckan 2014.

3. Beskriv syfte och mål med utvecklingsidén

Syfte

Att i regionala partnerskap mellan brukare/patienter, professioner, offentliga, privata och idéburna arbetsgivare tillsammans utveckla innovativa vägar in i arbetslivet för personer som står långt utanför arbetsmarknaden.

Mål med utvecklingsidén

Att identifiera innovativa lösningar utifrån människors erfarenheter.

Arbetshypotes

Med hjälp av partnerskapen designas förutsättningar för fokus

- i berättelsen
- i det aktiva lyssnandet.
- I analysen

Materialet som skapas genom ovanstående berättelser är den grund i vilken lösningarna utgår från. Lösningarna skapas gemensamt med hjälp av den kunskapen som analysen av materialet innebär.

Exempel på fokus är frågeställningar så som "vad karakteriserar situationer som gjort att berättaren valt att förändra någonting sitt liv"

Partnerskap för integration och
arbetsmarknad genom det
civila samhället/social ekonomi

(Formellt de två projekten Partnerskapet för ett
inkluderande arbetsliv samt Civilsamhälle integration och
arbete)



4. Beskriv målgrupp i utvecklingsidén

Utmaningen som beskrivs i bakgrunden gäller för alla åldrar och kan kopplas till både män och kvinnor. I detta projekt vill vi dock utifrån tidigare och pågående satsningar och erfarenheter inom både SKL och Region Östergötland koppla detta projekt till unga vuxna. Målgruppen som hela projektet tar avstamp i blir därmed kvinnor och män i åldern 16-29 år för funktionsnedsatta och för kvinnor och män i åldern 16-25 år för övriga.

Projektets mål är att hitta innovativa lösningar för denna grupp.

För att nå detta måste verksamheten riktas till målgruppen människor i idéburen, offentlig och privat verksamhet som arbetar med unga vuxna och de som tar beslut om hur åtgärder som ska stödja unga vuxna utformas och resurssätts.

5. Beskriv samverkanspartner och intressenter i utvecklingsidén

Region Östergötland kommer att bygga projektdesignen på två ben. Ett politiskt uppdrag gällande att införa ett ungdomspolitiskt perspektiv där metoden med storytelling blir intressant som framtida verktyg. Själva verksamheten kommer att utgå från #jag med. Där finns merparten av de unga vars historier projektet vill ha här finns även utförare från alla sektorer som ur sitt professionella perspektiv kan berätta om sitt uppdrag, sin organisation och framförallt om sina möten med unga. Det Östgötska regionala partnerskapet kommer även att kompletteras med ytterligare aktörer från den sociala ekonomin.

På motsvarande sätt förväntas de regionala partnerskapen formeras utifrån **Norrbottens** respektive **Region Jönköpings läns** behov hos målgrupp och professioner som identifieras och den samverkan mellan idéburna och offentliga aktörer och de relevanta utvecklingsarbeten som redan nu pågår i respektive regioner.

Under förstudiefasen kommer vi att föra samtal med en rad aktörer och intressenter för att samla kunskap om pågående parallella processer som kan knytas till de regionala partnerskapen, såsom:

Ung Arena, Stadsmissionen, Frälsningsarmén/Johan Lahne, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Samordnare för unga som varken arbetar eller studerar (Dir. 2015:70)/ Oscar Svensson m.fl.

6. Bidrar utvecklingsidén till förbättrad samverkan mellan myndigheter och civilsamhällets organisationer/social ekonomi, hur då i så fall?

Aktörer som arbetar med unga vuxna i övergången mellan skola och arbetsliv finns i alla dessa sektorer. Genom att dela varandras berättelser skapas en kunskap som blir mer generell och mindre specifik. Det blir även tydligt om just organisationsformen påverka i resultat och om det i så fall ska påverka framtida lösningar.

7. Tidsplan och budget för förstudiefasen (hur kommer pengarna att användas och hur mycket ni bedömer det kostar)

Under förstudiefasen läggs förutsättningar för att formera regionala partnerskap (utöver Region Östergötland är Jönköpings län och Norrbotten och ev. VGR så här långt påtänkta).

Exempelvis kan i dessa ingå företrädare för arbetssökande, brukare, patienter, anhöriga, brukar-/patientorganisationer, professioner i kommun och landsting, offentliga, privata och idéburna verksamheter samt myndighetsföreträdare som tillsammans ingår partnerskap och medverka till en regionalt anpassad innovationsprocess. Specifikt regionala resultat och effekter tas fram.

I den beviljade förstudiefasen genomförs ett nationellt planeringsmöte i Stockholm (lunch till lunch) samt regionala designmöten. Vid det nationella mötet identifieras innovationsbehov, syfte och inriktning, önskade resultat och effekter, förhållningssätt, principer, arbetssätt, samt gemensam organisering. Vid detta möte informeras partners även om den för projektet bärande metoden storytelling. Mer konkreta mål och en tidplan för ett genomförandeprojekt tas fram av berörda parter med hjälp av interaktiva möten.

Tidplan

Ett nationellt samt regionala planerings- och designmöten kommer att genomföras.

Ambitionen är att lämna in en projektansökan våren 2016.

Budget för förstudie 2016/03/01 - 2016/05/31:

I samband med planerings och designmöten, nationellt och regionalt:

Resekostnader, boende samt konsultkostnad	47 000
Möteskostnader, lokaler och förtäring	7 940
Summa kr:	54 940

Partnerskap för integration och
arbetsmarknad genom det
civila samhället/social ekonomi

(Formellt de två projekten Partnerskapet för ett
inkluderande arbetsliv samt Civilsamhälle integration och
arbete)



Skisserat huvudprojekt

Fas 1. Under en förberedelsefas erbjuds de regionala partnerskapen utbildning och träning i att leda medskapande och utforskande samtal och processer samt utbildning i processdesign som leder till innovation.

Fas 2. Under projektets huvudsakliga utvecklingsarbete rör det sig om att de regionala teamen genomför medskapande och utforskande samtal och processer kring brukare/patienter/anhöriga och kommun- och landstingsprofessioners erfarenhetsberättelser för att skapa såväl individuellt anpassade som gruppvisa innovativa lösningar enligt följande:

Vi arbetar vi med "storytelling" som metod för kunskapsinsamling tillsammans med brukare, patienter, anhöriga, idéburna organisationer och yrkesverksamma inom området för att bygga en plattformar för erfarenhetskunskap. Utvecklingsarbetet sker i respektive region.

Fas 3: Projektet utforskar utvecklingsspår, designar utvecklingsinitiativ och prototyper i medskapande med enskilda personer och grupper av brukare/patienter. De regionala partnerskapens utvecklingsidéer, prototyper och innovativa samarbetsinitiativ lyfts och får kollegial coachning vid 2-3 nationella mötestillfällen under denna fas.

Fas 4: Under genomförandefasen testas, förfinas, införs och utvärderas de innovativa samverkanslösningarna och servicelösningarna.

De samlade innovationerna, erfarenheterna, lärandeprocesser och metodik som utvecklats i de regionala partnerskapen avrapporteras och utvärderas under 1 nationellt mötestillfälle.

8. Horisontella kriterier, hur kommer utvecklingsidén att arbeta med det?

I detta projekt är det av stor vikt att fundera över i vilken utsträckning kvinnor och män behöver olika instruktioner och förutsättningar för att känna sig bekväma och komma till sin rätt som berättare, lyssnare och som medskapare i lösningsfasen.

Det gäller även att fundera över tillgänglighetsperspektivet. Hur når vi exempelvis hemmasittare och de som ser ett hinder i fysiska möten? Hur når vi den som har ett begränsat språk, hur tar vi hänsyn till att några som ska berätta och lyssna kommer att ha problem med sin koncentration och uppmärksamhet. Att tillse att lokaler som används fungerar oavsett fysisk funktionsnedsättning kan i sammanhanget ses som det enkla.

När det gäller ickediskriminering handlar det även om att ta in exempelvis HBTQ perspektivet i våra fokusteman och analysfasen. Vi vet att unga vuxna i ökad grad har hälsorelaterade utmaningar kopplat till ett HBTQ perspektiv.

Partnerskap för integration och
arbetsmarknad genom det
civila samhället/social ekonomi

(Formellt de två projekten Partnerskapet för ett
inkluderande arbetsliv samt Civilsamhälle integration och
arbete)



I dagsläget har vi fler frågor och funderingar än givna svar. För att optimera svaret kommer vi att i ett steg två fråga och bolla dessa utmaningar med berörda intresseorganisationer.

9. Programområde ett eller två?

Är den idé ni formulerat fokuserad på programområde ett "projekt som underlättar för sysselsatta kvinnor och män (egna företagare, medarbetare eller chefer) att utvecklas i takt med arbetslivets krav." eller programområde två "projekt som bidrar till ökad social sammanhållning och ett inkluderande arbetsliv med fokus på personer som i dag står långt från arbetsmarknaden."? (citat om programområde ett och två från ESF-rådets hemsida)

PO1

PO2

Både PO1 och PO2

Varken PO1 eller PO2

Vet ej

<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>

Egentligen är detta ett metodutvecklingsprojekt som - genom en systematisk analys av berättelser från unga (PO2) och de som arbetar med unga (PO1) - syftar till att hitta innovativa lösningar vilka bidrar till att fler unga i framtiden ges möjlighet att arbeta 100 % av sin förmåga