

## Beslutsunderlag till styrgruppen

Fyll i nedanstående överenskommelse för utvecklingsgruppens projektidé och skicka senast 24:e februari kl. 12.00 till [sara.jongren@coompanion.se](mailto:sara.jongren@coompanion.se). Beslut för medel till utvecklingsgrupper fattas på PIACS styrgruppsmöte den 1 mars.

### Uppgifter om utvecklingsidén

**Namn på utvecklingsidén:** Kompetensutveckling i ideella organisationer för arbete och integration

**Kontaktperson för gruppen:** Julio Fuentes

Telefonnummer: 070 538 29 59

E-post: julio.fuentes@sios.org

**Utvecklingsgrupp** (namn och organisation på samtliga i gruppen):

Julio Fuentes, SIOS

Jan Runfors, Hela Sverige ska leva

Anders A. Aronsson, Tollare folkhögskola, IOGT-NTO, RIO

Mats Kempinsky, Tollare folkhögskola

Jan Svensson, Coompanion, Mikrofonden Väst

Rebecka Prentell, LSU

### Om utvecklingsidén

#### 1. Kort bakgrund till utvecklingsidén

Civilsamhällets organisationer, bland annat etniska minoritetsföreningar och "byarörelsen" inom riksorganisationer Hela Sverige ska leva, IOGT-NTO samt andra ideella föreningar behöver öka sina kunskaper om arbetsmarknaden och den sociala ekonomin för att starta projekt och verksamhet i syfte att bidra till att flera personer kommer in på arbetsmarknaden.

#### 2. Vilka relevanta erfarenheter/kunskaper finns det inom området i utvecklingsgruppen

SIOS samlar organisationer bildade på etnisk grund och kan förmedla etniska gruppers situation på arbetsmarknaden och dess potential; Hela Sverige ska leva organiserar utvecklingsgrupper (byarörelsen) över hela Sverige och kan ge en bild om arbetet för att motverka avbefolkningen på landsbygden; LSU samlar ungdomsorganisationer och kan förmedla ungas perspektiv på arbetsmarknaden; IOGT-NTO har bl. a. en omfattande socialt inriktad verksamhet, och för den och föreningsverksamheten i stort, finns det behov av att lokala ledare uppmärksammar föreningslivets kapacitet att stärka den enskildes förmåga i ett arbetsmarknadssammanhang; Tollare folkhögskola är en av IOGT-NTOs folkhögskolor, med djupt kunnande om ledarutveckling, socialt arbete och pedagogisk utveckling, de socialpedagogiska utbildningarna är starkt efterfrågade då de leder till

anställning och kan anpassas utifrån målgruppens behov, t.ex. distansutbildning, samverkar med många ideella organisationer; Mikrofond Väst och Coompanion menar att föreningar behöver bli bättre på att visa den sociala nyttan man gör i sin verksamhet; Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och SKL ser ett kompetensutvecklingsbehov hos myndighetspersonal om arbetsintegrerande sociala företag, och till viss del den sociala ekonomin och civilsamhället. MUCF ser behov av att myndigheter och civilsamhällets organisationer ökar sin kunskap om varandra och om den sociala ekonomin.

### 3. Beskriv syfte och mål med utvecklingsidén

Syftet är att starta ett kompetensutvecklingsprogram inom arbetsmarknadsfrågor och den sociala ekonomin för förtroendevalda och anställda inom etniska minoritetsföreningar, utvecklingsgrupper eller "byarörelsen" inom Hela Sverige ska leva, IOGT-NTO och andra ideella föreningar. En omfattande kompetensutveckling behövs för att dessa organisationer i större utsträckning än idag bidrar till att fler nya och gamla anlända, unga, långtidsarbetslösa, sjukskrivna och funktionsnedsatta kommer in på arbetsmarknaden. En del i kompetensutvecklingsprogrammet kommer att inriktas på att ta fram och diskutera idéer och förslag till projekt och verksamhet som kan sättas i verket. Målet med kompetensutvecklingen är att sätta igång processer som utmynnar i följande:

- Bidra till målen med Socialfondens arbete med en vidgad arbetsmarknad för nya grupper.
- Stärka civilsamhällesorganisationers möjligheter att bidra till en inkluderande arbetsmarknad.
- Ökade möjligheter att komma in i arbete för långtidsarbetslösa med etnisk minoritetsbakgrund och andra långtidsarbetslösa i socioekonomiskt utsatta områden, eller andra som står långt från arbetsmarknaden, unga, sjukskrivna och/eller funktionsnedsatta. En möjlighet är att etablera sig på landsbygden i arbete eller som företagare. Människor som bor på landsbygden ska ha möjlighet att bo kvar och utveckla sin bygd.
- Bidra till att etniska minoritetsgrupper och människor bosatta på landsbygden utvecklar sin potential på arbetsmarknaden.

### 4. Beskriv målgrupp i utvecklingsidén

Målgruppen är SIOS medlemsförbund, dess föreningar och SIOS regionala organisationer, Hela Sverige ska leva med länsavdelningar och utvecklingsgrupper, IOGT-NTOs sociala verksamheter och andra lokala föreningar samt andra ideella föreningar. Gemensamt för dessa organisationer är en nära relation och kunskap om personer som är långtidsarbetslösa och sjukskrivna av olika skäl. När det gäller etniska organisationer har de en stor potential att mobilisera de etniska gruppernas inneboende resurser. Etniska grupper betecknas idag som diaspora, dvs. etniska grupper som lever utanför sina ursprungsländer men upprätthåller kontakt med dessa länder. I diasporan ingår både migranter och deras ättlingar. Dessa kontakter har en unik potential för att utveckla olika typer av tjänster och import/export av varor och tjänster då migranterna och deras ättlingar har tillgång till språken i både ursprungsländerna och bosättningsländerna samt kunskap om hur ländernas

sedvänjor, traditioner och samhällsorganisering ser ut. Etniska grupper skapar också en egen marknad där matvanor, sedvänjor och omsorgsbehov är viktiga komponenter.

När det gäller riksorganisationen Hela Sverige ska leva är "Byarörelsen" lokala utvecklingsgrupper som uppstod ifrån människornas gemensamma behov av att bo kvar på landsbygden och att få inflyttning in i bygden. De lokala utvecklingsgrupperna är aktiva i att åstadkomma förbättrad service, bra infrastruktur och skapa fler arbetstillfällen. Viktiga erfarenheter har gjorts som är grund för en stor potential att utveckla.

Inom IOGT-NTO har flera lokala verksamheter startat sociala företag, som komplement och utveckling av kamratstödsgrupper och traditionell föreningsverksamhet. Motiven är förstås att arbetsmarknaden idag kännetecknas av en hög arbetstakt m.m.. Många får inte ens chansen att komma in på arbetsmarknaden och en del slås ut, trots att de både kan och vill arbeta. De ca 600 föreningslokaler som ägs av IOGT-NTO lokalt, spridda över landet, är också en viktig resurs i det sociala arbetet.

#### **5. Beskriv samverkanspartner och intressenter i utvecklingsidén**

SIOS samlar etniska minoritetsorganisationer. SIOS uppgift är att driva minoritetspolitiska frågor och verka för en mångfaldspolitik i alla samhällssektorer. Det gäller språklig och kulturell pluralism, frågor om jämlikhet och mångfald samt delaktighet och demokratisk utveckling. SIOS har 21 riksförbund bildade på etnisk grund med ca 300 lokala föreningar och 75 000 medlemmar.

Hela Sverige ska levas uppgift är att stödja lokal utveckling för ett hållbart samhälle. Medlemmar är de 5000 lokala utvecklingsgrupperna i landet samt 44 medlemsorganisationer. I varje län finns en länsorganisation som stöttar de lokala grupperna och ger råd på regional nivå.

IOGT-NTO bedriver ett intensivt påverkansarbete för att långsiktigt minska den totala alkoholkonsumtionen och uppnå varaktig förändring på samhällsnivå. Samtidigt genomförs konkreta insatser som syftar till att stötta och stärka individer här och nu. IOGT-NTO:s arbete är uppdelat i tre olika verksamhetsområden: Alkohol- och narkotikapolitik, Förebyggande arbete och Socialt arbete. De ca 30 000 medlemmarna återfinns i ca 800 lokala föreningar.

Tollare Folkhögskola har IOGT-NTO som huvudman och har förutom allmän kurs yrkesutbildningar i socialpedagogik samt linjer inriktade på skrivande och foto. Tollare samverkar med många av civilsamhällets organisationer, med Ersta Sköndal Högskola, MUCF m fl.

Mikrofonden väst ställer ut garantier och investerar i föreningar, kooperativ, byalag, utvecklingsgrupper, samfund och stiftelser, och har särskild kunskap kring finansiering av dessa verksamheter.

Coompanion är social ekonomins affärsutvecklare, och stödjer starten av föreningar och kooperativ, samt har särskild kunskap kring hur föreningar kan öka sina intäkter.

LSU samlar Sveriges ungdomsorganisationer för att gemensamt förbättra förutsättningarna för ungas organisering i Sverige och i världen. LSU utgörs av 83 självständiga, demokratiskt uppbyggda, nationella organisationer.

### **Intressenter**

Patrick Amofah, Arbetsförmedlingen, kontaktperson för myndighetsgruppen (Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och SKL) som står bakom utvecklingsidén 7, Kompetensutvecklingsbehov hos myndighetspersonal.

Maria S. Ressaissi, MUCF, Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor.

### **6. Bidrar utvecklingsidén till förbättrad samverkan mellan myndigheter och civilsamhällets organisationer/social ekonomi, hur då i så fall?**

I det kompetensutvecklingsprogram som är tänkt att läggas upp kommer kunskap om myndigheters roll och deras möjligheter och begränsningar till samverkan med civilsamhällets organisationer i ett arbetsmarknadsperspektiv att avhandlas. Detta sammanfaller med det behov som uttrycks om att stärka kompetens om civilsamhället hos myndigheterna i Utvecklingsidén nr 7, Kompetensutvecklingsbehov hos myndighetspersonal. I samtal med företrädare för Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Sveriges Kommuner och Landsting samt MUCF har det kommit fram att det är viktigt att få igång en samverkan när det gäller vissa delar i kompetensutvecklingsprogrammet hos båda utvecklingsidéer. Dessa insatser anses bidra till en förbättrad samverkan mellan myndigheter och civilsamhällets organisationer på arbetsmarknaden.

### **7. Tidsplan och budget (hur kommer pengarna att användas och hur mycket ni bedömer det kostar)**

I förstudien ingår följande faser:

*Mobilisering:* organisationerna kommer att ta kontakt med förbund, föreningar, lokala utvecklingsgrupper och/eller regionala organisationer och länsavdelningar för att ta reda på intresse att ingå i kompetensutvecklingsprogrammet.

*Kartläggning:* i samband med mobilisering kommer också organisationerna att tillfrågas vilket typ av kompetensutveckling anses viktig utifrån deras förutsättningar.

*Upplägg av kompetensutvecklingsprogrammet:* I den här delen ingår vilka teman, utbildningsinsatser och övriga moment (t ex erfarenhetsutbyte) kommer att ingå i programmet och i vilken omfattning. Detta förutsätter även en analys över de trender som kommer att präglade de närmaste åren, bland annat större migrationsströmningar, digitalisering, globalisering, ökad konkurrens om arbetskraft och en ökad medvetenhet om miljön och betydelsen av en hållbar utveckling.

De teman som hittills definierats är arbetsmarknadsfrågor, den idéburna sektorns entreprenörskap, Kooperation, arbetsintegrerade sociala företag, finansiering och affärsutveckling, hur öka den ekonomiska hållbarheten bland föreningar. Andra teman är validering, upphandling och offentligt idéburet partnerskap samt kunskap om relevanta myndigheters uppdrag. En viktig del av programmet är kunskap om hur Socialfonden fungerar. Föreningarnas roll i människornas stärkta

självförtroende för att hävda sig i arbetsmarknaden kommer också att diskuteras, samt hur föreningarna kan sprida den sociala nyttan av sin verksamhet. Unga perspektiv och förutsättningar på arbetsmarknaden kommer också att tas upp i programmet.

En avstämning med intresserade myndigheter kommer också att ske om vilka gemensamma utbildningsmoment kan bli aktuella eller hur erfarenhetsutbyte mellan myndigheter och organisationerna kommer att utformas.

Ett annat moment är erfarenhetsutbyte mellan etniska föreningar och lokala utvecklingsgrupper samt IOGT-NTO:s lokala föreningar. Detta ter sig önskvärt och viktigt. Kan erfarenheterna från byarörelsen tillämpas i de utsatta socioekonomiskt utsatta områden? Hur kan IOGT-NTO:s erfarenheter med människor i utsatta situationer användas? Hur kan man åstadkomma utvecklingsmöjligheter till jobbskapande och företagsskapande aktiviteter på landsbygden och socioekonomiskt utsatta områden? Vad är det som krävs för att nya och gamla anlända flyttar till landsbygden?

*Design av genomförandeprojekt:* Det gäller att fastställa hur strukturen, arbetsformer, aktiviteter, deltagare och samverkanspartner i ett genomförandeprojekt kommer att se ut.

**Tidsplan:** förstudien beräknas ta ca två månader.

**Budget:**

Mobilisering	20 000
Kartläggning	20 000
Dialogmöten	15 500
Design av genomförandeprojekt	45 000
Totalt	100 500 kr.

**8. Horisontella kriterier, hur kommer utvecklingsidén att arbeta med det?**

De horisontella kriterierna jämställdhet, tillgänglighet, hållbar utveckling (miljö) och lika behandling och icke-diskriminering kommer att vara en viktig del i upplägget av kompetensutvecklingsprogrammet och ingå i de enskilda satsningarna. Dessa kriterier ska även införlivas i de idéer och förslag som kommer att diskuteras. En växande medvetenhet om diskriminerande strukturer gör det viktigt att även anlägga ett intersektionellt perspektiv på kön, etnicitet, funktionsförmåga och ålder.

**9. Programområde ett eller två?**

Är den idé ni formulerat fokuserad på programområde ett "projekt som underlättar för sysselsatta kvinnor och män (egna företagare, medarbetare eller chefer) att utvecklas i takt med arbetslivets krav." eller programområde två "projekt som bidrar till ökad social sammanhållning och ett

Partnerskap för integration och  
arbetsmarknad genom det  
civila samhället/social ekonomi

(Formellt de två projekten Partnerskapet för ett  
inkluderande arbetsliv samt Civilsamhälle integration och  
arbete)



inkluderande arbetsliv med fokus på personer som i dag står långt från arbetsmarknaden.”? (citat om  
programområde ett och två från ESF-rådets hemsida)

PO1

PO2

Både PO1 och PO2

Varken PO1 eller PO2

Vet ej

<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>