

Beslutsunderlag till styrgruppen

Fyll i nedanstående överenskommelse för utvecklingsgruppens projektidé och skicka senast 24:e februari kl. 12.00 till sara.jongren@coompanion.se. Beslut för medel till utvecklingsgrupper fattas på PIACS styrgruppsmöte den 1 mars.

Uppgifter om utvecklingsidén

Namn på utvecklingsidén: Kvalitetssäkring/certifiering av ASF

Kontaktpersoner för gruppen: Pernilla Svebo Lindgren-Skoop, Lelle Karlsson-Kooptjänst, Kerstin Hallenrud-Coompanion Sjuhärad

Telefonnummer: P: 010 707 93 01, L: 0729 92 42 82, K: 0708 17 72 39

E-post: pernilla@vagenut.coop, L: vbklle@gmail.com, K: kerstin.hallenrud@coompanion.se

Utvecklingsgrupp (namn och organisation på samtliga i gruppen):

1. ASF

- a. *Pernilla Svebo,, Konsortiet Vägen ut!* Pernilla@vagenut.coop
- b. *Lelle Karlsson, Kooptjänst,,* vbklle@gmail.com
- c. *Lena Lago,* lena.lago@basta.se
- d. *Fredrik Bergman, Macken,* fredrik.bergman@macken.coop

2. Coompanion

- a. *Kerstin Hallerud, Coompanion Sjuhärad,* kerstin.hallenrud@coompanion.se
- b. *Jenny Kowalewski, Coompanion Sverige,* jenny.kowalevski@coompanion.se
- c. *Sven Bartilsson, Coompanion Göteborg* sven.bartilsson@coompanion.se
- d. *Eva Ternegren, Coompanion Göteborg)* eva.ternegren@coompanion.se

3. KFO

- a. *Jan Eden, KFO,* jan.eden@kfo.se

4. Skoopi

- a. *Sofia Modig* sofia.modigh@skoopi.coop
- b. *Pernilla Svebo Lindgren,* pernilla@vagenut.coop

5. Arbetsförmedlingen

- a. Björn Elmqvist,, Enheten Externa tjänster, AF Förmedlingsavdelning,
bjorn.Elmqvist@arbetsformedlingen.se
- b. Martin Kruse, AF Upphandlingsavd, martin.kruse@arbetsformedlingen.se

6. Kommuner – finns säkert fler där kunskap kan hämtas?!

- a. Anna Jansson, Stöd till social ekonomi, Social resursförvaltning, Gbg stad,
anna.jansson@socialresurs.goteborg.se
- b. Pär Eriksson. Lulea, par.eriksson@amf.lulea.se
- c. Sundsvall,
- d. Södertälje,
- e. Borlänge,

6 Samordningsförbund

- a. Annica Falk, Samordningsförbundet Östra Södertörn, annica.falk@hanninge.se
- b. Pia Karlsson Rantanen, Samordningsförbundet i Södertälje, pia.rantanen@sfris.se
- c. Per Lundgren, Samordningsförbundet Gävleborg,
- d. Östergötland

7 Kriminalvården

- a. Lennart Palmgren, Kriminalvårdens Huvudkontor, Lennart.Palmgren@kriminalvarlden.se

8 Tillväxtverket

- f. Eva Carlsson eva.carlsson@tillvaxtverket.se
- g. Eva Johansson eva.johansson@tillvaxtverket.se

Om utvecklingsidén

1. Kort bakgrund till utvecklingsidén

Arbetsintegrerande företag (ASF) är företag där det viktigaste målet är att skapa jobb till dem som inte har. De har ofta en dubbel affärsidé; man säljer en vara/tjänst och man erbjuder arbetsträningsplatser. Det är av stor vikt att ASF upprätthåller hög och jämn kvalitet gentemot sina kunder, när det gäller varor/tjänster. Ett affärsområde som flertalet ASF verkar inom i varierande utsträckning är försäljning av arbetsträningsplatser till offentlig sektor.

Inget känt kvalitetssystem/kvalitetsmärkning/certifiering finns vad gäller försäljning av arbetsträningsplatser.

Idag finns inga speciella upphandlingar riktade mot ASF från Arbetsförmedlingen och ej heller i nämnvärd omfattning från kommuner eller andra delar av offentlig sektor. De sociala företagen är många gånger för små att svara mot en eventuell upphandling.

2. Vilka relevanta erfarenheter/kunskaper finns det inom området i utvecklingsgruppen

De sociala företagen i gruppen/Skoopii har samtliga i varierande grad erfarenhet av att sälja/tillhandahålla arbetsträningsplatser till offentlig sektor. Det kan vara genom ramavtal tecknade efter upphandlingsförfarande, genom överenskommelser om tjänster med Arbetsförmedling, genom olika avtal med samordningsförbund och kommuner, genom IOP-avtal (Ideburet Offentligt Partnerskap) även varianter som liknar direktupphandling förekommer.

Och bland offentlig sektors aktörer finns motsvarande erfarenhet av ovanstående lösningar för att kunna använda sig av ASF. Och av regelverket kring upphandling, social hänsyn och ny upphandlingslag som troligen träder i kraft 170101 med möjlighet till social hänsyn och reserverade kontrakt.

Inom Coompanion finns kunskap om upphandling – här avser vi att samverka med utvecklingsgruppen (kontaktperson Eva Ternegren) som arbetar med det spåret. I nya upphandlingslagen kommer troligen krav finnas på kollektivavtal eller jämställt, KFO har vi med, ev ska vi även ta med facket (Kommunal).

Modeller för arbetsträningsplatser med hög kvalitet har samtliga i utvecklingsgruppen ingående sociala företagsgrupper. Vi avser även att samverka med den utvecklingsgupp som fokuserar på arbetsträningsplatser inom second hand (kontaktperson Heidi Sandberg).

Inom stödstrukturer som regionala Coompanion, företagsgrupper/konsortier finns tillgång till ytterligare modeller för arbetsträning som vi får tillgång till genom samverkan med utvecklingsgruppen Stödstrukturer (kontaktpersoner Jenny Kowalevski/Sven Bartilsson).

3. Beskriv syfte och mål med utvecklingsidén

Att människor som står långt ifrån den ordinarie arbetsmarknaden så som långtidsarbetslösa, funktionsnedsatta samt nyanlända får möjlighet att komma närmare ett jobb.

Detta uppnås genom:

1/En certifiering av ASF för att Arbetsförmedlingen, samordningsförbund, kommuner, Kriminalvården, Försäkringskassan i kommande upphandlingar och reserverade kontrakt ska kunna upphandla ASF. Kooptjänst/Basta/Vägen ut! har tagit fram ett utkast till kriterier för certifiering, se nedan. Under ett genomförandeprojekt kommer arbetet med bildande av en branchorganisation att kunna följas och det kommer finnas resurser att göra möjligheten till certifiering nåbar för fler ASF i landet.

Kriterier för certifiering

- 1 Målsättningen med företaget är att inkludera och anställa människor med arbetshinder/funktionsnedsättning som varit utanför ordinarie arbetsmarknad i mer än 12 månader (framgår av stadgar, bolagsordning eller policybeslut)

- 2 Minst 51% av de anställda ska vid anställningstillfället vara berättigade till någon form av lönestöd
- 3 Är organisatoriskt fristående från offentlig sektor samt arbetar på en öppen marknad i syfte att gå med överskott.
- 4 Har en ekonomi där överskottet i sin helhet återinvesteras i företaget genom anställningar, företagsutveckling, utbildning eller liknande.
- 5 En tydlig demokratisk struktur där medarbetarna har ett avgörande inflytande över ekonomi, ledning och viktiga strategiska beslut och utser sin styrelse.
- 6 Har en hållbar samhällssyn med kollektivavtal för de anställda samt ett fungerande systematiskt arbetsmiljöarbete.

2/Att myndigheter i mycket högre omfattning än idag upphandlar/avtalar om/på annat sätt köper/finansierar arbetsträningsplatser hos ASF. Det finns en rad lösningar på hur offentlig sektor kan använda ASFs tjänster. IOP, avtal, överenskommelser, ramavtal mm. Under förstudien identifieras olika lösningar och förslag för arbetssätt för att under genomförandeprojekt få offentlig sektor att använda sig av hela spektrat av möjligheter, genomtänkt och över landet.

3/Att ASF kan erbjuda arbetsträningsplatser av hög och jämn kvalitet vilket kan underlättas av en gemensam miniminivå vad gäller kvalitet i arbetsträningen. I utvecklingsgruppen ingående företagsgrupper arbetar idag enligt egna framtagna modeller som delvis även har olika målgrupper. Vi vill under förstudietiden vid workshop presentera och förtydliga modellerna och hitta en minsta gemensam kvalitet som under ett genomförandeprojekt sprids. I samverkan med övrig social ekonomi/civilsamhället (ex vis second handverksamheter).

4/Att de sociala företagens storlek inte skall vara avgörande vid upphandlingar. Vi tror det finns sätt att genom företagsgrupper, stödstrukturer, säljbolag göra det möjligt även för små enskilda ASF att certifieras och kvalitetssäkras avseende arbetsträning och slå sig samman i anbudsgivning, avtal.

4. Beskriv målgrupp i utvecklingsidén

Långtidsarbetslösa, funktionsnedsatta, nyanlända, sjukskrivna, unga.

5. Beskriv samverkanspartner och intressenter i utvecklingsidén

4-5 utvecklade ASF/sociala företagsgrupper; Kooptjänst, Basta, Vägen ut!, Macken, XX

Coompanion Sverige, företagsutvecklare för ASF

Skoop, intresseorganisation för ASF

Arbetsförmedlingen avdelningarna för externa tjänster respektive upphandling

Kommuner som på olika sätt köper/har avtal kring tjänster av ASF eller önskar utveckla detta;
Göteborg, Luleå, Sundsvall, Borlänge, Södertälje XX, XX

8. Horisontella kriterier, hur kommer utvecklingsidén att arbeta med det?

Jämställdhet:

Under förstudien så ser vi till att representationen är balanserad. Vi analyserar projektgruppens erfarenheter om det finns erfarenheter som pekar mot jämställdhetsproblem i de olika stegen. Vi gör en analys till ansökan av jämställdhet.

Tillgänglighet.

Under förstudiearbetet säkerställer vi att alla kan delta utan hinder. Genomförande projektet utformas så att deltagare oavsett funktionsnedsättning kan delta. I utvecklingen av ASF är tillgänglighetsfrågan helt central. Det är kärnan i verksamheten.

Hållbar utveckling (miljö).

Tåg är transportmedlet som prioriteras till möten. Tele/skypekonferenser minimerar resandet.

Lika behandling och icke-diskriminering.

Utgångspunkt är rättigheterna, särskilt rätten till arbete.

9. Programområde ett eller två?

Är den idé ni formulerat fokuserad på programområde ett "projekt som underlättar för sysselsatta kvinnor och män (egna företagare, medarbetare eller chefer) att utvecklas i takt med arbetslivets krav." eller programområde två "projekt som bidrar till ökad social sammanhållning och ett inkluderande arbetsliv med fokus på personer som i dag står långt från arbetsmarknaden."? (citat om programområde ett och två från ESF-rådets hemsida)

PO1

PO2

Både PO1 och PO2

Varken PO1 eller PO2

Vet ej

<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>