

Hej Sara!

Tack för ett positivt besked om styrgruppens beslut!

Vi i myndighetsgruppen träffades igår 7/3 och diskuterade beslutet och vi kom fram till följande:

- **Att vi vill absolut arbeta vidare med förstudien även efter ändrade budget förutsättningarna**
- **Vi kan anpassa oss till den nya budgeten på 90 450 kr**
- **Vi kommer inte kunna hinna med leverans vid 10 april dvs inom cirka 3 veckors tid**
- **Senaste vi har möjlighet att leverera underlag blir då i slutet av maj**

Vi har också precis fått två nya myndigheter som har anslutit sig till projektet, Socialstyrelsen och MUCF.

Vi är nu fem stora organisationer som ska samarbeta kring detta, den 10 april är förkortad tid för alla oss. Det tar tid att få med oss våra organisationer i ett sånt projekt. Det tar lite längre förankringstid i våra organisationer också. Det tar också tid att göra kartläggning och inventering i dessa stora organisationer. Vi känner att det är redan ont om tid för många av oss.

Vi hoppas att den tidsplanen som vi har skrivit i beslutsunderlaget skulle kunna funka.

Tack på förhand.

Bästa hälsningar!

Patrick Amofah

Arbetsförmedlingen | Förmedlingsavdelningen

Enheten Tjänster och Program

113 99 STOCKHOLM | Besök: Hälsingegatan 38

Telefon: 010-487 57 54 | Växel: 0771-60 00 00 | Fax: [+46 \(0\)8 508 80175](tel:+460850880175)

E-post: patrick.amofah@arbetsformedlingen.se

www.arbetsformedlingen.se | www.facebook.com/arbetsformedlingen

www.facebook.com/arbetsgivare

Beslutsunderlag till styrgruppen

Fyll i nedanstående överenskommelse för utvecklingsgruppens projektidé och skicka senast 24:e februari kl. 12.00 till sara.jongren@coompanion.se. Beslut för medel till utvecklingsgrupper fattas på PIACS styrgruppsmöte den 1 mars.

Uppgifter om utvecklingsidén

Namn på utvecklingsidén: Kompetensutveckling för myndighetspersonal om främst arbetsintegrerande sociala företag samt till viss del även civilsamhället/social ekonomin.

Kontaktperson för gruppen: Patrick Amofah

Telefonnummer: 010-487 57 54
patrick.amofah@arbetsformedlingen.se

E-post:

1. Utvecklingsgrupp (namn och organisation på samtliga i gruppen): Arbetsförmedlingen:
Patrick Amofah
2. Försäkringskassan: Maria Björklund, Suzanna Petersson Kero, Markus Gunnarsson
3. SKL: Birgitta Hällegårdh
4. Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor (MUCF): Maria Sundbom Ressaissi,
Marina Tjelvling

Om utvecklingsidén

1. Kort bakgrund till utvecklingsidén

Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, SKL och andra myndigheter samarbetar på flera sätt för att integrera människor, som har svårt att få jobb på arbetsmarknaden, som arbetstagare och företagare genom social ekonomi. För att göra detta så bra som möjligt behöver myndigheterna att samarbeta med civilsamhället/social ekonomi.

Myndigheterna behöver öka sin kunskap och förmåga att samverka med civilsamhälle/social ekonomi och därför finns ett intresse att samarbeta kring kompetensutveckling inom förstudien. Vi ser att det kräver utbildning av handläggare, samverkansansvariga, chefer och andra insatser på

COOMPANION

Projektägare



Partnerskap för integration och arbetsmarknad genom det civila samhället/social ekonomi

(Formellt de två projekten Partnerskapet för ett inkluderande arbetsliv samt Civilsamhälle integration och arbete)



nationell, regional och lokal nivå. Därför föreslår vi ett delprojekt om att kartlägga myndigheternas samarbete med arbetsintegrerande sociala företag och med andra relevanta organisationer inom det civila samhället samt kompetensutveckling av myndighetspersonal samt kompetensutveckling av myndighetspersonal.

2. Vilka relevanta erfarenheter/kunskaper finns det inom området i utvecklingsgruppen

Alla myndigheterna i denna utvecklingsidé medverkar i en nationell myndighetssamverkansgrupp om arbetsintegrerande sociala företag. Myndigheterna har samarbete med sociala ekonomin på lokal, regional och nationell nivå och det finns redan en hel del kunskap och samarbete runt om i landet på olika sätt. Samverkansgruppen som samarbetar kring arbetsintegrerande sociala företag (ASF) består från offentlig sektor av Arbetsförmedlingen, Tillväxtverket, Sveriges kommuner och landsting, Försäkringskassan, Socialstyrelsen. Fokus är samverkan kring kunskap och information om myndigheternas arbete med sociala företag som finns bland annat på www.sofisam.se. MUCF har uppdraget att samla och sprida kunskap om det civila samhället samt om samverkan mellan det offentliga och civilsamhället till i första hand offentliga myndigheter. Detta sker med hjälp av bland annat kunskapsbanken civsam.se, nätverk och mötesplatser samt utbildningar.

3. Beskriv syfte och mål med utvecklingsidén

Det övergripande mål och syftet är att skapa kompetensutvecklingsprogram för myndighetspersonal om främst arbetsintegrerande sociala företag samt till viss del även civilsamhället/social ekonomin för att skapa förutsättningar för ett bättre samarbete mellan myndigheter och civilsamhällets organisationer/social ekonomi i hela landet.

Syfte och Målsättning är att:

- Undersöka kompetensutvecklingsbehov hos myndighetspersonal kring främst arbetsintegrerande sociala företag samt till viss del även civilsamhället/social ekonomi.
- Undersöka på vilket sätt kan myndigheterna få kunskap om den sociala ekonomin på ett bra sätt.
- Undersöka förutsättningar för en gemensam kompetensutvecklingsinsats för myndighetspersonal.

4. Beskriv målgrupp i utvecklingsidén

Målgruppen är tjänstemän på myndigheterna, handläggare, chefer, samverkansansvariga hos AF, FK och SKL.

5. Beskriv samverkanspartner och intressenter i utvecklingsidén

Samverkanspartners i detta är Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, SKL och MUCF samt ev. Socialstyrelsen.



Projektägare



Intressenter: Under partnerskapbörsen kom vi överens med ett antal utvecklingsidé som handlar om kompetensutveckling att vi vill bibehålla detta projekt men vill gärna samarbeta med dem på olika sätt. Det kan handla om erfarenhet eller kunskaps utbyte. Fyra av dessa har gått sammans: Utvecklingsidé 16, 31, 37, 41. Deras idé handlar om kompetensutveckling inom den sociala ekonomin och vår idé handlar om kompetensutveckling inom myndigheterna om sociala ekonomin.

Namn på utvecklingsidén: Kompetensutveckling i ideella organisationer för arbete och integration

Kontaktperson för gruppen: Julio Fuentes, 070 538 29 59, julio.fuentes@sios.org.

5. Bidrar utvecklingsidén till förbättrad samverkan mellan myndigheter och civilsamhällets organisationer/social ekonomi, hur då i så fall?

Absolut, ökad kunskap bland tjänstemän hjälper myndigheterna att ha förståelse för sociala ekonomins villkor och behov. Detta i sin tur gör att myndigheterna kan bemötta sociala ekonomins aktörer på ett bra sätt. Detta tycker vi att samverkan mellan myndigheterna och civilsamhällets organisationer/social ekonomin blir bara bättre.

7. Tidsplan och budget (hur kommer pengarna att användas och hur mycket ni bedömer det kostar).

Mars 2016

- Beslut för att gå vidare och genomföra en förstudie
- Förberedelser/Studiebesök
- Kartläggning
- Inventering
- Undersökning inom respektive organisation

April 2016

- Studiebesök
- Workshop
- Fördjupning av svaren från undersökningen

Maj 2016

- Sammanställning av resultat
- slutrapport

Juni 2016

- Slutgiltig rapport

- Förslag på genomförande projekt/Ansökan till ESF

Budget:

Mobilisering	10 000
Kartläggning	40 000
Dialogmöten	30 000
Förslag kompetensutvecklingsprogram	80 000
Förslag genomförandeprojekt	90 000
Totalt	250 000 kr.

8. Horisontella kriterier, hur kommer utvecklingsidén att arbeta med det?

Alla myndigheterna som är med i denna jobbar med kriterierna i ordinarie verksamhet på något sätt och vi kommer även kunna använda dem erfarenheterna som redan finns i dessa myndigheter. Det kommer att bli en viktig del i vårt kompetensutvecklingsprogram. Till exempel hur de horisontella kriterierna jämställdhet, tillgänglighet, hållbar utveckling och lika behandling samt icke-diskriminering ska införlivas i de idéer och förslag vi kommer att arbeta fram.

9. Programområde ett eller två?

Är den idé ni formulerat fokuserad på programområde ett "projekt som underlättar för sysselsatta kvinnor och män (egna företagare, medarbetare eller chefer) att utvecklas i takt med arbetslivets krav." eller programområde två "projekt som bidrar till ökad social sammanhållning och ett inkluderande arbetsliv med fokus på personer som i dag står långt från arbetsmarknaden."? (citat om programområde ett och två från ESF-rådets hemsida)

PO1

PO2

Både PO1 och PO2

Varken PO1 eller PO2

Vet ej

<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>