

Beslutsunderlag till styrgruppen

Fyll i nedanstående överenskommelse för utvecklingsgruppens projektidé och skicka senast 24:e februari kl. 12.00 till sara.jongren@coompanion.se. Beslut för medel till utvecklingsgrupper fattas på PIACS styrgruppsmöte den 1 mars.

Uppgifter om utvecklingsidén

Tema Akademi för Arbetsintegrerande Sociala Företag

Kontaktperson

Camilla Carlsson

Camilla.carlsson@coompanion.se

Telefon 0733643740

Utvecklingsgrupp

Skoop: Pernilla Svebo Lindgren

Tanke & Handling : Eva Laurelii

Coompanion: Camilla Carlsson

Hela Sverige skall Leva /Mikrofonden : Ulla Herlitz

Mikrofonden Väst Jan Svensson

Hela Sverige skall Leva: Pia Tingvall

Kooperativtjänst K ekonomisk förening : Lelle Karlsson

Linköpings Universitet: Malin Tillmar Helix

Nordiskt Valideringsforum: Stig-Arne Bäckman

Region Östergötland : Margareta Wandel

Försäkringskassan : Maria Björklund

Tillväxtverket : Richard From

AF : Jorge Manco

SKL : Leif Klingensjö

Kort bakgrund till utvecklingsidén

De flesta aktörer från regering till opposition samt OECD och Akademi samt de flesta övriga är ense om att investeringar i kompetensutveckling är avgörande för framtida konkurrenskraft och välfärd. Antalet Arbetsintegrerande Sociala Företag (ASF) ökar från år till år och därmed också antalet kvinnor och män som arbetar, praktiserar eller på annat sätt är aktiva i verksamheterna. En majoritet har låg eller bristfällig utbildning. Många har lite erfarenhet av yrkeslivet, flera pratar andra språk än Svenska. Utbildning och kompetens är en nyckelfaktor. Nuvarande, men även blivande socialföretagare har ett stort behov av utbildning som är särskilt anpassad för de unika villkoren som råder inom ASF. Ökad kompetens när det gäller utbildningsinsatser för målgrupperna är en viktig

förutsättning för framgång för de utbildningar som vi förväntar oss att Arbetsförmedlingen kommer att utlysa framöver.

Det behöver utvecklas behovsanpassade utbildningar för olika grupper och individer i start och driftsprocess. Att hitta hållbara former för utveckling av området, samverka med forskning och innovativa, pedagogiska lösningar. Det saknas idag ett samlat och relevant utbildningsmaterial. En av projektets målsättningar att utveckla ett sådant tillsammans med deltagarna i projektet, vilket också har en pedagogisk nytta.

Arbetsintegrerade Sociala Företag, ASF, har under lång tid arbetat med ledarskap kopplat till empowerment och individens utveckling. Vi vill också fokusera på grupputveckling och hur processen går till när en grupp deltagare når högre mognad tillsammans, där ledarskapet flexibelt anpassar sig utifrån gruppens behov och leder den framåt. Det kommer att handla om att känna igen gruppens faser, se vad som står på agendan i de olika utvecklingsfaserna och hur medarbetarskap och anpassat ledarskap stödjer en positiv utveckling.

Affärs- och organisationsutveckling vävs in i kompetensutvecklingen i ledarskap, teamutveckling, finansiering och effektmätning. Arbetsintegrerade sociala företagen har idag i många fall finansieringsbehov som man inte klarar av att lösa själv därför vill vi också lyfta in utbildningsinsatser kring ekonomi och hur man genom vad investeringar kan växa och stärka sitt företagande. Det finns flera möjliga vägar till finansiering ex genom bland annat mikrofond och crowdfunding. Detta är också en del av kompetensutvecklingen inom Akademin. Genom att lära sig mäta effekter både ekonomiskt och socialt blir de arbetsintegrerade sociala företagen än duktigare på att redovisa och sprida sin sociala nytta. Vi ser att social impact investments är en växande trend, dvs att företag och organisationer är intresserade av att investera i socialt hållbara initiativ, men vill då veta den sociala effekten av sina satsningar. Här finns olika metoder att arbeta med och kompetensutveckla i bland annat : SROI – Social return on investment, Socioekonomiska bokslut samt LEA.

Validering är ett verktyg som ökar utvecklingen av de arbetsintegrerade sociala företagen. Den kunskap som man får genom att delta i och driva ett Arbetsintegrerat Företag går att validera och säkerställa. Det blir en ytterligare pusselbit som man kan erbjuda både deltagare, AF och Försäkringskassan. Utöver den valideringen så kan de arbetsintegrerade sociala företagen också validera de yrken som finns i de olika företagen tillsammans med branscherna. Tanken är att Akademin skall utveckla verktyg som är specialanpassade till de arbetsintegrerade sociala företagen..

Vi vill också lägga grunden för ett långsiktigt arbete ; att kunna påverka och få tillstånd anpassade utbildningar för de arbetsintegrerade sociala företagens deltagare och anställda i det ordinarie utbildningssystemet och som ett medel i detta få ingångar till de regionala kompetensplattformarna.

Tema Akademi och kvalitetssäkring av ASF är närbesläktade och det kommer att ske samarbete mellan grupperna för att skapa effektivitet och inte dubbelarbete. Kvalitetssäkring innebär också kompetensutveckling.

Dessa behovsanpassade utbildningar förslås skapa en AKADEMI som handlar om:

Ledarskap

Grupp- och teamutveckling

Affärsutveckling

Verksamhets – och organisationsutveckling

Pedagogiska metoder/ verktyg

Validering

Finansiering - mikrofond samt andra finansieringsverktyg

Visa på ekonomisk och social nytta:

Social impact investments, LEA, SROI, Socioekonomisk bokslut(budget /effektmätning

2. Vilka relevanta erfarenheter/kunskaper finns det inom området i utvecklingsgruppen

De flesta som sagt sig vara med i projektet har lång erfarenhet av utbildningar inom Arbetsintegrerande Sociala Företag. Föreningen Skoopi har arbetat med stöd och utbildning till arbetsintegrerande sociala företag. Coompanion har utbildat både i ledarskap, grupp- och organisationsutveckling, handledarskap och affärsutveckling. Tanke och Handling har hållit många utbildningar med fokus på ledarskap och brukarinflytande och de har också producerat ett antal böcker och haft forskaruppdrag kring Arbetsintegrerande sociala företag. Hela Sverige Skall Leva har initierat Mikrofonden Sverige ,finansieringsmöjlighet för den sociala ekonomin och har lång erfarenhet i utbildningar kring finansierings – och demokratifrågor. Mikrofonden Väst är ett regionalt exempel med mycket erfarenhet och kunskap kring Arbetsintegrerande sociala företags finansieringsutmaning. Nordiska Valideringsforum har arbetat med olika branscher samt det offentliga och har utbildat grupper i valideringsverktyg.

Kooperativtjänst K ekonomisk förening är ett arbetsintegrerat socialt företag som ser behoven av anpassade utbildningar. De har inom sitt företag drivit utbildningsprocesser som kan ge inspel i projektet. Linköpings Universitet genom Helix Vinn Excellence Center deltar med sin kunskap kring ledarskap och företagande utifrån helt andra parametrar än de arbetsintegrerande sociala företagen. Det kan ge nya ingångar och input i vår projektprocess.

Region Östergötland deltar utifrån den regionala kompetensplattformen som finns på regional nivå. Denna plattform har det offentliga, utbildningsväsendet och näringslivet med och nu också den sociala ekonomin med de arbetsintegrerande sociala företagen. Där vi vill påverka det statliga uppdraget och undersöka på vilket sätt den sociala ek kan bidra till att uppnå de mål som finns relaterat till kompetensplattformar

Utöver dessa aktörer och ingångar deltar även det offentliga i form av AF, FK, Tillväxtverket, SKL. Vi har dock inte helt klart om det är de som står på pappret eller om det är andra som kan komma att delta.

3. Beskriv Syfte och mål med utvecklingsidén

Syftet är att få till en ansökan till ESF i po 1. Syftet är att skapa anpassade utbildningar till ASF inom de områden som beskrivs nedan. Målet är att dessa anpassade utbildningar blir en AKADEMI som består, en plattform för utbildningar, forskning, metodutveckling.

Dessa behovsanpassade utbildningar förslås skapa en AKADEMI som handlar om:

Ledarskap

Grupp- och teamutveckling

Affärsutveckling

Verksamhets – och organisationsutveckling

Pedagogiska metoder/ verktyg

Validering

Finansiering - mikrofond samt andra finansieringsverktyg

Visa på ekonomisk och social nytta:

Social impact investments, LEA, SROI, Socioekonomisk bokslut(budget /effektmätning

4. Beskriv målgruppen i utvecklingsidén

Anställda i de Arbetsintegrerande Sociala Företagen samt deltagare som är på väg till anställning i företagen.

Målet är ju också att skapa en AKADEMI som skall fortsätta att vara en utbildningsplattform för Arbetsintegrerande Sociala Företag. Målgruppen är också regionala kompetensplattformarna samt det offentliga kring utbildningssystem.

5. Beskriv samverkanspartner och intressenter

Föreningen Skoopi är intresseorganisation för de Arbetsintegrerande Sociala Företagen.

Companion Sverige med de regionala kontoren i hela Sverige.

Tanke och Handling utbildare med upptagning i hela Sverige.

Hela Sverige skall Leva som finns genom de lokala utvecklingsgrupperna och länsbygderåden i hela Sverige

Mikrofonden Sverige med de regionala mikrofonderna.

Nordiskt valideringscentrum

Kooperativtjänst K ekonomisk förening som finns i 3 län med företagande.

Linköpings universitet Helix Vinn Excellence Center

Region Östergötland regional kompetensplattform

Tillväxtverket finansieringsinstrument

Arbetsförmedlingen deltagare till ASF samt lönebidragssystem med mera

SKL deltagare till ASF samt utbildning och kompetensplattform

Försäkringskassan deltagare till ASF

Detta arbete kommer att också att ske i dialog med folkbildningen.

6. Bidrar till förbättrad samverkan mellan myndigheter och civilsamhällets organisationer?

Dialog skapas mellan olika sektorer. En förståelse för varandras verklighet och villkor. Lyckas vi med att skapa ett projekt inom esf för en AKADEMI, och denna AKADEMI blir kvar med stöd från olika offentliga organisationer så har vi verkligen lyckats med detta. Ett delmål är de regionala kompetensplattformarna där vi vill påverka det statliga uppdraget och undersöka på vilket sätt den sociala ek kan bidra till att uppnå de mål som finns relaterat till kompetensplattformar.

7. Tidsplan och budget (denna tidsplan är tänkt att fungera både i den korta intensiva pprocessen för ansökan genomförande i slutet av maj, alternativt utdraget till höst)

Kontakt Projekt och skrivgrupp telefon 10 ggr x 2tim	20 timmar
Workshop i april 1 dag projektgrupp	10 timmar
Sammanfatta och utkast rapport efter workshop	15 timmar
Arbetsgruppsmöte fysiskt (mindre skrivgrupp)	16 timmar
Förberedelse	
Underlag till ansökan	60 timmar
Skriva ansökan och återkoppling samt koordinering med övriga ingående grupper	
Ersättningar till deltagande organisationer	100 timmar
Summa arbetstid	221 timmar
Total kostnad arbetstid	98 787 kr
Resor, evt logi	27 047 kr
Möteskostnad	
Lunch/fika/ vid arbetsmöte och workshops	5 000 kr
Total kostnad	130 834 kr

Offentliganställdas tid är medfinansiering

Horisontella kriterier

Tillgänglighet

Det är viktigt att alla kan delta utan hinder på möten och workshops under förstudiearbetet. Frågan om Tillgänglighet finns med i utformandet av alla aktiviteter i kommande genomförandeprojekt. ASF

har som ett verktyg "100 % av sin förmåga" vilket innebär att tillgängligheten finns med i verksamheten och så också i kompetensutvecklingen och inom AKADEMIN.

Jämställdhet

Under förstudien så ser vi till att representationen från partners är balanserad. I dagsläget är det en övervikt av kvinnor som visat intresserad av projektiden.

I genomförandeansökan sker en analys av jämställdhet.

Likabehandling och icke diskriminering

Under förstudien sker arbetsmöten där alla dessa horisontella kriterier diskuteras och problematiseras för att sedan analyseras i själva genomförandeansökan. När det gäller likabehandling och icke diskriminering utgår vi från rättigheterna, rätt till utbildning och arbete.

Hållbar utveckling (miljö)

De fysiska mötena begränsas, och när det behövs förespråkas tåg. Telefonmöten/ andra sociala media kommer att användas. Dock inte på bekostnad av tillgängligheten. Detta kommer också att följa i genomförandeansökan.

9. Programområde ett eller två?

Är den idé ni formulerat fokuserad på programområde ett "projekt som underlättar för sysselsatta kvinnor och män (egna företagare, medarbetare eller chefer) att utvecklas i takt med arbetslivets krav." eller programområde två "projekt som bidrar till ökad social sammanhållning och ett inkluderande arbetsliv med fokus på personer som i dag står långt från arbetsmarknaden."? (citat om programområde ett och två från ESF-rådets hemsida)

Kompetensutveckling PO 1 för anställda och med möjlighet för arbetslösa på väg in i anställning i ASF att delta.

PO1	<input checked="" type="checkbox"/>
PO2	<input type="checkbox"/>
Både PO1 och PO2	<input type="checkbox"/>
Varken PO1 eller PO2	<input type="checkbox"/>
Vet ej	<input type="checkbox"/>