

*Vi förändrar arbetsmarknaden*

## Ansökan

### Uppgifter om projektet

Namn på projektet	<b>PO1 ansökan PIACS</b>	Startdatum	2016-10-15
Kontaktperson för projektet	Sara Jöngren	Slutdatum	2019-04-15
Telefonnummer	0702058289		
E-post	sara.jongren@coompanion.se		
Behörig företrädare	Sven Bartilsson		
Telefonnummer	031-7440162		
Kontaktperson ekonomi	Ann-sofie Palmlof		
E-post	ann-sofie.palmlof@coompanion.se		
Telefonnummer	0703941503		
Utdelningsadress	Skånegatan 61 11637 Stockholm		
Besöksadress	Skånegatan 61 11637 Stockholm		

### Organisation

Organisationsnamn	<b>Coompanion Sverige Service AB</b>
Organisationsnummer	559030-7913
Organisationsform	Föreningar, stiftelser och ideella organisationer
Antal anställda	1
Telefonnummer	070-5745444
e-post	sven.bartilsson@coompanion.se
Webbplats	www.coompanion.se
Utdelningsadress	Skånegatan 61 11637 Stockholm
PlusGiro	797724-2
Behörig företrädare för organisationen	Sven Bartilsson

### Arbetsställe/enhet som ansvarar för projektet

CFAR-nummer	<b>57000135</b>
Namn på arbetsställe/enhet	Coompanion Sverige AB
Utdelningsadress	Skånegatan 61 11637 Stockholm
Besöksadress	Skånegatan 61 11637 Stockholm

### Uppgifter om utlysningen

Namnet på utlysningen och diarienumret	Bättre rustad för utmaningar i välfärd och omvärld : 2016/00297
--	---

*Det här är ett projekt som medfinansieras av Europeiska unionen/Europeiska socialfonden*

Programområde

Programområde 1 - Kompetensförsörjning

Specifikt mål

1.1 Stärka ställningen på arbetsmarknaden för i huvudsak sysselsatta kvinnor och män, men även för personer som står långt från arbetsmarknaden, och tillgodose arbetsmarknadens behov av arbetskraft och kompetens genom kompetensutveckling som utgår från verksamhetens krav och arbetsmarknadens behov.

**Projektet ska huvudsakligen bedrivas i**

- |   |   |  |
|---|---|--|
| <input type="checkbox"/>                                | <input checked="" type="checkbox"/> Övre norrland       | <input checked="" type="checkbox"/> Mellersta norrland |
| <input checked="" type="checkbox"/> Norra mellansverige | <input checked="" type="checkbox"/> Östra mellansverige | <input checked="" type="checkbox"/> Stockholm          |
| <input checked="" type="checkbox"/> Småland och öarna   | <input checked="" type="checkbox"/> Västsverige         | <input checked="" type="checkbox"/> Sydsverige         |

**Deltagare**

Totalt antal deltagare i projektet 3216      Antal kvinnor 1608      Antal män 1608

**Alder på deltagare**

- 15-24       25-54       55-64

**Deltagare i projektet**

- |  |  |  |
|--|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> Anställda  | <input checked="" type="checkbox"/> Företagare           | <input checked="" type="checkbox"/> Verksamma inom ideell sektor |
| <input checked="" type="checkbox"/> Unga (15-24 år)  | <input checked="" type="checkbox"/> Nyanlända invandrare | <input type="checkbox"/> Långtidsarbetslösa                      |
| <input checked="" type="checkbox"/> Har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga               |  |  |
| <input checked="" type="checkbox"/> Är eller har varit sjukskrivna och har behov av stöd för återgång i arbete |  |  |
| <input type="checkbox"/> Är utanför arbetsmarknaden (mer än 12 månader)  |  |  |
| <input type="checkbox"/> Långtidsarbetslösa ej anmälda på AF   |  |  |

**Beskrivning****Beskrivning av projektets genomförande för att nå förväntade resultat och effekter**

Jämställdhets- och tillgänglighetsperspektivet samt icke diskriminering ska säkras i varje del av ansökan

- En jämställdhets- och tillgänglighetsanalys ingår i projektets problemanalys
- Mål och indikatorer har jämställdhets- och tillgänglighetsperspektiv
- Aktiviteterna främjar jämställdhet och tillgänglighet i enlighet med analys, mål, och indikatorer
- Projektet följer upp att jämställdhets- och tillgänglighetsmålen nås och om inte åtgärdar detta

I samtliga frågor i ansökan ska perspektiven ovan beaktas.

Kom också ihåg att beakta de krav som ställs i utlysningen när du besvarar samtliga frågor i ansökan.

**Bakgrund****Beskriv bakgrund till projektiden.**

Arbetsmarknaden förbättras vilket ger resultat även för långtidsarbetslösa. Arbetsförmedlingen talar nu om vikten av att allas kompetenser tas tillvara. Samtidigt ökar dock de som tillhör det Arbetsförmedlingen kallar grupper med utsatt ställning. År 2017 beräknas 75 procent eller 280 000 arbetssökande tillhöra dessa grupper. Det rör sig om människor med utrikes bakgrund 146 000, lägre utbildning än gymnasium 135 000, äldre än 55 år och personer med funktionsnedsättningar som påverkar arbetsförmågan 69 000. En del återfinns i flera grupper. Sverige har jämfört med EU färre långtidsarbetslösa men trots det finns ca 110 000 sådana. Använder vi begreppet Kvarstående i obalans, vilket mäter förankring på arbetsmarknaden över tid, är

*Det här är ett projekt som medfinansieras av Europeiska unionen/Europeiska socialfonden*

gruppen ännu större (Se Jan Edling, 2014). Dessutom finns det människor som gett upp om att ens söka jobb.

En annan oroande utveckling är att nästan 70 000 småföretag står inför nedläggningshot på grund av misslyckade ägarskiften vid pensionering. Lägre utbildning och brist på formella meriter bland småföretags anställda i kombination med arbetsskador och funktionsnedsättningar innebär en stor risk för att dessa hamnar i långtidsarbetslöshet.

Arbetslöshet har en geografi. Den är större i socioekonomiskt utsatta områden och på landsbygden. Något som förstärks då nyanlända hänvisas dit det finns bostäder men ofta få arbeten.

**Normer och maktordningar bidrar till utsortering!**

Sverige har en av världens högsta jobbomsättningar. Många jobb försvinner varje år, men det skapas också många nya vilka dock ofta kräver mer kompetens. Även om fler jobb kommer till innebär detta alltså inte automatiskt att alla får jobb. Människor med funktionsnedsättningar, lägre utbildning, en historia av arbetsskador, sjukdomar, eller som råkar bo på fel ställe, får svårt att få arbete oavsett konjunkturen. Det är inte den faktiska arbetsförmågan som avgör utan den relativa, något TCO träffande kallar "Jakten på superarbetskraften". Något som inte kommer att förändras under nära framtid.

Brister i utbildning och formella meriter men också faktorer som genus, ålder, klass, hälsa och funktionsförmåga och etnisk bakgrund leder därför på grund av arbetsmarknadens organisering, maktordningar och normer, till exkludering. Arbetslösa kan drabbas av samverkande normsystem som ytterligare försvårar möjligheten till arbete. Det kan vara normer kring genus som sammanfaller med etnisk diskriminering - så har utrikes födda kvinnor högst arbetslöshet och lägst arbetskraftsdeltagande. Det kan handla om funktionsnedsättningar och ålder där t.ex. rapporter från Temagruppen Unga i arbetslivet visar på hur funktionsnedsättningar och hälsoproblem bidrar till ungas utslagning i skolan och på arbetsmarknaden liksom att äldre med lägre utbildning ofta drabbas hälsoproblem.

Vi ser att skilda förväntningar på kvinnor och män när det gäller familj och arbete leder till sämre arbetsvillkor och högre grad av hälsoproblem för kvinnor. Samtidigt ser vi att äldre lågutbildade män ofta hamnar i längre arbetslöshetsperioder. AFs analyser visar också på att resurser och insatser fördelas olika utifrån genus. Vi har också statistik på genus och etniska skillnader i civilsamhällets organisationer där svenskfödda män har mer makt.

Åtgärder för arbetslösa behöver därför utgå från en analys av flera olika samverkande förhållanden som normer, maktordningar och diskriminering. Här är viktigt att påpeka att även om det civila samhället ofta står för andra värderingar och andra praktiker så präglas även det av de dominerande normerna, något bland annat studier från MUCF visar.

**Arbete - en mänsklig rättighet, men vi behöver fler verktyg**

Enligt FN, EU och den svenska Regeringsformen, har människor rätt till arbete med värdiga förhållanden som ger skälig levnadsstandard. Regeringen har en skyldighet att arbeta mot arbetslöshet. "Den enskildes personliga, ekonomiska och kulturella välfärd ska vara grundläggande mål för den offentliga verksamheten. Särskilt ska det allmänna trygga rätten till arbete, bostad och utbildning samt verka för social omsorg och trygghet och för goda förutsättningar för hälsa."

De beskrivna förhållandena är utmaningar för välfärden som kräver en rad olika insatser och lösningar för att ge alla människor chans till arbete. Sverige har hållit ner långtidsarbetslösheten. Men den är fortfarande för stor. De betyder att de tillgängliga verktygen inte räcker till. Det krävs nya innovativa lösningar och en breddad arbetsmarknad med hållbara inkluderande arbetsplatser för Socialfondens målgrupper.

Det civila samhällets organisationer och företag ses av allt fler som en del av lösningen i arbetsmarknadspolitiken. Regeringar har antagit handlingsplaner för arbetsintegrerande socialt företagande, myndigheter får i uppdrag att stödja den sociala ekonomin. Statliga utredningar, som Civilsamhälles- och Välfärdsutredningarna lyfter fram det civila samhällets möjligheter. Arbetsmarknads- och näringslivsministern har tillsammans tagit unika initiativ för att stärka socialt företagande. ESF bidrar transnationellt, nationellt såväl som regionalt och lokalt till att erkänna och stödja det civila samhällets och den sociala ekonomins arbete med att komplettera och förstärka offentliga insatser.

**Det civila samhället vill göra mer**

Det civila samhället/den sociala ekonomins organisationer och företag har redan en viktig roll för att organisera människor för arbete och som arbetsmarknad (med ca 140 000 anställda). Sociala innovationer har skapats av föreningar, fackföreningar, kooperativ och sociala företag. Genom organisering tar socioekonomiskt svagare grupper röst och initiativ och bidrar med sina erfarenheter och lösningar. Så finns i dag cirka 350 arbetsintegrerande sociala företag med omkring 3 000 anställda men också tusentals platser i organisationer av olika slag där människor får arbetsträning och annat stöd som rustar dem för arbetsmarknaden. Att dessa organisationer har ett socialt/samhälleligt mål kan lyfta de enskilda individernas känsla av meningsfullhet. De bidrar positivt till inte bara sina egna utan även andra människors liv. Så civilsamhällets organisationer och företag spelar en viktig roll för att stötta, rusta, utbilda och förbättra förutsättningarna för arbete men också ge arbete. Så visar studier att t.ex. folkhögskolor spelar en stor roll som sista utväg för många när det gäller att täcka utbildningsbrister.

I en kommande forskningsöversikt från PIACS visas hur man lokalt och regionalt i samverkan mellan det offentliga och civilsamhället engagerar sig i olika lösningar. Inte mottagningen av nyanlända och flyktingar har civilsamhället visat på sin förmåga att ta emot och rusta människor. (Se SKLs idébank över samverkan med civilsamhället i samband med flyktingmottagande). Något som är avgörande för framtiden när 60 procent av de arbetslösa snart består av utrikes födda. Sociala företag och organisationer bidrar med språkträning, samhällsorientering, praktik, yrkesutbildningar, validering, nätverk med mera. Inte minst viktig är kompetensutvecklingen för deltagare och anställda som sker i sociala företag.

Det finns ännu outnyttjade resurser hos det civila samhällets organisationer och företag. Men denna potential kan inte tas i anspråk innan ett antal hinder tas bort. En del av dessa kan åtgärdas genom en breddad kompetens hos inte minst förtroendevalda och anställda i det civilsamhällets organisationer och företag/den sociala ekonomin men också hos tjänstemän i myndigheter.

Civilsamhällets/sociala ekonomins organisationer och företag kan och vill göra mer. Detta visas inte minst i att cirka 50 organisationer slutit sig samman i PIACS-förstudien. De vill effektivisera existerande verksamheter men också etablera fler sociala företag och arbetsinkluderande verksamheter - inte minst genom att inkludera nya organisationer i arbetet.

### **Beskriv projektets problemanalys kopplad till de regionala/nationella utmaningar som finns i utlysningen.**

Ovan beskrivs hur civilsamhällets företag och organisationer bidrar till att stärka arbetslösa kvinnor och mäns ställning på arbetsmarknaden. Vi visar också på att det finns en stark vilja att bidra ytterligare.

Det finns flera anledningar till varför så inte sker. Nagemsson-Ekvall, med flera forskare, visar att civilsamhället i Sverige har begränsade förutsättningar för att mobilisera ekonomiska resurser. Företag och verksamheter mobiliserar resurser i huvudsak från tre källor: Resurser från medlemmar, allmänhet och andra aktörer inom civilsamhället; resurser från det offentliga i form av stöd och ersättningar för tjänster och varor; resurser från marknaden genom försäljning av varor och tjänster. Projektet vill bidra till en ökad resursmobilisering inom alla områden. Det behövs insatser inom flera områden. Arbetsintegrerande sociala företag tillämpar oftast en dubbel affärsidé, de säljer varor och tjänster på en marknad och säljer arbetsinkluderande tjänster till det offentliga. Samtidigt kan de mobilisera ideella resurser.

PIACS, ett unikt brett partnerskap av organisationer inom civilsamhället samt myndigheter, identifierar följande problem som relevanta för den aktuella PO 1 utlysningen och dess mål att stärka kvinnor och mäns ställning på arbetsmarknaden:

Övrigt civilsamhälle och näringsliv vet för lite om det arbetsintegrerande arbete som sker inom organisationer i det civila samhället, för att fullt ut kunna stödja detta arbete.

Det offentliga relationer till civilsamhällets företag och organisationer är ofta kortsiktiga och det finns kompetensbrister och hinder för samverkan kring arbetsintegration. PIACS förstudie - med bland annat enkäter till handläggare på Arbetsförmedlingen, visar på hur nationella verkliga eller föreställda strukturer begränsar handlingsutrymmet lokalt. En gemensam syn saknas kring kvalitetssäkring för att tillgodose myndigheters kvalitetskrav och civilsamhällets behov. Möjligheterna för upphandling med sociala hänsyn, reserverade kontrakt samt samverkan i form av partnerskap, utnyttjas inte. Myndigheters handläggare saknar beslutsstöd för att kunna arbeta med sociala företag i sin vardag.

Sociala företag och verksamheter som arbetar med arbetsinkludering behöver bli bättre på arbetsinkludering, egenmakt, hälsofrämjande och att dokumentera sitt arbete för egen styrning och externa intressenter.

Sociala företag behöver bli mer affärsmässiga och stärkta branschkunskaper så att fler kan få hållbara anställningar.

Sociala företag och verksamheter som arbetar med arbetsinkludering har ofta svårt att få lån för att utveckla sin verksamhet.

Det finns en okunskap om alternativa lösningar för att rädda och utveckla nedläggningshotade företag genom medarbetarägande och lokala engagemang från civilsamhället.

Det sker en utsortering på arbetsmarknaden utifrån olika normer och maktordningar. Det civila samhället är också präglad av dessa normer när det gäller rekrytering, förväntningar, roller och resursfördelning. Det behövs mer kompetens och utvecklade arbetssätt för att motverka detta.

Vi vet att färre kvinnor övertar företag, att kvinnor och personer med utrikes bakgrund har svårare att få lån, att kvinnor drabbas hårdare av ohälsa och dubbel ansvar på jobbet, vi vet att ohälsa och funktionsnedsättningar är viktiga orsaker för utslagning av unga, nyanlända från utbildningar och arbete, vi vet att små företag, sociala företag och företag som drivs av personer med utländsk bakgrund har svårare att vinna offentliga upphandlingar, vi vet att kompetensutveckling fördelas olika beroende på genus, ålder och etnisk bakgrund.

Vi vet också att lär- och arbetsplatsers utformning och organisation, såväl som bemötande, kommunikativt tillgänglighet och olika informationsmaterial utformande och användning ofta bidrar till exkludering.

---

*Det här är ett projekt som medfinansieras av Europeiska unionen/Europeiska socialfonden*

Det sker för lite av offensiva och samordnade insatser för att öka antalet sociala företag som arbetar med arbetsinkludering och liksom för att mobilisera nya aktörer.

Vi konstaterar också att lärandet nationellt av utvecklingen i regioner och kommuner - inte minst i olika projekt - inte är tillräckligt effektivt. Forskaren Mikael Rundqvist konstaterar i sin studie Implementering av metoder från nyanlända projekt, 2011, att det finns svårigheter med vertikalt organiserade nationella myndigheter och horisontellt organiserade lokala partners. Vi ser ett starkt behov av att sammankoppla lokala och regionala insatser för att lösningar sprids bredare och i en större omfattning. Vi har inom PIACS förstudien konstaterat att det funnits och finns en rad inspirerande utvecklingsprojekt och verksamheter lokalt och regionalt. Dessa har dock haft svårt att påverka nationellt och strukturellt. En anledning är att mycket utvecklingsarbete sker sektoriellt uppdelat. Det finns ett stort behov av en samordning mellan regionala och lokala verksamheter och nationella aktörer. Det är nödvändigt med samtidiga insatser inom en rad området.

Det brister i dag i ett hållbart ekosystem för att stödja arbetsintegrerande verksamheter och företag inom det civila samhället/ sociala ekonomin.

En annan viktig kunskap är att det brådskar. Politiska beslut som exempelvis att ta bort Sysselsättningsfasen påverkar många verksamheters ekonomiska förutsättningar. De har nu svårt att själva finansiera nödvändiga kompetensinsatser.

Vår problemanalys leder fram till följande förslag:

En utbildningsansats inriktad på att förbättra civilsamhällets organisationer och företags kompetens kring arbetsintegration: hur bättre nå, rusta, kompetensutveckla och skapa arbete för arbetslösa, främja hälsa och egenmakt. Dessutom behövs ökad affärsmässighet, branschspecifika kunskaper och yrkeskunskaper, ökade kunskaper om det offentliga, ökade kunskaper hos det offentliga om samverkan med civilsamhällets organisationer, Fler organisationer behöver kompetens till att arbeta arbetsintegrerande med nyanlända och personer med utrikes bakgrund. Delprojekt Samordnade utbildningsinsatser.

En utvecklings och kompetenshöjande insats när det gäller kvalitetssäkring. Detta möjliggör att myndigheter i större omfattning och under mer hållbara former kan köpa eller samverka tjänster från kvalitetssäkrade arbetsintegrerande sociala företag och verksamheter.

Delprojekt Kvalitetssäkring, ledningssystem och certifiering.

En utvecklings- och kompetenshöjande insats när det gäller hälsofrämjande och arbetsinkludering genom dialogmetod ökar möjligheter till effektivare stöd för hälsofrämjande och ändrad livsstil.

Delprojekt Innovativa partnerskap för fler i arbete.

En utvecklings och kompetenshöjande insats när det gäller finansieringslösningar genom Mikrofonden för att öka sociala företag och organisationers möjligheter att finansiera utveckling.

Delprojekt Finansiella instrument.

En utvecklings och kompetenshöjande insats för att förhindra företagsnedläggningar genom medarbetarägande och lokala lösningar. Detta kan hindra stora grupper av anställda att bli långtidsarbetslösa och stödja lokal utveckling.

Delprojekt Generationsskifte.

En utvecklings och kompetenshöjande insats kring finansiella relationer mellan det offentliga och det civila samhällets företag och organisationer. Det handlar om offentlig upphandling med sociala hänsyn, reserverade kontrakt, bidrag och stöd, men också samverkan i partnerskap som t.ex. Idéburna offentliga partnerskap, IOP.

Delprojekt Finansiella relationer offentliga verksamheter och det civila samhällets företag och organisationer.

Kompetensutveckling hos offentliga verksamheter genom aktivt deltagande och samverkan i projektets olika insatser.

Ett aktivt lärande i nationella organisationer och myndigheter för att i större omfattning över hela landet tillämpa metoder och kunskaper för att ge fler arbetslösa möjligheter genom företag och organisationer i det civila samhället.

#### **Vilka relevanta erfarenheter/kunskaper finns det inom området?**

Det finns stora erfarenheter inom området. Vi har de arbetsintegrerande sociala företagen och deras intresseorganisation som Skoopi och affärsrådgivare som Coompanion, vi har organisationer som Stadsmissioner, studieförbund som har mycket arbetsträning och annan arbetsintegrerade verksamhet, och Forum som har breda nätverk och kompetens kring samverkan och kommunikation, vi har Hela Sverige ska leva med stort nätverk och erfarenhet av utvecklingsprojekt, och vi har myndigheter med deras specialistkompetens utifrån deras uppdrag. Här har t.ex. MUCF mycket relevant kompetens inom olika områden.

Vi har erfarenheter från tidigare och nuvarande temagrupper, vi har erfarenheter från en rad utvecklingsprojekt inom Socialfonden, Regionalfonden, Allmänna arvsfonden och inom Leader och liknande. Inte minst finns kunskaper inom den pågående nationella förstudien PIACS där man inom 18 olika utvecklingsgrupper nu arbetar kring olika idéer för att stärka civilsamhällets möjligheter att bidra till arbetsmarknadspolitikens mål. Inom PIACS ser vi ett starkt behov av en systemansats. Det räcker inte med isolerade insatser inom avgränsade områden. För att nå en maximal effekt krävs insatser inom en rad områden och hos en flera aktörer samtidigt. En del av dessa idéer är relevanta för den aktuella utlysningen inom PO 1 när det gäller att stärka kompetensen inom en rad aktörer. Andra är mer relevanta för en kommande PO 2 ansökan eller andra ansökningar i framtiden.

## Menu

### Beskriv analys, planering och genomförande samt vad projektets syfte och mål i de olika faserna?

Syfte och mål för projektet i sin helhet är att stärka civilsamhället/sociala ekonomin som aktör arbetsmarknadspolitiskt. Det, genom att utbilda och kompetensutveckla anställda och förtroendevalda, med målsättning att insatserna ska stärka kvinnor och mäns inom programområdets målgrupper ställning på arbetsmarknaden.

För att uppnå projektets syfte och mål så är gemensamma projektinsatser och samverkan mellan de sex olika insatsområdena av stor vikt. Vi ser t ex att koordinering av utbildningsinsatser ska göras i samverkan, kommunikationsinsatser likaså och att den gemensamma projektorganisationen kan ge stöd och hålla samman insatsområden för att säkerställa att projektets mål uppfylls. Under projektets gång kommer analys och ett lärande ske genom koordinering och tillsättning av följeforskare som finns med från projektets start till avslut. .

Under analys- och planeringsfasens tre månader görs följande gemensamt:

- Organisera styrning och ledning av projektet.
  - Bygga upp en referensgrupp bestående av företrädare för projektets målgrupper och partners samt relevanta intressenter och sakkunniga.
  - Rekrytera personal och anlita lärande följeutvärderare.
  - Fördjupa analys och planering när det gäller målgruppsanalys, förändringsteori, kvalitativa och kvantitativa indikatorer för resultat och effekter, horisontella principer med stöd av 4R-metoden. En LFA-analys genomförs.
  - Att etablera en starkare kontakt med andra pågående ESF och regionala projekt.
  - Att planera för lärande och implementering inom och efter projektet.
  - Att utarbeta en plan för kommunikation och strategisk påverkan.
  - Att ta fram en detaljerad aktivitets- och tidsplan för projektets olika delar och helhet.
- \* En aktualiserad riskanalys genomförs och en intern kontrollplan tas fram.

### Genomförandefas

Projektets genomförandefas är 24 månader.

### Övergripande aktivitetsmål för gemensam projektorganisation

Att genom gemensam projektorganisation leda projektet mot uppsatta resultatmål, vara med i processen och delar av delprojektens aktiviteter och vara ett administrativt stöd för projektets rapportering till ESF.

Att under genomförandefasen genomföra 2-3 nationella träffar/workshop som ett led i lärande arbetet.

Att följeforskare bidrar till en gemensam läroprocess och bidrar formativt till projektet.

Att stödja samverkan och dialog mellan projektets olika delar.

Att bevaka och driva på att de horisontella perspektiven beaktas i projektets alla delar och att delprojekten har förutsättningar för ett sådant arbete.

Att under projekttiden bevaka och driva på att förutsättningarna för att projektets resultat ska leva vidare efter projektens slut, beaktas.

Delprojektens syfte och mål under genomförandefasen:

#### a) Samordnade och koordinerade utbildningsinsatser

##### Syfte

Att genom utbildning stärka arbetsintegrerande verksamheter och företag inom civilsamhället/sociala ekonomin så att dessa kan erbjuda långsiktigt hållbara arbetsplatser och arbetsinkluderande tjänster. Att genom kompetensutveckling inom det civila samhället/sociala ekonomin främja intresset för och kapaciteten att starta sociala företag/verksamheter och att kompetensutveckla myndigheter i samverkan med civilsamhället/sociala ekonomin.

##### Mål

Att ge verksamma inom sociala företag och i civilsamhällets organisationer samt myndigheter relevanta utbildningar anpassade till människor med olika förutsättningar (genus, språk, studiebakgrund, funktionsnedsättningar, tidigare missbruk m m).

*Det här är ett projekt som medfinansieras av Europeiska unionen/Europeiska socialfonden*

- Att stärka dessa verksamheters, arbetsinkluderande och affärsmässiga förmågor genom anpassade utbildningsmoduler.
- Att kartlägga och sammanställa metoder för effektmätning och styrning.
- Att ta fram och utbilda i metoder för att validera anställdas och deltagares kompetens.
- Att etablera långsiktiga lösningar för sektorns utbildningsbehov. Detta är viktigt då utbildningsinsatserna inom projektet endast tillgodoser en mindre del av det totala behovet.
- Att etablera sig inom ramen för regionala kompetensförsörjningsarbeten.

b) Finansiella relationer mellan offentliga verksamheter och det civila samhällets organisationer (Offentlig upphandling, reserverade kontrakt, samverkan genom partnerskap, t.ex. IOP, m m)

#### Syfte

Att genom riktade insatser och utbildning inom social hänsyn ge bättre förutsättningar och möjliggöra för sociala ekonomin och civilsamhället genom offentlig upphandling och samverkan i partnerskap som IOP stärka redan sysselsatta män och kvinnors ställning samt öka antalet som långtidsarbetslösa som övergår till arbete genom arbetsintegrerande företag och organisationer inom det civila samhället.

#### Mål

- Säkrade och ökade anställningar inom sociala företag genom offentlig upphandling med sociala hänsyn eller samverkan genom IOP.
  - Ökat antal kvinnor och män som får stärkt ställning på arbetsmarknaden.
  - Att utveckla och sprida kunskap om upphandling genom social hänsyn inom civilsamhället/sociala ekonomin så att dessa verksamheter kan öka sin försäljning.
  - Att analysera upphandlingsområdets möjligheter för det civila samhällets/sociala ekonomins organisationer och företag och goda praktiker. Göra likadant när det gäller olika typer av stöd, bidrag och samverkan via partnerskap som t.ex. IOP.
  - Utarbeta guider och manualer och standardiserade utbildningspaket utbildning.
  - Stärka företag och organisationers kompetens i anbudsgivning och och samverkan för idéburna- offentligt partnerskap.
  - Utbildningar kring tillämpning sociala hänsyn och idéburna-offentligt partnerskap riktad till politiker och offentliga upphandlare.
- Här planeras 3 utbildningsdagar, i olika delar av landet.
- Utbildningar riktad till den sociala ekonomin. Här planeras 4 hela utbildningsdagar i olika delar av landet.

c) Kvalitetssäkring/kvalitetsledning/certifiering

#### Syfte

Att utveckla och testa instrument som mäter eller kontrollerar kvalitet som efterfrågas såväl internt som externt. Att utveckla kvalitetssystem för ASF för att öka köp, samverkan och stöd från myndigheter för arbetsintegrerande tjänster av/med den sociala ekonomin.

#### Mål

- Att öka antalet långtidsarbetslösa som ges möjlighet till arbetsintegrerande insatser i civilsamhällets företag och organisationer genom samverkan med det offentliga.
- Att testa befintliga metoder genom spridning till andra ASF, verksamheter och myndigheter.
- Att testa och utveckla en certifiering av arbetsintegrerande sociala företag och verksamheter i det civila samhället.
- Att genomföra nationell konferens/samling där resultat sprids till andra.
- Utveckla ett kvalitetssystem med olika delmoment som tar hänsyn till arbetsintegrerande sociala företag och arbetsinkluderande organisationers olika inriktning, storlek, juridisk form och om de är nystartade eller etablerade.
- Att ta fram förslag på förvaltningsorganisation och finansiering av det framtagna systemet.
- Att ta fram en marknadsföringsplan för spridande av kompetensutveckling inom området samt samt genomföra tre regionala implementeringsdagar.

d) Innovativa Regionala Partnerskap för flera i arbete

#### Syfte

Att genom metodutveckling utfifrån målgruppen unga vuxna inkluderande hälso- och livsstilsrelaterade faktorer och en systematisk analys av de arbetslösas egna berättelser, ta fram metoder som sociala företag och organisationer samt myndigheter kan använda för att ta fram innovativa lösningar för kvinnor och män som står långt utanför arbetsmarknaden.

#### Mål

- Att säkra arbete för anställda kvinnor och män inom civilsamhällets företag och organisationer genom metoder som stödjer deras arbetsförmåga trots hälso- och andra problem.
- Att öka övergången till arbete eller en stärkt ställning på arbetsmarknaden genom medskapande metoder som storytelling.
- Ta fram utbildningsmaterial till genomförandet av utbildning
- Att genomföra 5 nationella utbildningstillfällen.

- Att genomföra 4 regionala utbildningstillfällen.
- Att sprida kunskapen om storytelling som metod till övriga civilsamhället/sociala ekonomin.

e) Generationsskifte

Syfte

Att minska arbetslöshet genom medarbetarövertagande som alternativ till företagsnedläggningar och misslyckade generationsskiften.

Mål

- Att genom kompetensinsatser och samverkan skapa/utveckla en nationella plattform i syfte att skapa förutsättningar och undanröja hinder för "svensk modell" baserat på medarbetarövertagande. Plattformarbetet påbörjades under förstudien PIACS.
- Att genom processtöd, rådgivning och kompetenshöjning medverka i företagsnedläggningsprocesser där anställda vilka riskerar eller redan har förlorat sina anställningar, så önskar.
- Att erbjuda seminarier och workshops riktade till organisationer vilka kan bedömas kunna medverka i syfte att skapa en svensk modell.
- Att delprojektet och de nationella plattformen samverkar med regionala- och transnationella plattformar/partnerskap, t.ex. . TranferstoCOOP, ett påbörjat transnationellt projekt inom området.

f) Hållbara finansiella instrument för civilsamhällets organisationer och social ekonomi

Syfte

Att underlätta för civilsamhällets och den sociala ekonomins företag och verksamheter att få tillgång till kapital och kunskap för start, utveckling eller expansion genom anpassade finansiella instrument och en väl fungerande finansiell infrastruktur via Mikrofonder i hela landet.

Mål

- Öka utlåningen till företag och organisationer som arbetar med arbetsintegration.
- Genomföra kartläggning, analys och kompetensutvecklingsinsatser för att nå ovanstående nämnda organisationer och företag för att stärka deras konkurrenskraft och öka anställningen av långtidsarbetslösa.
- Utarbeta utbildningsmaterial/metoder för utbildning.
- Att genomföra regionala utbildningsinsatser/workshops för aktörer kring social ekonomi.
- Marknadsföra kompetensutvecklingsinsatser gentemot anställda och förtroendevalda i det civila samhällets organisationer och företag samt inom relevanta offentliga och privata aktörer.

**Beskriv målgrupp, samverkanspartner och intressenter och hur projektet kommer att involvera dessa i analys- och planeringsfas och genomförandefas.**

Målgruppen är anställda och förtroendevalda i civilsamhällets/sociala ekonomins organisationer och företag samt tjänstemän inom offentliga verksamheter. När det gäller anställda inom civilsamhällets företag och organisationer så kan det handla om ansvariga för affärsutveckling och drift av sociala företag, ansvariga för arbetsintegrerande verksamheter i sociala företag och organisationer. Vi siktar även på att involvera styrelseledamöter i sociala företag samt beslutsfattande förtroendevalda i civilsamhällets olika organisationer.

När det gäller tjänstepersoner inom offentliga verksamheter siktar i vi hög grad på olika handläggare som arbetar direkt med samverkan med företag och organisationer i civilsamhället men också chefer på mellannivå.

Inför ansökan har samverkan skett i olika utvecklingsgrupper där olika civilsamhällesorganisationer och företag varit representerade. Under analys- och planeringsfasen kommer motsvarande samverkan och involvering ske inom ramen för de olika delprojekten. Detta bäddar för att ett aktivt engagemang och tillgång till relevanta erfarenheter och perspektiv. Exakt hur samverkan sker ut kommer att skifta utifrån de olika delprojektens mål och förutsättningar. Vår erfarenhet från PIACS förstudie är att utvecklingsgrupper genom att dela erfarenheter och kunskaper med utvalda andra utvecklingsgrupper fört processen framåt. Vi tänker även stödja en sådan process när det gäller de olika delprojekten.

På projektnivå kommer en större referensgrupp bildas med representation från relevanta PIACS-partners. Här finns också möjlighet att inkludera representanter för intressenter av större vikt för en implementering av projektets resultat. Vi talar här t.ex. om politiker men även forskare.

Projektet kommer att ledas av en styrgrupp sammansatt av de projektbande aktörerna och ett urval av andra intressenter

**Om målgrupp från programområde 2 planeras delta i projektet, beskriv hur detta ska planeras och genomföras. Hur ska anställda och ledning engageras i analys och planeringsarbetet?**

s

## Risikanalys



Analysera tänkbara risker i projektverksamheten som kan leda till att önskade resultat och effekter inte uppnås. Beskriv vad ni tänker göra om projektet inte når avsedda resultat och effekter eller inte når jämställdhet-, och tillgänglighetsmålet.

Risk	Åtgärd
Medfinansiering uteblir	Att projektet säkrar medfinansieringsåtaganden i överkant och att projektet begär in medfinansieringsintyg från aktuella partners
Svårighet att koordinera och samordna delarna i projektet	Arbetet från PIACS har visat på möjligheterna för koordination och samordning genom god kommunikation (formell och informell), förankring i olika partnerorganisationer.
Oenighet mellan projektbärande parter	Tydlighet i rollfördelning, upprättade samarbetsavtal, en grundläggande öppenhet i alla frågor; rutiner för hur hantera oenighet.
Projektets inriktning stämmer inte med parternas behov	En snabb och omfattande kommunikation till parterna om projektets arbete och utveckling som grund för feed-back. Avstämningar regelbundet med parter blir projektledningens ansvar.
Arbetet med horisontella principer fortlöper inte enligt plan.	Projektledningen har ansvaret. Kontinuerlig uppföljning (b.la enkäter till arbetsgrupperna; varje delgrupp gör en egen planering på området, arbete med 5 R-metoden; resurser för extra kompetensinsatser avdelas; kompetenser inom parterna kartläggs och används
Svårigheter med att få aktiv medverkan från myndigheter i de olika delprojekten och i projektet i övrigt.	Projektledningen klargör förväntningar och möjligheter i dialog med olika myndigheter. Öppenhet och återkommande avstämningar för att undvika missförstånd och problem. Myndigheter ges information som gör det möjligt för dessa att beräkna resursåtgång och vad som krävs för olika implementeringsbeslut
Implementering och påverkan uteblir.	Projektledning och projekt drivande partner får tydligt ansvar för att stödja och driva påverkansarbete och sträva efter implementering och fortsatt utveckling.
Bristande gemensamt kollektivt lärande	Lärande följeutvärderare får tydligt uppdrag och resurser för att bidra till en kollektiv lärandeprocess. Projektledningen ges tydligt ansvar.
Avhopp av nyckelpersoner i projektledningen.	Kontinuerlig information och kontakt med partnerorganisationer för att möjliggöra nyrekrytering.

## Mål

### Förväntade resultat och effekter av projektet.

**I utlysningen finns angivet vilka förväntade effekter projekten ska uppnå. Vilka resultat, det vill säga förändring på individ-, organisation och projektnivå krävs för att uppnå effekterna?**

Målet med projektet i sin helhet är att stärka civilsamhället och sociala ekonomin som aktör arbetsmarknadspolitiskt. Detta för att stärka organisationer och företag inom civilsamhället/den sociala ekonomins förmåga och handlingsutrymme att arbeta med arbetsintegration - det vill säga stärka kvinnor och mäns ställning på arbetsmarknaden.

Detta ska framförallt ske genom att utbilda och kompetensutveckla anställda och förtroendevalda, med målsättning att insatserna ska stärka programområdets målgrupp på arbetsmarknaden. Men det räcker inte med kompetensutveckling. Denna måste leda till samverkan mellan de olika aktörerna inom en rad olika områden och nivåer.

Insatserna ska såväl leda till ökad social delaktighet som att bidra till en jämställd arbetsmarknad.

Projektets analys pekar på att det krävs insatser, lösningar och åtgärder på nationell nivå för att ge det önskade handlingsutrymme på lokal/regional nivå. Här finns behov av att stärka det nationella Överenskommelsearbetet inom området med konkreta exempel på åtgärder.

En grund för en hållbart engagemang från företag och organisationer inom civilsamhället är att det finns tillräckliga och hållbara finansiella förutsättningar.

Vår övertygelse är att projektet måste fokusera sina begränsade resurser; för att kunna få den effekt som vi eftersträvar, dvs att vi ska kunna vara aktiva och effektiva för enskilda personer, på organisations- och strukturnivå men också på projektnivå. Därför kommer projektet att fokusera på regioner/lokala platser där vi bedömer att det finns goda förutsättningar att nå resultat. vilka vi

*Det här är ett projekt som medfinansieras av Europeiska unionen/Europeiska socialfonden*

kommer att paketera och återkoppla till nationell politik. Exakt var projektet kommer att vara verksamt kommer att bestämmas närmare under analys- och planeringsfasen i samråd med projektets partners.

Detta är ett nationellt projekt och effekterna måste slutligen kunna komma alla delar av landet till del. För att åstadkomma det är det nödvändigt med en dialog med den nationell politik och förvaltning. Vi ser också möjligheten att om vi i detta projekt skapar goda exempel på utbildning och kunskapsproduktion så kan det arbetet användas i kommande regionala utlysningar runt om i landet, och slutligen bli en del av den reguljära arbetsmarknads/integrationspolitiken som bedrivs av stat, kommuner i samverkan med civilsamhället/social ekonomi.

För oss är det centralt att utifrån EU2020 utgå från både de arbetsmarknadspolitiska, jämställdhetspolitiska och regionalpolitiska målsättningarna. Det finns mycket forskning och statistik kring hur diskriminering, baserat på de sju diskrimineringsgrunderna, försvårar för människor att bland annat komma in på arbetsmarknaden. Så är det till exempel bara 55 procent av de med funktionsnedsättningar som påverkar arbetsförmågan som är i arbete jämfört med de nästan 80 procent av icke-funktionsnedsatta.

Vår övertygelse är att medvetenhet om detta och aktiva metoder för att motarbeta diskriminering är centrala för att uppnå resultat i det arbete som vårt projekt handlar om. Många gånger har de människor som står långt från arbetsmarknaden flera faktorer emot sig. Det kan handla bland annat om diskriminerande uppfattningar om genus, könsuppfattning, ålder, etnicitet och funktionsnedsättning. Vi behöver ii allt utbildningsmaterial och annat metodmaterial vi producerar, medvetet och aktivt arbeta in ett intersektionellt perspektiv för att minimera riskerna för diskriminering för människor med svag ställning på arbetsmarknaden.

Projektet behöver - för att uppnå effekter som: stärkt ställning på arbetsmarknaden för kvinnor och män; jämställd arbetsmarknad; större handlingsutrymme och förmåga för organisationer inom civilsamhället nationellt och lokalt, bättre samverkan mellan aktörerna och tillräckliga finansiella förutsättningar, leverera följande resultat:

- Inom olika utbildningsinsatser utveckla moduler med relevant kunskap för de identifierade målgrupperna inom det civila samhället och myndigheter. Det handlar om kompetensutveckling inom arbetsinkludering, ledning och stärkta affärsmässiga möjligheter. De olika delinsatsområdena ska vid projektslut kunna ses som delar i sammanhållna utbildningsinsatser. För att nå de önskade effekterna behövs på individnivå att deltagare tagit del av utbildningsmodulerna, på organisationsnivå att det byggs upp kunskap och rutiner kring att arbeta med dessa moduler. På projektnivå behövs byggas upp en förmåga att utveckla och sprida dessa utbildningsmoduler samt att utvärdera och förbättra dessa under projektets gång.

- Att utveckla arbetsmetoder och arbetssätt för att nå ut med insatser till arbetsintegrerande sociala företag och arbetsinkluderande organisationer.

För att nå önskade effekter på individnivå behövs att individer får ta del av arbetsmetoder och arbetssätt; på organisationsnivå behövs tillgång till arbetssätt och metoder och dessa införlivas i organisationernas ordinarie arbetssätt. På projektnivå behöver projektet identifiera mottagare och skraddarsy effektiva och ekonomiskt effektiva metoder att nå dessa mottagare med utbildningsinsatser samt arbeta aktivt med att det sker en implementering.

- Att ta fram goda exempel, normer, guider, beslutsstöd och manualer, och förankrat dessa i relevanta organisationer så att de kan nås av en större allmänhet samt utvecklas vidare. Detta gäller utvecklingsområdena offentlig upphandling med sociala hänsyn, samverkan i partnerskap som t.ex. IOP, kvalitetssäkring, kvalitetsledning och certifiering. Handläggning av arbetsinkluderande ärenden på myndigheter kopplade till det civila samhällets organisationer, arbetet med dialoginriktad "storytelling", arbete utifrån horisontella perspektiven.

Här behöver projektet nå ut till en kritisk massa av individer i organisationerna, få tillstånd en förankring i beslut och stöd i dessa organisationer och se till att detta även sker på strukturell nivå. Projektet måste kunna hantera såväl kartläggnings som utformningsarbetet och sprida resultaten på ett effektivt sätt.

- Det behövs åstadkommas en dialog och ett gemensamt utvecklingsarbete mellan arbetsintegrerande sociala företag och andra arbetsintegrerande sociala verksamheter och relevanta myndigheter kring innehåll, nivå och omfattning av kvalitetssäkring av arbetsinkluderande tjänster.

Här behöver projektet nå ut till en kritisk massa av individer för att i dialog etablera en samsyn; denna samsyn behöver på organisatorisk nivå beslutas i policyer och kvalitetsstyrningsdokument. För att påverka strukturellt behövs detta ske även på nationell nivå i t.ex. Arbetsförmedlingen. På projektnivå behövs förmågan att hålla igång flera olika utvecklingsprocesser och samtidigt driva mot konkreta resultat som implementeras. Projektet måste skapa en samsyn kring kvalitetssäkring och certifieringsnormer mellan myndigheter och civilsamhällets företag och organisationer.

- Det behövs mer kompetens och organisationsutveckling hos berörda myndigheter. En tillräcklig kritisk massa av individer bör involveras via projektet, strategiska policybeslut om inriktning, mål och resursfördelning bör ske i organisationerna. Projektet måste lyckas med att engagera de olika aktörerna i utvecklingsarbetet.

- Det behövs Informationstillfällen, seminarier, workshoppar och lärmöjligheter där projektet i en levande och aktiv dialog med

nationell politik i riksdag (tex arbetsmarknadsutskottet, socialförsäkringsutskottet), med regering, regeringskansli och myndigheter redovisar de erfarenheter som projektet genererar. Projektet måste arbeta aktivt med nätverkande och kontaktskapande.

**Beskriv hur projektets verksamhet och metod kommer att leda till förväntade resultat och effekter. Vilka är mottagare av projekresultat? Ange metod och tidplan.**

Coompanion Sverige Service AB är stödmottagare för stödet från Europeiska socialfonden. Coompanion svarar för den övergripande projektledningen och projektadministrationen. Det innebär att svara inför och redovisa projektets ekonomi och resultat till Svenska ESF-rådet och andra finansierare.

Projektet kommer att bedrivas av samarbetsparter över hela landet.

Forum och HSSL är projektbärande samverkansparter tillsammans med Coompanion och deltar i styrgrupp. I styrgruppen deltar även AF och Tillväxtverket.

Coompanion sluter avtal med de samverkansparter som har personal/projektmedarbetare. De projektbärande parterna har en koordinations/ledningsgrupp som till viss del sammanfaller med styrgruppen, med ansvar för projektets implementering i civilsamhälle/social ekonomi.

Projektorganisationen omfattar:

- 1 Huvudprojektledare (heltid)
- 1 Projektmedarbetare (50% tjänst)
- 1 Ekonom (50% tjänst)
- 1 Administratör (100% tjänst)

Utöver det, delprojektledare för varje insatsområde och för projektets genomförande del krävs flertalet projektmedarbetare i varierande antal och omfattning beroende på insats.

Projektbärande parter bidrar till likviditet. De och övriga samverkansparter bidrar till likviditet genom ligga ute med kostnader för av dem anställda projektmedarbetare tills ESF utbetalningar skett.

Beskriv kompetenserna för att genomföra och administrera projektet? Vilka kompetenser kommer att upphandlas externt?

Styrgrupp rekryterar en projektledare med erforderlig kompetens, som anställs av Coompanion.

Projektägarens projektadministration sköts av Coompanion Göteborgsregionen som har administrerat en rad ESF projekt sedan 90-talet, även nationella som Explosion. Ann Sofie Palmlöf, projektekonom, har före anställningen på Coompanion administrerat ESF projekt åt samordningsförbundet och är förutom ekonom utbildad EU-projektledare. Till projektet kommer Coompanion att rekrytera en ekonomiassistent för att hantera det förväntat stora flödet av res

Aktiviteterna kommer att utföras i hög grad av samverkansparternas projektmedarbetare. Men ett stort antal utbildningsinsatser kommer att handlas upp av externa utförare. Detaljplanering av utbildningar och därmed också upphandlingar kommer att ske under planeringsfasen.

Utlisningens och projektets mål och effekter kommer att nås genom att de stärker civilsamhället/sociala ekonomin som som aktör arbetsmarknadspolitiskt. Detta genom att utbilda och kompetensutveckla anställda och förtroendevalda i civilsamhällets organisationer/social ekonomi samt i relevanta myndigheter.

Effekten förebygga långtidsarbetslöshet nås framförallt genom att insatserna Generationsskifte och Samordnade- och koordinerade utbildningsinsatser. Målet är att minska antalet företag som leder till nedläggning samt genom utbildningsinsatserna öka sociala företags och verksamheters konkurrenskraft och förmåga till hållbar överlevnad och expansion. Dessutom kommer kompetensutveckling inom det civila samhället/sociala ekonomin att öka antalet sociala företag/verksamheter som drivs av föreningslivet eller andra aktörer.

Effekten stärkta ekonomiska förutsättningar för marknaden för sociala arbetsintegrerande företag och organisationer.

Framförallt insatserna Finansiella relationer och Kvalitetssäkring.

Genom att sprida och standardisera kunskaper om hur man kan upphandla med social hänsyn, utnyttja reserverade kontrakt eller samverka i IOP, stärks arbetsintegrerande verksamheters förmåga att anställa fler på ett hållbart sätt. Etablerade arbetssätt med kvalitetssäkring som fungerar för både myndigheter och det civila samhällets företag och organisationer ökar möjligheterna att sälja arbetsinkluderande tjänster.

3. Öka sociala arbetsintegrerande företag och organisationers förmåga till arbetsintegration Framförallt insatsen Samordnade

---

*Det här är ett projekt som medfinansieras av Europeiska unionen/Europeiska socialfonden*

och koordinerade utbildningsinsatser. Genom att bygga upp kunskapsmoduler som stärker entreprenörskap och företagande, ger yrkeskunskaper, kompetens kring ledning, kvalitetssäkring, arbetsintegration, egenmakt och hälsa, samt genom att organisera system för lärande som passar för arbetsintegrerande sociala företag och organisationer ökar deras förmåga att med befintliga resurser ge fler möjligheter till stöd och arbete. I flera andra delprojekt byggs kunskap upp inom identifierade bristområden. I dessa delprojekt sker också en del utbildning. Men den vunna kunskapen ska också under projektiden resultera i utbildningsmoduler inom den Samordnade och koordinerade utbildningsinsatsen. Det är här avgörande att inkludera olika myndigheter i arbetet, både som kunskapskappare men också som mottagare av utbildningsinsatser.

Hur säkerställer projektet att jämställdhets- samt tillgänglighetskompetens finns hos projektpersonalen och samverkanspartner? Genom att beakta sådan kompetens vid rekrytering av projektpersonal. Vi kommer även kartlägga och utnyttja befintlig kompetens i våra respektive organisationer och myndigheter för att bidra till projektets gemensamma kompetensutveckling. Vi ser här möjligheter för dessa att bidra inom ramen för medfinansiering - så har t.ex. MUCF relevanta kunskaper inom området. Andra exempel på resurser inom området är SENSUS och deras metod Mångfald och Dialog, MOD. Inom alla insatser ska de horisontella perspektiven beaktas i analys, planering och genomförande. Det ingår i de tilldelade budgetmedlen för olika delprojekt. Därutöver har vi budgeterat 50 000 kr som projektet kan använda för ytterligare kompetensstärkande insatser - t.ex. via en expertgrupp av partners. Därutöver kommer vi att utnyttja ESI-supports där så är möjligt.

#### **Beskriv hur ni kommer att följa upp projektets resultat och effekter.**

Projektledningen kommer att följa upp projektets resultat och effekter genom att tillsammans med utvärderaren skapa en utvärderingsplan för såväl projektets som helhet som för delprojekten. I detta arbete kommer delprojektledare att delta och deras ansvar klargöras.

För projektets olika mål kommer att finnas mätbara och uppföljningsbara indikatorer av såväl kvalitativ som kvantitativ art. Under ansökningsarbetet har parterna tillsammans arbetat fram förslag till sådana indikatorer. De får dock ses som möjliga att ändra. Under Analys och planeringsfasen kommer att genomföras en LFA-analys som ger ytterligare underlag för att operationalisera indikatorerna.

De olika delprojekten blir ansvariga för att dokumentera vad de gör i detalj. En erfarenhet från andra projekt är att det blir svårt att analysera och sprida projekterfarenheter om dessa inte är tillräckligt väl beskrivna. Här kommer projektledningen att samverka med den lärande följeforskaren för att få till stånd bra beskrivningar av begrepp och praktiker. Här kommer också en kontinuerlig återföring till intressenter bland annat via referensgruppen också att bidra.

Projektledningen har tillsammans med delprojektledare ansvaret för att nödvändigt underlag samlas in till ESF och SCB.7

Följande indikatorer ser vi i nuläget som relevanta för de olika delprojekten. Det är viktigt att påpeka att mätningar genom indikatorer inte nödvändigtvis klargör verkliga orsakssamband. Det kan finnas utvecklingar i omvärlden, andra åtgärder och insatser och ibland ren slump, som ligger bakom utfallen av uppföljningar. En del effekter tar också tid att uppnå - tid som går utöver projektiden. Men det går att genom väl utformade indikatorer och ett aktivt arbete skaffa ett bättre underlag för att kunna diskutera trovärdiga resultat och effekter av projektets insatser.

Här nedan listas de indikatorer på måluppfyllelse genom resultat och effekter som vårt partnerskap har identifierat så här långt.

#### a) Samordnade och koordinerade utbildningsinsatser

Indikatorer:

- Skapade relevanta utbildningspaket för anställda och verksamma inom sociala företag och i civilsamhällets organisationer samt myndigheter. Mäts genom dokumentation av delprojektet. Kvaliteten och relevans i de skapade utbildningspaketen mäts genom uppföljande enkäter. Även metoder som fokusgrupper kan bli relevanta.
- Utbildningspaket anpassade till en heterogen grupp människor mäts genom uppföljande enkäter och eventuellt fokusgrupper.
- Utbildningspaketen leder till stärkt ställning för anställda. Mäts genom enkäter till inblandade verksamheter samt uppföljning av relevanta data om företag och organisationers prestationer över tid.
- Utbildningspaketen leder till att fler arbetslösa kvinnor och män övergår till arbete eller stärker sin ställning på arbetsmarknaden. Mäts genom enkäter till deltagande företag och organisationer och genom relevant statistik.
- Anställda, förtroendevalda och deltagares samt verksamheternas arbetsinklunderande och affärsmässiga förmågor stärks. Mäts genom enkäter till verksamheterna.

#### b) Finansiella relationer mellan offentliga verksamheter och det civila samhällets organisationer (Offentlig upphandling, reserverade kontrakt, samverkan genom partnerskap, t.ex. IOP, m m)

- Säkrade jobb inom arbetsintegrerande sociala företag mäts genom uppföljning av delprojektet av relevanta företag och verksamheter.
- Fler kvinnor och män som går från arbetslöshet till arbete eller kommer närmare arbetsmarknaden. Delprojektet kartlägger detta

---

*Det här är ett projekt som medfinansieras av Europeiska unionen/Europeiska socialfonden*

genom enkät till relevanta verksamheter.

- Ökat antal offentliga upphandlingar med sociala hänsyn samt samverkan med IOP med arbetsintegrerande företag och verksamheter. Mäts genom uppföljning via dessa verksamheter.
- Antalet utbildnings- och informationsinsatser genomförda av delprojektet. Mäts genom dokumentation av delprojektet, Kvaliteten mäts enkäter med deltagarna.
- Framtagna utbildnings- och informationsmaterial samt guider och manualer. Mäts genom delprojektetsförsorg. De olika materialen utvärderas genom enkäter och fokusgrupp.
- Ökat antal långtidsarbetslösa som ges möjlighet till arbetsintegrerande insatser i civilsamhällets/sociala ekonomins företag och organisationer genom samverkan med det offentliga mäts genom uppföljning via delprojektet av verksamheter i arbetsintegrerande sociala företag och organisationer.

#### c) Kvalitetssäkring/kvalitetsledning/certifiering

- Säkrade jobb inom arbetsintegrerande sociala företag och organisationer till följd av projektet insatsen mäts genom uppföljning via delprojektet av verksamheter i arbetsintegrerande sociala företag och organisationer.
- Testade metoder; mäts genom dokumentation av delprojektet av spridning av metoder och resultaten av deras användning. När det gäller normer för kvalitetssäkring dokumenteras relevanta myndigheters godkännande av kvalitetssäkringsnormerna.
- Skapad marknadsföringsplan och genomförda implementeringsdagar; mäts genom dokumentation från delprojektet.

#### d) Innovativa Regionala Partnerskap för flera i arbete

Indikatorer:

Att arbete säkras för kvinnor och män i företag och organisationer mäts genom uppföljning av deltagande verksamheter genom delprojektets försorg.

Att unga kvinnor och män som står långt utanför arbetsmarknaden har kommit närmare in i arbetslivet. Mäts genom delprojektet genom uppföljning av resultaten av genomförda utbildningar under projektiden.

Att det finns framtagna testade och utbildningsmaterial och metoder. Mäts genom dokumentation av delprojektet.

Att det genomförts planerat antal utbildningstillfällen. Mäts genom dokumentation av delprojektet.

att fler aktörer inom det offentliga och civilsamhällets organisationer/social ekonomi använder storytelling som metod än före projektet.

#### e) Generationsskifte

Indikatorer:

- Säkrade jobb för sysselsatta kvinnor och män genom kompetensutveckling och insatser som leder till medarbetarägda företag mäts genom dokumentation av övertaganden och analyser av dessa.

- Fler arbetslösa övergår till arbete eller kommer närmare arbetsmarknaden genom medarbetarägda företag mäts genom kartläggning av övertagna företag.

- Framtagning och marknadsföring av kompetensutvecklingsinsatser mäts genom dokumentation av delprojektet. Insatserna kvalitetsutvärderas genom enkäter.

- Byggnad av nationell plattform. Mäts genom dokumentation av delprojektet.

- Antal utbildningar, mäts genom delprojektet.

- Deltagare uppdelat kvinnor och män mäts genom delprojektet.

- Stöd till och samverkan med regionala plattformar. Mäts genom delprojektet och enkäter till plattformarnas deltagare och intressenter.

#### f) Hållbara finansiella instrument för civilsamhällets organisationer och social ekonomi

Indikatorer:

- Säkrade jobb inom arbetsintegrerande sociala företag och organisationer mäts genom frågor till lånande verksamheter.

- Att fler arbetslösa övergår till arbete eller kommer närmare arbetsmarknaden. Mäts genom frågor till lånande verksamheter.

- Ökad utlåning till civilsamhällets/sociala ekonomins organisationer och företag. Mäts genom jämförelse med baslinjekartläggning under analysfasen och uppföljning via Mikrofonderna.

- Antal utbildningar, deltagarantal, utbildningsmaterial mäts genom delprojektets försorg. Kvaliteten på de olika insatserna mäts genom uppföljande enkäter.

**Beskriv hur ni kommer att utvärdera projektets resultat och effekter. Ange tidplan och form för avrapportering.**

Projektledningen och styrgrupp kommer tillsammans med utvärderaren fram till en utvärderingsplan när det gäller mål, indikatorer (kvalitativa och kvantitativa) på resultat och effekter samt utvärderingsaktiviteter och tidsplan för dessa.

Utvärderaren arbetar aktivt med projektets deltagare och partners genom intervjuer, besök, workshopar. Utvärderingen bör vägledas av de principer som kännetecknar utvärderingsmodellen Löpande, inlätad praktikbaserad evidensskapande utvärdering utvecklad av professor Evert Vedung i samverkan med bland annat ESF-projektet Gevalis under förra projektperioden inom Socialfonden. Utvärderaren ska fortlöpande under projektet återföra sina synpunkter och resultat genom dialog, p.m och delrapporter. till styrgrupp och projektledning. Utvärderaren ska också sträva efter att ta del av utveckling inom andra relevanta ESI-projekt som kan berika projektet.

#### Avslutsfas

I avslutsfasen som beräknas vara 3 månader. För den gemensamma projektorganisationen kommer följande insatser att genomföras i avslutsfasen:

1. Uppföljning/utvärdering av resultat och effekter
2. Färdigställande av slutrapport
3. Slutredovisning projektekonomi
4. Säkerställa fortsatt ägande av olika lösningar bland partners.

Delprojektens avslutsfas kommer att inkludera följande:

- a) Samordnade och koordinerade utbildningsinsatser
  - Nationell konferens
  - Avslutande arbete för slutrapport och ekonomiredovisning.
- b) Finansiella relationer offentliga verksamheter civilsamhälle (Offentlig upphandling, IOP, m m)
  - Deltagande i nationella debatter, sprida kunskap om området.
  - Avslutande arbete för slutrapport och ekonomiredovisning.
- c) Kvalitetssäkring/kvalitetsledning/certifiering
  - Avslutande arbete för slutrapport och ekonomiredovisning
- d) Innovativa Regionala Partnerskap för fler unga vuxna i arbete
  - Att genomföra 1 nationell träff för att samla kunskap och utbyta erfarenheter från projektet.
  - Avslutande arbete för slutrapport och ekonomiredovisning
- e) Generationsskifte
  - Avslutande arbete för slutrapport och ekonomiredovisning.
- f) Hållbara finansiella instrument
  - Nationell konferens
  - Avslutande arbete för slutrapport och ekonomiredovisning

En slutrapport levereras under avslutningsfasen. För att kvalitetssäkra slutrapporten så presenteras ett preliminärt utkast till slutrapport tidigt under avslutningsfasen så att det finns goda möjligheter för projektdeltagare och partners att analysera och i dialog utforma den slutliga rapporten. Den slutliga rapporten kommer att redovisa i skriftlig form och som powerpoint. Slutrapporten kommer att redovisas vid en för olika intressenter öppen workshop/ seminarium.

I samband med den lärande följeforskningen kommer de olika aktörerna att involveras via workshopar utifrån LFA-metodik i att fortsätta utveckla mål, indikatorer och hur lärande och uppföljningsprocessen ska se ut.

Lärande följeforskare kommer att ha ett tydligt uppdrag att se till att de horisontella perspektiven beaktas. I projektets slutredovisning kommer arbetet med de horisontella principerna och lärdomarna av detta att vara ett prioriterat inlag.

I avsnittet om resursplanering har vi, per delprojekt, beskrivit indikatorer för uppföljning och utvärdering. Dessa kommer att vara centrala för den utvärdering som vi kommer att upphandla, likaväl som för den uppföljning som projektet själv kommer att bedriva inom ramen för sin löpande verksamhet. På det sättet hoppas vi att alla projektövergripande målsättningar och dimensioner som exempelvis de horisontella principerna likväl som de mer specifika målen för delprojekten och dimensionerna kommer med.

Projektets resultat och effekter kommer att följas upp efter en uppföljnings- och utvärderingsplan som utformas tillsammans med projektets utvärderare under analys- och planeringsfasen. ESFs horisontella principer är centrala för att de satta projektmålen. Huvudansvariga för uppföljning av olika resultat blir projektledningen och de ansvariga för delprojekten. Samverkan kommer att ske med de olika parterna och ESF samt SCB.

Krav på jämställdhets och tillgänglighetskompetens kommer att ställas på utvärderaren vid upphandling enligt krav och instruktioner från ESF och utifrån Standard för jämställdhetsintegrering - Gendercop.

Vi har avsatt 500 000 för en lärande uppföljning och utvärdering. Till detta har vi avsatt 300 000 för att organisera lärträffar i form av återkommande workshoppar med projektets aktiva partners och olika relevanta intressenter.

### Integrerat arbete

**Hur kommer projektet att arbeta med tematisk fördjupning?**

**Hur kommer projektet att arbeta med Hållbar utveckling (Ekologiskt)?**

### Transnationellt samarbete

**Gemensamt ramverk**

**Östersjösamarbete**

**Andra former för transnationellt samarbete**

Projektet kommer att utnyttja partnernas olika nätverk för kompetens och kunskapsinhämtning. Under analys- och planeringsfasen kommer frågan om ansökningar till transnationella utlysningar att tas upp sådana kommer att stödjas om intresse och möjligheter finns. Eventuellt kommer representation i nätverket Social Thematic Network ske.

TransfertoCOOP - är ett nyigen påbörjat transnationellt projekt med Les Scop (Frankrike) som projektägare och Coompanion (Värmlandssamverkan) som en av flera partners. Projektet syftar bl a till att studera internationella modeller för medarbetarövertagande och utreda möjligheter till nationell modell.

### Resursplanering

**Vilka aktiviteter i projektet ska finansieras enligt bestämmelserna för Europeiska Regionalfonden?**

Nej inga aktiviteter i projektet är kopplade till Europeiska Regionalfonden

**Vilka fysiska, personella och finansiella resurser krävs för att utföra projektets verksamhet och aktiviteter samt hur ni kommer att tidrapportera dessa? Ange även tid och aktivitetsplan.**

Projektägare är Coompanion Sverige Service AB. Hela Sverige ska leva och Forum idéburna organisationer med social inriktning är projektbärare. Det innebär att de bidrar till projektets likviditet genom att ligga ute med lönekostnader tills Coompanion får ersättning av ESF-rådet. Alla samverkanspartner ska bjudas in till delaktighet. De mer exakta formerna för projektet får anstå till projektets analys- och planeringsfas.

Projektet kommer att utse en styrgrupp bestående av en representant för Coompanion, Forum - idéburna organisationer med social inriktning, Hela Sverige ska leva, Tillväxtverket och Arbetsförmedlingen. Styrgruppen fattar beslut om tillsättningar av tjänster, förutom tillsättning av rent ekonomiska administrativa tjänster, i projektet samt om projektinriktning och budget.

Projektet kommer att ha en gemensam projektorganisation med delprojektledare i de olika insatsområdena (delprojekten) samt projektmedarbetare där till exempel utbildningsinsatser kommer att genomföras. Projektledaren och ekonomiansvarig anställs av Coompanion medan övriga projektmedarbetare kan anställas av andra projektpartners.

En referensgrupp kopplas till projektet bestående av representanter för målgrupper, partners och andra relevanta intressenter och sakkunniga. Här kommer vi att pröva möjligheterna att inkludera forskare.

Syfte och mål för projektet i sin helhet är att stärka civilsamhället/sociala ekonomin som aktör arbetsmarknadspolitiskt. Det, genom att utbilda och kompetensutveckla anställda och förtroendevalda, med målsättning att insatserna ska stärka programområdets målgrupp på arbetsmarknaden. För att uppnå projektets syfte och mål så är gemensamma projektinsatser och samverkan mellan de 6 olika insatsområdena av stor vikt. Vi ser till att koordinering av utbildningsinsatser ska göras i samverkan, kommunikationsinsatser likaså och att den gemensamma projektorganisationen kan ge stöd och hålla samman insatsområdena för att säkerställa att projektets mål uppfylls. Under projektets gång kommer analys och ett lärande ske genom koordinering och tillsättning av följeforskare som finns med från projektets start till avslut.

Syfte och mål med analys- och planeringsfasen

Under analys- och planeringsfasen kommer ett arbete inledas för att lägga en stabil grund för projektorganisationens arbete. Det genom att uppdatera och fördjupa analyser, förankra projektets förändringsteori, sätta gemensamma mål och etablera en lärande process kopplad till en aktivitets- och tidsplan som fungerar både för de olika delarna i projektet men också för projektet i sin

*Det här är ett projekt som medfinansieras av Europeiska unionen/Europeiska socialfonden*

helhet.

Under projektets inledande 4 månader kommer följande göras för projektet i sin helhet:

- Att organisera och säkerställa styrning och ledning av projektet.
- Att bygga upp och säkra en referensgrupp bestående av företrädare för projektets målgrupper och partners samt andra relevanta intressenter och sakkunniga.
- Att rekrytera personal och anlitna lärande följeforskare, vars uppdrag omfattar delar i projektet men också helheten.
- Att uppdatera och fördjupa analys och planering när det gäller målgruppsanalys, förändringsteori, kvalitativa och kvantitativa indikatorer för resultat och effekter, horisontella principer.
- Att etablera kontakt med andra pågående ESF och regionala projekt inom projektets områden.
- Att planera för lärande och implementering inom projektet.
- Att utarbeta en plan för kommunikation och strategisk påverkan.
- Att ta fram en detaljerad aktivitets- och tidsplan för projektets olika delar och helhet.

Projektet kommer att bedrivas av samarbetsparter över hela landet.

Coompanion Sverige Service AB är stödmottagare för stödet från Europeiska socialfonden. Coompanion svarar för den övergripande projektledningen och projektadministrationen. Det innebär att svara inför och redovisa projektets ekonomi och resultat till Svenska ESF-rådet och andra finansärer.

Projektet kommer att utse en styrgrupp bestående av en representant för Coompanion, Forum - idéburna organisationer med social inriktning, Hela Sverige ska leva, Tillväxtverket och Arbetsförmedlingen. Styrgruppen fattar beslut om tillsättningar av tjänster, förutom tillsättning av rent ekonomiska administrativa tjänster, i projektet samt om projektrinriktning och budget. Detaljer i samverkan mellan projektägare och projektbärare fastställs i separat avtal.

Forum och HSSL är projektbärande samverkansparter tillsammans med Coompanion och deltar i styrgrupp.

Coompanion sluter avtal med de samverkansparter som har personal/projektmedarbetare. De projektbärande parterna har en koordinations/ledningsgrupp som till viss del sammanfaller med styrgruppen, med ansvar för projektets implementering i civilsamhälle/social ekonomi.

Gemensam projektorganisation omfattar:

- 1 Huvudprojektledare (100% tjänst)
- 1 Projektmedarbetare (50% tjänst)
- 1 Ekonom (50% tjänst)
- 1 Administratör (100% tjänst)

Utöver det, delprojektledare för varje insatsområde och för projektets genomförande del krävs flertalet projektmedarbetare i varierande antal och omfattning beroende på insats.

Projektbärarna bidrar till likviditet. De och övriga samverkansparter bidrar till likviditet genom ligga ute med kostnader för av dem anställda projektmedarbetare tills ESF utbetalningar skett.

#### **Beskriv projektpersonalens kompetens för att genomföra och administrera projektet?**

Projektägarens projektadministration sköts av Coompanion Göteborgsregionen som har administrerat en rad ESF projekt sedan 90-talet, även nationella som Explosion. Ann Sofie Palmlof, projektekonom, har före anställningen på Coompanion administrerat ESF projekt åt samordningsförbund och är förutom ekonom utbildad EU-projektledare. Till projektet kommer Coompanion att rekrytera en ekonomiassistent för att hantera det förväntat stora flödet av res

#### **Vilka kompetenser kommer att upphandlas externt?**

Aktiviteterna kommer att utföras i hög grad av samverkansparternas projektmedarbetare. Men ett stort antal utbildningsinsatser kommer att handlas upp av externa utförare. Detaljplanering av utbildningar och därmed också upphandlingar kommer att ske under planeringsfasen.

Lärande utvärdering kommer att upphandlas externt.

#### **Hur säkerställer projektet att jämställdhets- samt tillgänglighetskompetens finns hos projektpersonalen och samverkanspartner?**

Genom att beakta sådan kompetens vid rekrytering av projektpersonal. Vi kommer även kartlägga och utnyttja befintlig kompetens i våra respektive organisationer och myndigheter för att bidra till projektets gemensamma kompetensutveckling. Vi ser här möjligheter för dessa att bidra inom ramen för medfinansiering - så har t.ex. MUCF relevanta kunskaper inom området. Andra exempel på resurser inom området är SENSUS och deras metod Mångfald och Dialog, MOD. Inom alla insatser ska de horisontella perspektiven beaktas i analys, planering och genomförande. Det ingår i de tilldelade budgetmedlen för olika



delprojekt. Därutöver har vi budgeterat 50 000 kr som projektet kan använda för ytterligare kompetensstärkande insatser - t.ex. via en expertgrupp av partners. Därutöver kommer vi att utnyttja ESI-supports där så är möjligt.

#### Vilka resurser behövs för uppföljning och utvärdering?

Vi har avsatt 500 000 för en lärande uppföljning och utvärdering. Utöver detta har vi avsatt 300 000 för att organisera lärträffar i form av återkommande workshopar med projektets aktiva partners och olika relevanta intressenter.

#### Hur säkerställer projektet att utvärderaren har jämställdhets- samt tillgänglighetskompetens så att dessa perspektiv finns med i utvärderingens alla delar?

Genom att ställa krav i upphandlingen på en sådan kompetens enligt krav och instruktioner från ESF.

#### Vilka resurser i projektet är kopplade till projektets verksamhet som finansieras enligt bestämmelserna för Europeiska Regionalfonden

Nej inga resurser i projektet är kopplade till projektets verksamhet som kan finansieras enligt Europeiska Regional fonden

#### Statsstöd

Har stödsökande och någon eller några av stödmottagarna i detta projekt, vilken/vilka bedriver en ekonomisk verksamhet, mottagit statsstöd i enlighet med artiklarna 107-109 i EUF-fördraget eller stöd av mindre betydelse under innevarande och de två närmast föregående beskattningssåren.

 Ja Nej Nej, Vi är en myndighet

Typ av stöd	Finansiär	Summa
-------------	-----------	-------

#### Annan finansiering

Har annan finansiering i form av offentligt stöd/EU-stöd, utöver de som redovisas i denna ansökan, mottagits eller kommer att mottas för detta projekts ansökta kostnader?

 Ja Nej

Typ av stöd	Finansiär	Summa
-------------	-----------	-------

Kommer projektet generera intäkter?

 Ja Nej

Beskriv vilken typ av intäkter som projektet att generera:

#### Upphandling och kostnadseffektivitet

Lyder stödsökande under LoU, lagen om offentlig upphandling?

 Vi är en upphandlande myndighet och följer LOU Annat

Beskriv

Hur kommer projektet att säkra att upphandling av varor och tjänster konkurrensutsätts så att kostnadseffektivitet uppnås? Vi genomför upphandlingar vid inköp av varor och tjänster i enlighet med de krav som ESF-rådet ställer.

#### Moms i projektet

Är stödsökande skyldig att redovisa moms för projektets kostnader?

 Ja Nej Diversifierad

#### Medfinansiering

Beskriv hur projektet kommer att medfinansieras. Ange hur medfinansieringen säkerställts hos medfinansiärerna. Vid medfinansiering från Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan ska CFAR nummer anges.

Projektet har medfinansiering från några offentliga och privata aktörer i form av kontanter. Men huvuddelen av medfinansieringen utgörs av redovisad tid i projektets olika insatser. Vi kommer att säkerställa detta genom medfinansieringsintyg som varje part får skriva under.

#### Lista över medfinansiärer

Organisationsnamn

Skoopi Sverige

Organisationsnummer 829502-4247



EUROPEISKA UNIONEN  
Europeiska socialfonden

Diarienummer

Sid 18(38)

Kontaktperson för projektet	Sofia Modigh	CFAR-nummer	40141350
Telefon	0766276760		
Organisationsnamn	<b>KFO</b>	Organisationsnummer	802001-8555
Kontaktperson för projektet	Jan Edén	CFAR-nummer	29842754
Telefon	070-736 17 27		
Organisationsnamn	<b>Tillväxtverket</b>	Organisationsnummer	202100-6149
Kontaktperson för projektet	Eva Carlsson	CFAR-nummer	19081868
Telefon	08-681 92 23		
Organisationsnamn	<b>Arbetsförmedlingen</b>	Organisationsnummer	202100-2114
Kontaktperson för projektet	Martin Kruse	CFAR-nummer	111 10 000
Telefon	0771-60 00 00		
Organisationsnamn	<b>Hela Sverige Ska Leva</b>	Organisationsnummer	802014- 4658
Kontaktperson för projektet	Claes Becklin	CFAR-nummer	30484265
Telefon	070-565 84 10		
Organisationsnamn	<b>Forum - idéburna organisationer med social inriktning</b>	Organisationsnummer	802018-0488
Kontaktperson för projektet	Göran Pettersson	CFAR-nummer	31968647
Telefon	08-6510722		
Organisationsnamn	<b>Nätverket idéburen sektor Skåne</b>	Organisationsnummer	802435-6498
Kontaktperson för projektet	Mattias Larsson	CFAR-nummer	37806692
Telefon	0705-81 73 00		
Organisationsnamn	<b>Basta!</b>	Organisationsnummer	556560-6117
Kontaktperson för projektet	Lena Lago	CFAR-nummer	42988766
Telefon	070-4925322		
Organisationsnamn	<b>Koopertiv Tjänst Ek.för</b>	Organisationsnummer	769617
Kontaktperson för projektet	Lelle Karlsson	CFAR-nummer	41954678
Telefon	072-9924282		
Organisationsnamn	<b>Vägen Ut</b>	Organisationsnummer	769610-8970
Kontaktperson för projektet	Pernilla Svebo Lindgren	CFAR-nummer	19272913
Telefon	010-7079301		
Organisationsnamn	<b>Coompanion Sjuhärad</b>	Organisationsnummer	769609-0781
Kontaktperson för projektet	Kerstin Hallenrud	CFAR-nummer	23783269
Telefon	0708177239		
Organisationsnamn	<b>SKL</b>	Organisationsnummer	222000-0315
Kontaktperson för projektet	Anna-Karin Berglund	CFAR-nummer	1923-5001
Telefon	010-1036531		



EUROPEISKA UNIONEN  
Europeiska socialfonden

Diarienummer

Sid 19(38)

Organisationsnamn	<b>LSU</b>	Organisationsnummer	802010-9594
Kontaktperson för projektet	Rebecka Prentell	CFAR-nummer	11285897
Telefon	070-7163700		
Organisationsnamn	<b>Region Östergötland</b>	Organisationsnummer	232100-0040
Kontaktperson för projektet	Margareta Wandel	CFAR-nummer	28636470
Telefon	010-1036531		
Organisationsnamn	<b>Region Jönköpings Län</b>	Organisationsnummer	2321000-0057
Kontaktperson för projektet	Jesper Ekberg	CFAR-nummer	28156651
Telefon	036-324201		
Organisationsnamn	<b>IOGT-NTO</b>	Organisationsnummer	802001-5569
Kontaktperson för projektet	Helena Bergkvist	CFAR-nummer	37963691
Telefon	0733-726218,		
Organisationsnamn	<b>SIOS</b>	Organisationsnummer	802014-5242
Kontaktperson för projektet	Julio Fuentes	CFAR-nummer	56219983
Telefon	070-5382959		
Organisationsnamn	<b>Coompanion Dalarna</b>	Organisationsnummer	716456-7658
Kontaktperson för projektet	Sara Jöngren	CFAR-nummer	
Telefon	070-2058289		
Organisationsnamn	<b>Region Skåne</b>	Organisationsnummer	232100-0255
Kontaktperson för projektet	Louise Strand	CFAR-nummer	
Telefon	076-8890184		
Organisationsnamn	<b>Tanke&amp;Handling, ek.fö</b>	Organisationsnummer	769600-5458
Kontaktperson för projektet	Bosse Blideman	CFAR-nummer	
Telefon	0705-176 176		
Organisationsnamn	<b>Upphandlingsmyndigheten</b>	Organisationsnummer	202100-6610
Kontaktperson för projektet	Annie Ståhlberg	CFAR-nummer	
Telefon	08-586 21 700		
Organisationsnamn	<b>Lövstakooperativet ek. för.</b>	Organisationsnummer	769628-9821
Kontaktperson för projektet	Susanne Welin-Berger	CFAR-nummer	
Telefon	070-726 28 88		
Organisationsnamn	<b>Suderviljan ek.för</b>	Organisationsnummer	769628-0044
Kontaktperson för projektet	Inger Gunhild Margaretha Olofsson	CFAR-nummer	
Telefon	073-9069918		
Organisationsnamn	<b>Del-Ta Produktion AB</b>	Organisationsnummer	556442-5154
Kontaktperson för projektet	Marie Fransson	CFAR-nummer	



Diarienummer

Sid 20(38)

Telefon	0706 - 10 57 02		
Organisationsnamn	<b>Kalmar Hunddagis</b>	Organisationsnummer	769628-8013
Kontaktperson för projektet	Anneli Schnell	CFAR-nummer	
Telefon	0738-24 52 11		
Organisationsnamn	<b>Kompetenskraft Kalmarsund AB</b>	Organisationsnummer	556771-3994
Kontaktperson för projektet	Ulla Larsson	CFAR-nummer	
Telefon	0480-28115		
Organisationsnamn	<b>Vi Bryr Oss Småland</b>	Organisationsnummer	769623-2276
Kontaktperson för projektet	Sonja Hedman-Folke	CFAR-nummer	
Telefon	070-62 62 105		
Organisationsnamn	<b>Pinea Hantverk AB</b>	Organisationsnummer	556986-4407
Kontaktperson för projektet	Conny Nyholm	CFAR-nummer	
Telefon	076-895 35 50		
Organisationsnamn	<b>Macken i Högsby</b>	Organisationsnummer	769602-9037
Kontaktperson för projektet	Torbjörn Carlreus	CFAR-nummer	
Telefon	070-867 81 79		
Organisationsnamn	<b>Guldkanten</b>	Organisationsnummer	802420-2114
Kontaktperson för projektet	Nerima Muratspahic	CFAR-nummer	
Telefon	0762-14 83 14		
Organisationsnamn	<b>Idésömnad i Borås</b>	Organisationsnummer	802474-2101
Kontaktperson för projektet	Tina Andreasson	CFAR-nummer	
Telefon	033-35 89 99		
Organisationsnamn	<b>Shabelle</b>	Organisationsnummer	769626-8866
Kontaktperson för projektet	Sahra Mudey	CFAR-nummer	
Telefon	0738-55 26 65		
Organisationsnamn	<b>Arbetsglädjen</b>	Organisationsnummer	769619-9541
Kontaktperson för projektet	Roger Sörman	CFAR-nummer	
Telefon	0708-31 21 53		
Organisationsnamn	<b>Brukarrevisorerna Sverige</b>	Organisationsnummer	769627-6877
Kontaktperson för projektet	Tom Johansson	CFAR-nummer	
Telefon	073-400 92 72		
Organisationsnamn	<b>Tillväxten Södermanland</b>	Organisationsnummer	769630-8779
Kontaktperson för projektet	Anne Sjöberg	CFAR-nummer	
Telefon	072-858 27 00		
Organisationsnamn	<b>Kraterkraft ekonomisk förening</b>	Organisationsnummer	802420-2114



EUROPEISKA UNIONEN  
Europeiska socialfonden

Diarienummer

Sid 21(38)

Kontaktperson för projektet	Helena Hedman	CFAR- nummer
Telefon	070-5359658	
Organisationsnamn	<b>Nykraft</b>	Organisations nummer 802444-5952
Kontaktperson för projektet	Pia Johansson	CFAR- nummer
Telefon	072-7134007	
Organisationsnamn	<b>Leva Nykter i Hälsingland Aktiebolag</b>	Organisations nummer 556455-9317
Kontaktperson för projektet	Hans Berggren	CFAR- nummer
Telefon	070-5430747	
Organisationsnamn	<b>Naturkompetens ekonomisk förening</b>	Organisations nummer 769624-8892
Kontaktperson för projektet	Ewa Nilsson	CFAR- nummer
Telefon	070-6366171	
Organisationsnamn	<b>Kooperativet Kraftkällan ekonomisk förening</b>	Organisations nummer 769624-0758
Kontaktperson för projektet	Hans Berggren	CFAR- nummer
Telefon	070-5430747	
Organisationsnamn	<b>Kalahari ekonomisk förening</b>	Organisations nummer 769623-2912
Kontaktperson för projektet	Anna-Lena Berglund	CFAR- nummer
Telefon	070-5983934	
Organisationsnamn	<b>Benefact Verksamhetscenter Ek. för.</b>	Organisations nummer 769623-8620
Kontaktperson för projektet	Martin Schönborg	CFAR- nummer
Telefon	070-8006965	
Organisationsnamn	<b>Vision af Enghsgården Ekonomisk förening</b>	Organisations nummer 769627-0441
Kontaktperson för projektet	Linda Engh	CFAR- nummer
Telefon	070-2646787	
Organisationsnamn	<b>Hassela Alltjänst</b>	Organisations nummer 802489-7343
Kontaktperson för projektet	Michel Högdal	CFAR- nummer
Telefon	070-5846395	
Organisationsnamn	<b>Yalla Trappan</b>	Organisations nummer 802446-9044
Kontaktperson för projektet	Christina Merker-Siesjö	CFAR- nummer
Telefon	0703-35 24 11	
Organisationsnamn	<b>Kafé Konsthallen</b>	Organisations nummer 769628-6249
Kontaktperson för projektet	Lena Bjering	CFAR- nummer
Telefon	0736-44 77 74	
Organisationsnamn	<b>Creativa Gemenskapen</b>	Organisations nummer 802475-7596
Kontaktperson för projektet	Sofie Persson	CFAR- nummer
Telefon	0704-58 31 18	



EUROPEISKA UNIONEN  
Europeiska socialfonden

Diarienummer

Sid 22(38)

Organisationsnamn	<b>Hälsa med Hästkraft</b>	Organisationsnummer	769628-6272
Kontaktperson för projektet	Emelie Pålsson	CFAR-nummer	
Telefon	0734-44 42 86		
Organisationsnamn	<b>URBI</b>	Organisationsnummer	769631-3530
Kontaktperson för projektet	Lasse Flygare	CFAR-nummer	
Telefon	0704-34 78 19		
Organisationsnamn	<b>Projekt X</b>	Organisationsnummer	802473-8885
Kontaktperson för projektet	Sam Ho	CFAR-nummer	
Telefon	0704-48 49 75		
Organisationsnamn	<b>House of Beatrice</b>	Organisationsnummer	769628-9979
Kontaktperson för projektet	Elisabet Björck	CFAR-nummer	
Telefon	0760-47 50 87		
Organisationsnamn	<b>Företags MIX i Eslöv Ekonomisk förening</b>	Organisationsnummer	769622-8068
Kontaktperson för projektet	Kristina Warming	CFAR-nummer	
Telefon	0760 -82 55 55		
Organisationsnamn	<b>Effektivi ek för</b>	Organisationsnummer	769631-2870
Kontaktperson för projektet	Gunilla Hederström	CFAR-nummer	
Telefon	070 797 23 31		
Organisationsnamn	<b>Accessum ek för</b>	Organisationsnummer	769616-7761
Kontaktperson för projektet	Ib Gyllinger	CFAR-nummer	
Telefon	070 820 89 72		
Organisationsnamn	<b>Guide2Give ek för</b>	Organisationsnummer	769624-2374
Kontaktperson för projektet	Diana Kambugu	CFAR-nummer	
Telefon	072 932 98 07		
Organisationsnamn	<b>Strömsbacka ek för</b>	Organisationsnummer	769620-4804
Kontaktperson för projektet	Sickan Palm	CFAR-nummer	
Telefon	0224-19901		
Organisationsnamn	<b>Världens Mat i Sala ek för</b>	Organisationsnummer	769631-0700
Kontaktperson för projektet	Niklas Hellstrand	CFAR-nummer	
Telefon	070-5866615		
Organisationsnamn	<b>Samteam ek för</b>	Organisationsnummer	769615-2300
Kontaktperson för projektet	Eila Lindfors	CFAR-nummer	
Telefon	021-415248		
Organisationsnamn	<b>Dialogkraft svb</b>	Organisationsnummer	556921-2128
Kontaktperson för projektet	Ulrica Persson	CFAR-nummer	



EUROPEISKA UNIONEN  
Europeiska socialfonden

Diarienummer

Sid 23(38)

Telefon	070-6836491		
Organisationsnamn	<b>Arbetskooperativet Rondellen</b>	Organisationsnummer	769621-2674
Kontaktperson för projektet	Viktoria	CFAR-nummer	
Telefon	0761-063040		
Organisationsnamn	<b>Café Rätt &amp; Slätt</b>	Organisationsnummer	802464-2806
Kontaktperson för projektet	NN	CFAR-nummer	
Telefon	011-172217		
Organisationsnamn	<b>Cityfiske i Norrköping</b>	Organisationsnummer	769606-6336
Kontaktperson för projektet	Kenneth Israelsson	CFAR-nummer	
Telefon	073-553 00 60		
Organisationsnamn	<b>IF Metall</b>	Organisationsnummer	802002-2896
Kontaktperson för projektet	Thomas Axelsson	CFAR-nummer	
Telefon	08-786 86 25		
Organisationsnamn	<b>Kooperativ tjänst K Ek för</b>	Organisationsnummer	769617-7679
Kontaktperson för projektet	Pia Olsson	CFAR-nummer	
Telefon	076-7877521		
Organisationsnamn	<b>Koop M</b>	Organisationsnummer	769608-1590
Kontaktperson för projektet	Jörgen Forsell	CFAR-nummer	
Telefon	0143-317 14		
Organisationsnamn	<b>Kooptima Kooperativet Optima Östergötland</b>	Organisationsnummer	769617-7877
Kontaktperson för projektet	Ulf Käcker	CFAR-nummer	
Telefon	011 - 16 63 37		
Organisationsnamn	<b>Linköpings Stadsmissions Sociala Företag</b>	Organisationsnummer	822001-0022
Kontaktperson för projektet	Oscar Orlenius	CFAR-nummer	
Telefon	0725-735005		
Organisationsnamn	<b>ProSanitas</b>	Organisationsnummer	556920-3051
Kontaktperson för projektet	Inger Clasinder	CFAR-nummer	
Telefon	070-885 28 65		
Organisationsnamn	<b>Skänninge kooperativa återvinning i samverkan ek för</b>	Organisationsnummer	769623-2458
Kontaktperson för projektet	Carina Franzén	CFAR-nummer	
Telefon	070 - 608 44 79		
Organisationsnamn	<b>Ödeshögs Kooperativet</b>	Organisationsnummer	769621-7020
Kontaktperson för projektet	NN	CFAR-nummer	
Telefon	0702-63 54 36		
Organisationsnamn	<b>Jobbverket i Tyresö</b>	Organisationsnummer	769620-8144



Kontaktperson för projektet	Jenny Ögren	CFAR-nummer	
Telefon	072-7006446		
Organisationsnamn	<b>Café Matlådan ekonomisk förening</b>	Organisationsnummer	769615-1153
Kontaktperson för projektet	Brita Zetterman	CFAR-nummer	
Telefon	076-116 37 91		
Organisationsnamn	<b>R&amp;R Närservice ek för</b>	Organisationsnummer	769627-0961
Kontaktperson för projektet	Björne Hillgren	CFAR-nummer	
Telefon	072-21 00 110		
Organisationsnamn	<b>Kraftcentrum Närservice ek för</b>	Organisationsnummer	769619-8105
Kontaktperson för projektet	Sven Eklund	CFAR-nummer	
Telefon	0670-126 10		
Organisationsnamn	<b>RSMH-Fjällsjö</b>	Organisationsnummer	893202-4790
Kontaktperson för projektet	Tor Hansson	CFAR-nummer	
Telefon	070-525 12 07		
Organisationsnamn	<b>Childrens ek.för</b>	Organisationsnummer	769613-8374
Kontaktperson för projektet	Örjan Samuelsson	CFAR-nummer	
Telefon	073-679 80 84		
Organisationsnamn	<b>Café Rekommenderas</b>	Organisationsnummer	769628-1083
Kontaktperson för projektet	Anna Lundh	CFAR-nummer	
Telefon	070-869 86 36		
Organisationsnamn	<b>Atrium Ideell förening</b>	Organisationsnummer	829502-6390
Kontaktperson för projektet	Mats Jönsson	CFAR-nummer	
Telefon	070-888 38 34		
Organisationsnamn	<b>Geparden produktion ek förening</b>	Organisationsnummer	769624-2689
Kontaktperson för projektet	Barbro Holmgren-Lange	CFAR-nummer	
Telefon	070-7304924		
Organisationsnamn	<b>Origo Resurs</b>	Organisationsnummer	827001-1912
Kontaktperson för projektet	Johan Arvidsson	CFAR-nummer	
Telefon	0764-10 37 79		
Organisationsnamn	<b>Södra Dalarnas Serviceteam</b>	Organisationsnummer	802461-0530
Kontaktperson för projektet	Gunilla Berglund	CFAR-nummer	
Telefon	0243-74034		
Organisationsnamn	<b>Möjligheternas Källa</b>	Organisationsnummer	769624-2572
Kontaktperson för projektet	Ola Svanström	CFAR-nummer	
Telefon	073-719 00 15		





EUROPEISKA UNIONEN  
Europeiska socialfonden

Diarienummer

Sid 25(38)

Organisationsnamn	<b>Tjärnverksamheten</b>	Organisationsnummer	769623-1120
Kontaktperson för projektet	Marina Forslund	CFAR-nummer	
Telefon	073-6272937		
Organisationsnamn	<b>Vasst Ek förening</b>	Organisationsnummer	769626-9898
Kontaktperson för projektet	Sara Norrestam	CFAR-nummer	
Telefon	070-2218300		
Organisationsnamn	<b>Dala Arbetsrehab ek för</b>	Organisationsnummer	769623-1286
Kontaktperson för projektet	Per Halvars	CFAR-nummer	
Telefon	023-184 80		
Organisationsnamn	<b>Arbetslivscentrum ek förening</b>	Organisationsnummer	769625-5806
Kontaktperson för projektet	Susan Olsen	CFAR-nummer	
Telefon	073-6342534		
Organisationsnamn	<b>Café Rekommenderas ek förening</b>	Organisationsnummer	769625-8123
Kontaktperson för projektet	Therese Haglöf	CFAR-nummer	
Telefon	0225-257100		
Organisationsnamn	<b>Koopus Ek förening</b>	Organisationsnummer	769628-3519
Kontaktperson för projektet	Åke Hedblom	CFAR-nummer	
Telefon	0253-20322		
Organisationsnamn	<b>Glimten Ek förening</b>	Organisationsnummer	769603-4334
Kontaktperson för projektet	Margareta Bylund	CFAR-nummer	
Telefon	073-532 37 23		
Organisationsnamn	<b>Dalahänder</b>	Organisationsnummer	769625-4171
Kontaktperson för projektet	Suzanne Albihn	CFAR-nummer	
Telefon	0246-223 00		
Organisationsnamn	<b>Linghedsservice ek. förening</b>	Organisationsnummer	769620-3814
Kontaktperson för projektet	Jakob Ebner	CFAR-nummer	
Telefon	070-694 11 90		
Organisationsnamn	<b>Återviningsbutiken Ludvika Ek för</b>	Organisationsnummer	769627-0979
Kontaktperson för projektet	Karina Andersson	CFAR-nummer	
Telefon	073-9642752		
Organisationsnamn	<b>Luddes Hunddagis ek förening</b>	Organisationsnummer	769627-2678
Kontaktperson för projektet	Christine Tomtlund	CFAR-nummer	
Telefon	072-9434257		
Organisationsnamn	<b>Foto &amp; Design Ludvika ek förening</b>	Organisationsnummer	769631-9552
Kontaktperson för projektet	Marita Viio	CFAR-nummer	



Telefon	070-3291294		
Organisationsnamn	<b>Långshyttans Bruks Service ek för</b>	Organisationsnummer	769624-0543
Kontaktperson för projektet	Anki Roslien	CFAR-nummer	
Telefon	0280-10500		
Organisationsnamn	<b>Malung-Sälens föreningar</b>	Organisationsnummer	556913-3480
Kontaktperson för projektet	Ann-Louise Eklund	CFAR-nummer	
Telefon	0700-484250		
Organisationsnamn	<b>Mora hundcenter HB</b>	Organisationsnummer	969736-1153
Kontaktperson för projektet	Malin Danielsson	CFAR-nummer	
Telefon	0250-13169		
Organisationsnamn	<b>Kooperativet Universaltorget Ek.för</b>	Organisationsnummer	769623-7887
Kontaktperson för projektet	Björn Willertz	CFAR-nummer	
Telefon	0247-233 20		
Organisationsnamn	<b>Siljansnäsresursen</b>	Organisationsnummer	769622-5742
Kontaktperson för projektet	Jonny Wikström	CFAR-nummer	
Telefon	072-72 11 460		
Organisationsnamn	<b>Salem, Älvdalens Baptister (IF)</b>	Organisationsnummer	559012-3476
Kontaktperson för projektet	Kersti Vikström	CFAR-nummer	
Telefon	076 050 9341		
Organisationsnamn	<b>Det Finns Bruk för Alla, 1 ideell och 1 ekonomisk förening</b>	Organisationsnummer	867200-7856
Kontaktperson för projektet	Gun andersson	CFAR-nummer	
Telefon	0733 720 499		
Organisationsnamn	<b>Ekebohuset ekonomisk förening</b>	Organisationsnummer	769625-2902
Kontaktperson för projektet	Cecilia Lindström	CFAR-nummer	
Telefon	070 939 4935		
Organisationsnamn	<b>Götene Företagskooperativ ekonomisk förening</b>	Organisationsnummer	769621-1809
Kontaktperson för projektet	Veronica Pettersson	CFAR-nummer	
Telefon	076 230 1916		
Organisationsnamn	<b>Kooperativet Kanaslussen ekonomisk förening</b>	Organisationsnummer	769626-5987
Kontaktperson för projektet	Åsa Olsson	CFAR-nummer	
Telefon	0733 728 182		
Organisationsnamn	<b>Kooperativet Laxen ekonomisk förening</b>	Organisationsnummer	769622-3671
Kontaktperson för projektet	Ing-Britt Persson	CFAR-nummer	
Telefon	070 274 3991		
Organisationsnamn	<b>Kooperativet Lärkan ekonomisk förening</b>	Organisationsnummer	769613-6196



Kontaktperson för projektet	Mikaela Miller	CFAR-nummer	
Telefon	076 191 5299		
Organisationsnamn	<b>Grästorps Outlet ekonomisk förening</b>	Organisationsnummer	769628-0853
Kontaktperson för projektet	Katarina Larsson	CFAR-nummer	
Telefon	0511-32818		
Organisationsnamn	<b>Café Förening, ekonomisk förening</b>	Organisationsnummer	769612-4507
Kontaktperson för projektet	Bodil Andersen	CFAR-nummer	
Telefon	0729 36 66 63		
Organisationsnamn	<b>Fixit Mariestad ekonomisk förening</b>	Organisationsnummer	769624-5450
Kontaktperson för projektet	Anderas Andersson	CFAR-nummer	
Telefon	0502 606 291		
Organisationsnamn	<b>Tidaholms Alltjänst ekonomisk förening</b>	Organisationsnummer	769630-1147
Kontaktperson för projektet	Tommy Danielsson	CFAR-nummer	
Telefon	073 254 2460		
Organisationsnamn	<b>Hellidens Trädgårdar ideell förening</b>	Organisationsnummer	802491-4460
Kontaktperson för projektet	Jonas Ringqvist	CFAR-nummer	
Telefon	072-20 20 003		
Organisationsnamn	<b>Stadsnära Lantgård ekonomisk förening</b>	Organisationsnummer	769627-6307
Kontaktperson för projektet	Katarina Sundberg	CFAR-nummer	
Telefon	0503 129 10		
Organisationsnamn	<b>Butik Rustik</b>	Organisationsnummer	969679-5021
Kontaktperson för projektet	Gittan	CFAR-nummer	
Telefon	031-71 16 150		
Organisationsnamn	<b>Vägen ut-kooperativen ekonomisk förening</b>	Organisationsnummer	769610-8971
Kontaktperson för projektet	Pernilla Svebo-Lindgren	CFAR-nummer	
Telefon	031-71 16 150		
Organisationsnamn	<b>Vägen ut - kooperativens in</b>	Organisationsnummer	866601-8364
Kontaktperson för projektet	Pernilla Svebo-Lindgren	CFAR-nummer	
Telefon	031-71 16 150		
Organisationsnamn	<b>MVKCK i Göteborg ekonomisk förening</b>	Organisationsnummer	769609-4429
Kontaktperson för projektet	Elisabet Abrahamsson	CFAR-nummer	
Telefon	031-19 31 20		
Organisationsnamn	<b>KPMSK i Göteborg ekonomisk förening</b>	Organisationsnummer	769613-3896
Kontaktperson för projektet	Hanna-Sara Kristenssen	CFAR-nummer	
Telefon	010-707 93 34		



EUROPEISKA UNIONEN  
Europeiska socialfonden

Diarienummer

Sid 28(38)

Organisationsnamn	<b>Vägen Ut Trädgård</b>	Organisationsnummer	769620-4374
Kontaktperson för projektet	Mira Salenqvist	CFAR-nummer	
Telefon	031-71 16 150		
Organisationsnamn	<b>Le Mat B&amp;B</b>	Organisationsnummer	769621-0348
Kontaktperson för projektet	Daniel Lindgren	CFAR-nummer	
Telefon	031-71 16 150		
Organisationsnamn	<b>Sellj ekonomisk förening</b>	Organisationsnummer	769616-1582
Kontaktperson för projektet	Elisabet Abrahamsson	CFAR-nummer	
Telefon	031-71 16 150		
Organisationsnamn	<b>Karins Döttrar Väv- och K</b>	Organisationsnummer	769609-3348
Kontaktperson för projektet	Catharina Håkansson	CFAR-nummer	
Telefon	0736-88 99 74		
Organisationsnamn	<b>Villa Karin</b>	Organisationsnummer	769612-3392
Kontaktperson för projektet	Tina Martén	CFAR-nummer	
Telefon	0736-88 99 12		
Organisationsnamn	<b>Villa Solber (TCD Gävleborg/Säv</b>	Organisationsnummer	769609-2597
Kontaktperson för projektet	Tommy Johansson	CFAR-nummer	
Telefon	0762-099 860		
Organisationsnamn	<b>Göteborgs Förenade Sociala</b>	Organisationsnummer	769619-4435
Kontaktperson för projektet	Jan Ström	CFAR-nummer	
Telefon	0704-42 90 11		
Organisationsnamn	<b>Grogrunden i Bergsjön ekomiska</b>	Organisationsnummer	769607-2953
Kontaktperson för projektet	Helene Nordenhult	CFAR-nummer	
Telefon	0346-166 60		
Organisationsnamn	<b>Knopster ek förening</b>	Organisationsnummer	769627-6190
Kontaktperson för projektet	Cammilla Tiljander	CFAR-nummer	
Telefon	0735-265 710		
Organisationsnamn	<b>Fågel Fenix</b>	Organisationsnummer	769625-2852
Kontaktperson för projektet	Catharina Elisabeth Berghorn	CFAR-nummer	
Telefon	0340-875 10		
Organisationsnamn	<b>Getteröns Kafé och Konferens</b>	Organisationsnummer	769626-8650
Kontaktperson för projektet	Hanna Anneli Ludvigsson	CFAR-nummer	
Telefon	0707-13 66 10		
Organisationsnamn	<b>Förenade Förmågor i Halland</b>	Organisationsnummer	556924-4170
Kontaktperson för projektet	Anna Persson	CFAR-nummer	



Telefon	070-568 63 30		
Organisationsnamn	<b>Laholms Arbetskooperativ</b>	Organisationsnummer	802474-2796
Kontaktperson för projektet	Karin Rebelius	CFAR-nummer	
Telefon	0530-129 05		
Organisationsnamn	<b>Veris Kooperativ ekonomiska förening</b>	Organisationsnummer	769616-9742
Kontaktperson för projektet	Marie Apell	CFAR-nummer	
Telefon	0701-629580		
Organisationsnamn	<b>Servicekompaniet Vänersborg</b>	Organisationsnummer	769625-7190
Kontaktperson för projektet	Marie Apell	CFAR-nummer	
Telefon	0701-629580		
Organisationsnamn	<b>E.L.S.A. Ekonomisk förening</b>	Organisationsnummer	769624-6045
Kontaktperson för projektet	Bea Alger	CFAR-nummer	
Telefon	0760-500 633		
Organisationsnamn	<b>Forum Skill</b>	Organisationsnummer	802448-5149
Kontaktperson för projektet	Kinna Skoglund	CFAR-nummer	
Telefon	0708-494732		
Organisationsnamn	<b>Karriär-Kraft Service ek. fören.</b>	Organisationsnummer	769621-4837
Kontaktperson för projektet	May Fjellheim	CFAR-nummer	
Telefon	0705-132098		
Organisationsnamn	<b>Karriär-Kraft Underhåll och Service</b>	Organisationsnummer	769625-8297
Kontaktperson för projektet	Ulla Virkunen	CFAR-nummer	
Telefon	0760-368678		
Organisationsnamn	<b>Karriär-Kraft Catering ek. förening.</b>	Organisationsnummer	769624-2754
Kontaktperson för projektet	Martin Rudolfsson	CFAR-nummer	
Telefon	031-144144		
Organisationsnamn	<b>Karriär-Kraft Grafiska ek. förening</b>	Organisationsnummer	769622-9140
Kontaktperson för projektet	Mohammad Neghdari	CFAR-nummer	
Telefon	031-219400		
Organisationsnamn	<b>Karriär-Kraft Media ek. förening</b>	Organisationsnummer	769623-2136
Kontaktperson för projektet	Magnus Johansson	CFAR-nummer	
Telefon	031-7078200		
Organisationsnamn	<b>Karriär-Kraft Godman ek. förening</b>	Organisationsnummer	769623-6483
Kontaktperson för projektet	Camilla Knutsson	CFAR-nummer	
Telefon	031-7078200		
Organisationsnamn	<b>Karriär-Kraft Karriär-Stöd ek. förening</b>	Organisationsnummer	769625-4510



Kontaktperson för projektet	Eva Jingnert	CFAR-nummer	
Telefon	031-7078281		
Organisationsnamn	<b>Karriär-Kraft Nästa Steg ek. förening</b>	Organisationsnummer	769621-4852
Kontaktperson för projektet	Geza Nagy	CFAR-nummer	
Telefon	0736-263569		
Organisationsnamn	<b>Angereds kamelcenter</b>	Organisationsnummer	769625-7588
Kontaktperson för projektet	Lisa Rosengren	CFAR-nummer	
Telefon	0707-212115		
Organisationsnamn	<b>Kulturhus Kviberg</b>	Organisationsnummer	802469-7404
Kontaktperson för projektet	Marianne Lööf	CFAR-nummer	
Telefon	0734-091032		
Organisationsnamn	<b>Kvinnocenter Bergsjön</b>	Organisationsnummer	857500-3358
Kontaktperson för projektet	Anna Lindau	CFAR-nummer	
Telefon	031-481000		
Organisationsnamn	<b>Beatebergs Hunddagis ekonomisk förening</b>	Organisationsnummer	769601-3353
Kontaktperson för projektet	Monica Andersson	CFAR-nummer	
Telefon	031-140022		
Organisationsnamn	<b>Kvinnohuset Cassandra ek förening</b>	Organisationsnummer	769601-1639
Kontaktperson för projektet	Stina Roempke	CFAR-nummer	
Telefon	031-841850		
Organisationsnamn	<b>Lasse Brukarstödcenter ek förening</b>	Organisationsnummer	769600-4808
Kontaktperson för projektet	Mona Fritzon	CFAR-nummer	
Telefon	031-220590		
Organisationsnamn	<b>Mobilitetscenter</b>	Organisationsnummer	769613-7871
Kontaktperson för projektet	Kerstin Hansen	CFAR-nummer	
Telefon	031-3437691		
Organisationsnamn	<b>Multikult ek förening</b>	Organisationsnummer	716445-2034
Kontaktperson för projektet	Johan Holm	CFAR-nummer	
Telefon	031-871030		
Organisationsnamn	<b>Olga, Kooperativet</b>	Organisationsnummer	769601-2082
Kontaktperson för projektet	Marie Folkesson	CFAR-nummer	
Telefon	0705-100754		
Organisationsnamn	<b>Café Tellus ek förening</b>	Organisationsnummer	769624-7290
Kontaktperson för projektet	Joachim Kelm	CFAR-nummer	
Telefon	0703-023365		



EUROPEISKA UNIONEN  
Europeiska socialfonden

Diarienummer

Sid 31(38)

Organisationsnamn	<b>Returum ek förening</b>	Organisationsnummer	769628-1737
Kontaktperson för projektet	Mikael Rokvist	CFAR-nummer	
Telefon	0704-282050		
Organisationsnamn	<b>Vingaland ek för</b>	Organisationsnummer	769623-5055
Kontaktperson för projektet	Karin Rebelius	CFAR-nummer	
Telefon	0709-740998		
Organisationsnamn	<b>Kooperativet Veris ek för</b>	Organisationsnummer	769616-9742
Kontaktperson för projektet	Camilla Almgren	CFAR-nummer	
Telefon	072-5728581		
Organisationsnamn	<b>ELSA Hundcoop</b>	Organisationsnummer	769624-6045
Kontaktperson för projektet	Kenneth Gustafsson	CFAR-nummer	
Telefon	0521-480099		
Organisationsnamn	<b>Servicekompaniet</b>	Organisationsnummer	769625-7190
Kontaktperson för projektet	Fredrik Johansson	CFAR-nummer	
Telefon	070-0214881		
Organisationsnamn	<b>Skåda konst &amp; design</b>	Organisationsnummer	769632-1137
Kontaktperson för projektet	Susanne	CFAR-nummer	
Telefon	076-9260682		
Organisationsnamn	<b>Dingle Hundcentrum</b>	Organisationsnummer	769630-1774
Kontaktperson för projektet	Eva –Marie Bergström	CFAR-nummer	
Telefon	070-368 74 44		
Organisationsnamn	<b>Inspiratörerna ek.för</b>	Organisationsnummer	769623-7754
Kontaktperson för projektet	Bo Loön	CFAR-nummer	
Telefon	019-246780		
Organisationsnamn	<b>Miljövårdscentrum ek.för</b>	Organisationsnummer	769602-4681
Kontaktperson för projektet	Maria	CFAR-nummer	
Telefon	0700-920252		
Organisationsnamn	<b>Eva Kooperativet id. Förening</b>	Organisationsnummer	802446-463
Kontaktperson för projektet	Soraphong Inyai	CFAR-nummer	
Telefon	0739-193388		
Organisationsnamn	<b>Örebro TV id.för</b>	Organisationsnummer	802454-3152
Kontaktperson för projektet	Beatrice Blisserpont	CFAR-nummer	
Telefon	0704-219220		
Organisationsnamn	<b>Cykelreturen ek.för</b>	Organisationsnummer	769631-5386
Kontaktperson för projektet	Nils Warg	CFAR-nummer	



Telefon	070-7973787		
Organisationsnamn	<b>Funkis id.förening</b>	Organisationsnummer	802457-2383
Kontaktperson för projektet	Monica Näsman	CFAR-nummer	
Telefon	0586 - 315 90		
Organisationsnamn	<b>Prisma ek.för</b>	Organisationsnummer	769610-0309
Kontaktperson för projektet	Marianne Eklund	CFAR-nummer	
Telefon	0586 - 535 20		
Organisationsnamn	<b>Zoom AB</b>	Organisationsnummer	556706-0792
Kontaktperson för projektet	Eva Ströman	CFAR-nummer	
Telefon	0591-51300		
Organisationsnamn	<b>Companiet ek.för.</b>	Organisationsnummer	769611-7055
Kontaktperson för projektet	Gunta Westin	CFAR-nummer	
Telefon	070 - 439 44 53		
Organisationsnamn	<b>BIIA ek.för</b>	Organisationsnummer	769607-8661
Kontaktperson för projektet	Lars Rickardt	CFAR-nummer	
Telefon	019-20 96 00.		
Organisationsnamn	<b>AniAra (ligger under Stiftelsen</b>	Organisationsnummer	875001-7579
Kontaktperson för projektet	Turid Apelgård	CFAR-nummer	
Telefon	073-3867360		
Organisationsnamn	<b>Ting &amp; Kaka</b>	Organisationsnummer	769607-6640
Kontaktperson för projektet	Hanna Inghammar	CFAR-nummer	
Telefon	018-560 730		
Organisationsnamn	<b>NybyVision</b>	Organisationsnummer	802416-3704
Kontaktperson för projektet	Helena Ericsson	CFAR-nummer	
Telefon	0176-55110		
Organisationsnamn	<b>HamnKompaniet</b>	Organisationsnummer	814401-1361
Kontaktperson för projektet	Aina Öman	CFAR-nummer	
Telefon	0733-186231		
Organisationsnamn	<b>Båt &amp; Byggnadsvård</b>	Organisationsnummer	769612-9373
Kontaktperson för projektet	Marie Sandström	CFAR-nummer	
Telefon	070-0460860		
Organisationsnamn	<b>Resursen i Roslagen</b>	Organisationsnummer	769626-0830
Kontaktperson för projektet	Sara Thorsaeus	CFAR-nummer	
Telefon	0703-736460		
Organisationsnamn	<b>Roslagskrafterna</b>	Organisationsnummer	769627-6661





Kontaktperson för projektet	Helena Andersson	CFAR-nummer
Telefon	08-7905980	
Organisationsnamn	<b>Berga Beds</b>	Organisationsnummer 769626-6589
Kontaktperson för projektet	Susanne Pontvik	CFAR-nummer
Telefon	0175-71050	
Organisationsnamn	<b>Café Chocolate</b>	Organisationsnummer 769608-2861
Kontaktperson för projektet	Oskar Rommel	CFAR-nummer
Telefon	08-40905540	
Organisationsnamn	<b>Service i Sigtuna</b>	Organisationsnummer 769620-5504
Kontaktperson för projektet	Oskar Rommel	CFAR-nummer
Telefon	08-59111102	
Organisationsnamn	<b>M29</b>	Organisationsnummer 769627-9327
Kontaktperson för projektet	Anna Ytell	CFAR-nummer
Telefon	0650 - 101 88	
Organisationsnamn	<b>Hushållsfixarna</b>	Organisationsnummer 80242-7766
Kontaktperson för projektet	Henrik Sundström	CFAR-nummer
Telefon	072-1885217	
Organisationsnamn	<b>Enaprenör</b>	Organisationsnummer 769606-6419
Kontaktperson för projektet	Bengt Andersson	CFAR-nummer
Telefon	0768-819160	
Organisationsnamn	<b>Social ekonomi Uppsala</b>	Organisationsnummer 769625-6291
Kontaktperson för projektet	Dirk Kehr	CFAR-nummer
Telefon	018-564021	
Organisationsnamn	<b>Uppsala Stadsmission – Hantverksslussen</b>	Organisationsnummer 802464-0065
Kontaktperson för projektet	Elle Nikishkova	CFAR-nummer
Telefon	073-1510606	
Organisationsnamn	<b>Permakultur Uppsala</b>	Organisationsnummer 769629-2700
Kontaktperson för projektet	Hanna Rådberg	CFAR-nummer
Telefon	0702-856024	
Organisationsnamn	<b>Initia ek för</b>	Organisationsnummer 769626-4485
Kontaktperson för projektet	Stefan Skoglund	CFAR-nummer
Telefon	070-6044575	
Organisationsnamn	<b>Naturjouren ekonomisk förening</b>	Organisationsnummer 769628-3758
Kontaktperson för projektet	Nimalan Balasingam	CFAR-nummer
Telefon	018-120058	



EUROPEISKA UNIONEN  
Europeiska socialfonden

Diarienummer

Sid 34(38)

Organisationsnamn	<b>Din företagspartner i Sverige ek för</b>	Organisationsnummer	769626-4725
Kontaktperson för projektet	Lena Lago	CFAR-nummer	
Telefon	070-4945322		
Organisationsnamn	<b>Basta</b>	Organisationsnummer	802017-8433
Kontaktperson för projektet	Bridget Wedberg	CFAR-nummer	
Telefon	0708-479256		
Organisationsnamn	<b>Rosak</b>	Organisationsnummer	769620-3970
Kontaktperson för projektet	Oskar Rommel	CFAR-nummer	
Telefon	08-59111102		
Organisationsnamn	<b>Sigtuna Hantverkshus/Runa</b>	Organisationsnummer	799629-1926
Kontaktperson för projektet	Jennie Lantz	CFAR-nummer	
Telefon	070-250 07 90		
Organisationsnamn	<b>Fristad Entreprenad ek för</b>	Organisationsnummer	769627-1480
Kontaktperson för projektet	NN	CFAR-nummer	
Telefon	072 - 911 69 93		
Organisationsnamn	<b>Kooperativet KNUT ekonomisk förening</b>	Organisationsnummer	769622-8019
Kontaktperson för projektet	Jan Svensson	CFAR-nummer	
Telefon			
Organisationsnamn	<b>IF Metall Värmland</b>	Organisationsnummer	
Kontaktperson för projektet		CFAR-nummer	
Telefon			
Organisationsnamn	<b>Unionen Värmland</b>	Organisationsnummer	
Kontaktperson för projektet		CFAR-nummer	
Telefon			
Organisationsnamn	<b>Karlstad Universitet</b>	Organisationsnummer	
Kontaktperson för projektet		CFAR-nummer	
Telefon			
Organisationsnamn	<b>Witkowsky Media</b>	Organisationsnummer	
Kontaktperson för projektet		CFAR-nummer	
Telefon			
Organisationsnamn	<b>IF Metall Riks</b>	Organisationsnummer	
Kontaktperson för projektet		CFAR-nummer	
Telefon			
Organisationsnamn	<b>VärmlandsKooperativen</b>	Organisationsnummer	
Kontaktperson för projektet		CFAR-nummer	



Telefon

Organisationsnamn **Mikrofonden Sverige**

Kontaktperson för projektet

Telefon

Organisations  
nummer  
CFAR-  
nummer**Kompetensutveckling****Lista över organisationer vars anställda och ideellt engagerade ska delta i kompetensutvecklingsinsatser**Organisationsnamn **Sios** Organisations  
nummer

Antal anställda 0

Kontaktperson för projektet

Telefon

Organisationsnamn **IOGT** Organisations  
nummer

Antal anställda 0

Kontaktperson för projektet

Telefon

Organisationsnamn **Hela Sverige ska leva** Organisations  
nummer

Antal anställda 0

Kontaktperson för projektet

Telefon

Organisationsnamn **Arbetsförmedlingen** Organisations  
nummer

Antal anställda 0

Kontaktperson för projektet

Telefon

Organisationsnamn **Forum** Organisations  
nummer

Antal anställda 0

Kontaktperson för projektet

Telefon

Organisationsnamn **Skoop** Organisations  
nummer

Antal anställda 0

Kontaktperson för projektet

Telefon

**Samverkansaktörer****Lista över samverkansaktörer som inte har deltagare med i projektet.**Organisationsnamn **Myndigheten för ungdoms och civilsamhällesfrågor** Organisations  
nummer 202100-1173

Kontaktperson för projektet Maria Sundbom-Resaissi

Telefon 08-56621960

Organisationsnamn **SKL** Organisations  
nummer

Kontaktperson för projektet

Telefon

### Sammanfattning av projektet på svenska

Syfte och mål för projektet i sin helhet är att stärka civilsamhället/sociala ekonomin som aktör arbetsmarknadspolitiskt. Det, genom att utbilda och kompetensutveckla anställda och förtroendevalda i civilsamhällets organisationer/social ekonomi samt i relevanta myndigheter, med målsättning att insatserna ska stärka programområdets målgrupp på arbetsmarknaden.

För att sammanfatta och beskriva typen av insatser, mål och samverkan

#### 1. Förebygga långtidsarbetslöshet

Framförallt insatserna Generationsskifte och Samordnade- och koordinerade utbildningsinsatser. Målet är att minska antalet företag som leder till nedläggning samt genom utbildningsinsatserna öka sociala företags och verksamheters konkurrenskraft och förmåga till hållbar överlevnad och expansion. Dessutom genom kompetensutveckling inom det civila samhället/sociala ekonomin öka antalet sociala företag/verksamheter som drivs av föreningslivet eller andra aktörer.

#### 2. Öka marknaden för sociala arbetsintegrerande företag och organisationer.

Framförallt insatserna Finansiella relationer och Kvalitetssäkring.

Genom att sprida och standardisera kunskaper om hur man kan upphandla med social hänsyn, utnyttja reserverade kontrakt eller samverka i IOP, stärks arbetsintegrerande verksamheters förmåga att anställa fler på ett hållbart sätt. Etablerade arbetssätt med kvalitetssäkring som fungerar för både myndigheter och det civila samhällets företag och organisationer ökar möjligheterna att sälja arbetsinklunderande tjänster.

3. Öka sociala arbetsintegrerande företag och organisationers förmåga till arbetsintegration Framförallt insatsen Samordnade och koordinerade utbildningsinsatser. Genom att bygga upp kunskapsmoduler som stärker entreprenörskap och företagande, ger yrkeskunskaper, kompetens kring ledning, kvalitetssäkring, arbetsintegration, egenmakt och hälsa, samt genom att organisera system för lärande som passar för arbetsintegrerande sociala företag och organisationer ökar deras förmåga att med befintliga resurser ge fler möjligheter till stöd och arbete. I flera andra delprojekt byggs kunskap upp inom identifierade bristområden. I dessa delprojekt sker också en del utbildning. Men den vunna kunskapen ska också under projektiden resultera i utbildningsmoduler inom den Samordnade och koordinerade utbildningsinsatsen. Det är här avgörande att inkludera olika myndigheter i arbetet, både som kunskapskapare men också som mottagare av utbildningsinsatser.

### Sammanfattning av projektet på engelska

The purpose and aim of the project as a whole is to strengthen civil society/social economy as an actor within the labour policy area. This is to be done through educating and training employees and trustees in civil society organisations/social economy and relevant authorities, leading to stronger interventions for the end target group of the programme in the labour market.

To summarize and describe the type of actions, objectives and collaboration

#### 1. Preventing long-term unemployment

Above all, the efforts of project "Generation" and "Coordinated training". The goal is to reduce the number of firms that close because there is no one to continue the trade, and by training efforts to increase social businesses and operations competitiveness and capacity for sustainable survival and growth. Additionally, by upgrading the civil society / social economy, increase the number of social enterprises / businesses that are run by associations or other actors.

#### 2. Increase the market for social work integrating companies and organizations.

Above all, efforts of project "Financial Relations" and "Quality Assurance".

By spreading and standardizing the knowledge of how to procure through social criteria, use reserved contracts or interact in value based partnerships, work integrating operations' ability to hire more sustainably is strengthened. Established models for quality-assurance that works for both public sector and civil society, will increase the marketability for work integration services.

3. Increase social work integrating businesses and organizations ability to work integration. Primarily the project "Coordinated training". By creating the knowledge modules that strengthen entrepreneurship and business, providing professional knowledge, expertise in management, quality assurance, labour inclusion, empowerment and health, and by organizing learning systems suitable for work integrating, social enterprises and organizations can increase their ability to use existing resources to provide more opportunities to support and work. In several other subprojects knowledge is strengthened in identified shortage areas. Also in these projects training is provided. And the knowledge gained will also during the project result in training modules within the project "Coordinated training". It is crucial to include the various authorities in these efforts, both as creators of knowledge but also as recipients of training.

<b>Budgetöversikt</b>	
<b>Resurser i projektet</b>	<b>Belopp</b>
Kostnader socialfonden	30 492 708 kr
Kostnader av regionalfondskaraktär (ERUF)	0 kr
<b>Summa kostnader</b>	<b>30 492 708 kr</b>
Avgår kontant medfinansiering	1 033 000 kr
<b>ESF-stöd</b>	<b>29 459 708 kr</b>
Offentligt bidrag i annat än pengar	58 457 kr
Offentligt finansierad ersättning till deltagare	0 kr
Offentliga kontanta medel tillförda projektet	0 kr
Offentliga kontanta medel från projektägaren	0 kr
Privata bidrag i annat än pengar	13 728 425 kr
Privata kontanta medel tillförda projektet	1 033 000 kr
Privata kontanta medel från projektägaren	0 kr
<b>Summa offentlig och privat medfinansiering</b>	<b>14 819 882 kr</b>
<b>Summa total finansiering</b>	<b>44 279 590 kr</b>
<b>ESF-stöd</b>	<b>66,53 %</b>
<b>Budgeterad medfinansiering från projektet</b>	<b>33,47 %</b>
<b>Krav på medfinansiering från projektet enligt utlysningen:</b>	<b>33,30 %</b>

<b>Kostnader</b>	
<b>Kostnader socialfonden (Analys- och planeringsfas)</b>	<b>2 251 484 kr</b>
Personal	1 433 464 kr
Externa tjänster	180 000 kr
Resor och logi	293 000 kr
Ungas mobilitet	0 kr
Utrustning och materiel	130 000 kr
Indirekta kostnader	215 020 kr
Intäkter	0 kr
<b>Kostnader socialfonden (Genomförandefas)</b>	<b>28 241 224 kr</b>
Personal	17 060 446 kr
Externa tjänster	4 629 870 kr
Resor och logi	2 160 748 kr
Ungas mobilitet	0 kr
Utrustning och materiel	1 831 093 kr
Indirekta kostnader	2 559 067 kr
Intäkter	0 kr
<b>Kostnader regionalfondskaraktär</b>	<b>0 kr</b>

Personal	0 kr
Externa tjänster	0 kr
Lokaler och administration	0 kr
Resor och logi	0 kr
Investeringar och utrustning	0 kr
Indirekta kostnader	0 kr
Intäkter	0 kr
<b>Offentlig medfinansiering</b>	
<b>Offentligt bidrag i annat än pengar</b>	<b>58 457 kr</b>
Personal	58 457 kr
Externa tjänster	0 kr
Resor och logi	0 kr
Utrustning och materiel	0 kr
Ungas mobilitet	0 kr
<b>Offentligt finansierad ersättning till deltagare</b>	<b>0 kr</b>
Deltagarersättning	0 kr
Etableringsersättning	0 kr
<b>Offentliga kontanta medel tillförda projektet</b>	<b>0 kr</b>
Kontanta offentliga medel	0 kr
<b>Offentliga kontanta medel från projektägaren</b>	<b>0 kr</b>
Egeninsats	0 kr
<b>Privat medfinansiering</b>	
<b>Privata bidrag i annat än pengar</b>	<b>13 728 425 kr</b>
Personal	13 728 425 kr
Externa tjänster	0 kr
Resor och logi	0 kr
Utrustning och materiel	0 kr
Ungas mobilitet	0 kr
<b>Privata kontanta medel tillförda projektet</b>	<b>1 033 000 kr</b>
Kontanta privata medel	1 033 000 kr
<b>Privata kontanta medel från projektägaren</b>	<b>0 kr</b>
Egeninsats	0 kr
Egeninsats enligt gruppundantagsförordning	0 kr